

HUBUNGAN TINGKAT KEPUASAN TENAGA KEPERAWATAN TERHADAP KEBIJAKAN STR SEUMUR HIDUP DENGAN MINAT PRAKTIK DI FASILITAS KESEHATAN DAN PRAKTIK MANDIRI

Friska Agustin¹, M. Ali Sodik, S.Pd., M.A²

Fakultas Fajar Universitas STRADA Indonesia, Kediri, Indonesia

friska.agustin@icloud.com

ABSTRAK

Pemberlakuan Surat Tanda Registrasi (STR) Seumur Hidup melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 merupakan perubahan signifikan yang bertujuan meningkatkan efisiensi administrasi dan kepastian hukum bagi tenaga keperawatan. Perubahan regulasi ini berpotensi memengaruhi tingkat kepuasan kerja perawat yang pada akhirnya dapat menentukan motivasi dan minat mereka untuk tetap berpraktik di fasilitas kesehatan atau beralih ke praktik mandiri. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara tingkat kepuasan tenaga keperawatan terhadap kebijakan STR Seumur Hidup dengan minat praktik.

Penelitian kuantitatif ini menggunakan desain analitik korelasional. Populasi dan sampel penelitian adalah 36 tenaga keperawatan di Rumah Sakit Cahya Medika Bondowoso yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan uji statistik Chi-Square (χ^2) dengan tingkat kemaknaan $p \leq 0,05$.

Hasil analisis univariat menunjukkan bahwa mayoritas responden memiliki tingkat kepuasan yang Baik terhadap kebijakan STR Seumur Hidup (41,7%). Namun, sebagian besar responden berada pada kategori Tidak Minat untuk berpraktik (75,0%). Hasil uji bivariat Chi-Square memperoleh nilai signifikansi (p -value = 0,014). Karena nilai $p < 0,05$, disimpulkan terdapat hubungan yang signifikan antara tingkat kepuasan tenaga keperawatan terhadap kebijakan STR Seumur Hidup dengan minat praktik di fasilitas kesehatan dan praktik mandiri.

Kepuasan tenaga keperawatan terhadap kebijakan STR Seumur Hidup memiliki hubungan yang bermakna dengan minat praktik mereka. Kebijakan yang mempermudah aspek administratif ini mampu menumbuhkan motivasi profesional yang positif, yang menjadi dasar kuat bagi keinginan perawat untuk terus berkontribusi dan mengembangkan diri dalam profesi, baik di institusi maupun secara mandiri. Pemerintah dan organisasi profesi disarankan untuk mempertahankan kepuasan ini melalui dukungan fasilitas praktik dan kesempatan pengembangan profesional.

Kata kunci : Kepuasan Kerja; STR Seumur Hidup; Minat Praktik; Tenaga Keperawatan.



THE RELATIONSHIP BETWEEN NURSING STAFF SATISFACTION LEVEL WITH LIFETIME STR POLICY AND PRACTICE INTEREST IN HEALTH FACILITIES AND INDEPENDENT PRACTICE

Friska Agustin¹, M. Ali Sodik, S.Pd., M.A²

Faculty of Vocational Studies, STRADA Indonesia University, Kediri, Indonesia
friska.agustin@icloud.com

ABSTRACT

The enactment of the Lifetime Registration Certificate (STR) through Law Number 17 of 2023 is a significant change aimed at increasing administrative efficiency and legal certainty for nursing staff⁵. This regulatory change has the potential to affect the level of job satisfaction among nurses, which in turn can determine their motivation and interest in continuing to practice in health facilities or shifting to independent practice⁶. This study aimed to analyze the relationship between the level of nursing staff satisfaction with the Lifetime STR policy and their practice interest⁷. This quantitative research used a correlational analytic design⁸. The population and sample of the study were 36 nursing staff at Cahya Medika Hospital Bondowoso selected using a *purposive sampling* technique⁹. Data was collected through questionnaires and analyzed using the Chi-Square (χ^2) statistical test with a significance level $p \leq 0,05$.

The results of the univariate analysis showed that the majority of respondents had a Good level of satisfaction with the Lifetime STR policy (41.7%)¹¹. However, most respondents were in the Not Interested category for practice (75.0%)¹². The results of the bivariate Chi-Square test obtained a significance value (p -value = 0,014)¹³. Because the $p \leq 0,05$, it was concluded that there is a significant relationship between the level of nursing staff satisfaction with the Lifetime STR policy and their practice interest in health facilities and independent practice¹⁴. Nursing staff satisfaction with the Lifetime STR policy has a meaningful relationship with their practice interest¹⁵. A policy that simplifies the administrative aspect is capable of fostering positive professional motivation, which serves as a strong foundation for nurses' desire to continue contributing and developing themselves in the profession, both in institutions and independently¹⁶. The government and

professional organizations are advised to maintain this satisfaction through support for practice facilities and professional development opportunities¹⁷

Keywords: Job Satisfaction; Lifetime STR; Practice Interest; Nursing Staff.

