

DAFTAR PUSTAKA

- Abunawas, N. F. A. S. G. K. (2023). KONSEP UMUM POPULASI DAN SAMPEL DALAM PENELITIAN. *KONSEP UMUM POPULASI DAN SAMPEL DALAM PENELITIAN*, 14. <https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7>
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator). Zanafa Publishing.
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935>
- Amstrong, M., & Taylor, S. (2020). Amstrong's Handbook of Human Resource Management Practice (15th Editi). KoganPage.
- Auris, Z. M., Majid, R., & Hartoyo, A. M. (2025). Hubungan pengembangan karir, kompensasi dan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Bhayangkara Kendari 2024. *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (JAKK-UHO)*, 5(4)
- Darmawati, T. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi Kasus Cv. Ayoeb Brothers Di Palembang). *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 13(2), 43–55.
- Dessler, G. (2020). Human Resource Management (16th Editi). Pearson
- Halsa, D., Hawignyo, H., & Supriyadi, D. (2022). Peranan Manajemen Sumber

Daya Manusia dalam Organisasi. J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains), 7(2), 663. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.528>

Hayati, S., & Saputra, L. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Jaya Anugrah. *Business Management*, 2(1), 49–53. <https://doi.org/10.58258/bisnis.v2i1.5430>

Hendriani, S., & Novrizal, D. (2024). Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Karyawan Telkom Witel Ridar. *Jurnal Rumpun Ilmu Ekonomi*, 2(1), 106–114. <https://basecampecopubmed.com/index.php/jrie/article/view/29%0Ahttps://basecampecopubmed.com/index.php/jrie/article/download/29/24>

Husaini, R. N., & Utama, S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. *Didaktis: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan*, 21(1), 60–75. <https://doi.org/10.30651/didaktis.v21i1.6649>

Ida Sulistiyani. PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA (Studi pada Tenaga Kesehatan RSUD Kajeen Kabupaten Pekalongan). *INNOVATION, THEORY & PRACTICE MANAGEMENT JOURNAL*. 2025; 4(1)

Indrasari, Meithiana. 2017. Kepuasan Kerja dan kinerja Karyawan. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.

Luthans, Fred. 2006. Perilaku Organisasi. (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk) Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta: ANDI.

Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya.

Muhammad Rifqi Ananto, Tazkiyyah Nururrohmah, D. U. N. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Muhammad. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS EKONOMI*, 1(1).
<https://doi.org/10.36805/bi.v3i1.458>

Nugroho, A., Susilo, H., & Wijayanti, T. C. (2021). Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja dan loyalitas karyawan melalui persepsi nilai diri sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 23(2), 135–148.

Nursaumi, I., Mulia Z, F., & Sunarya, E. (2022). Peningkatan Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 5(2), 1328–1335.
<https://doi.org/10.31539/costing.v5i2.2482>

Puspanegara A, Azzahra AC, Sutandi A. Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja perawat. *J Ilmu Kesehat Bhakti Husada Heal Sci J*. 2024;15(01):277– 5.3 2

Putra, S., Syahran Jailani, M., & Hakim Nasution, F. (2023). Penerapan Prinsip Dasar Etika Penelitian Ilmiah. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 27876–27881.

Ramdhan, M., & Pasaribu, L. D. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pascal Books.

- Sari, K. A., & Wahyuni, I. D. A. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Bali Mandara. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 9(2), 122–129.
- Setiani, Y., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Prismatama Jakarta. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 279–292.
- Simarmata, et al. (2021). Perencanaan sumber daya manusia. Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyanto, E. (2023). Manajemen Kinerja dan Kepuasan Kerja. Yogyakarta: Deepublish.
- Suryantiko, D. & Lumintang, G. (2018). Pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (studi pada pt. Air manado). *Jurnal EMBA*, 6(1). 351-360
- Syaputra, A. (2022). Implementasi Metode Random Sampling Pada Animasi Motion Grapich Herbisida Dan Fungisida. *Jurnal Sisfokom (Sistem Informasi Dan Komputer)*, 11(2), 142–147.
<https://doi.org/10.32736/sisfokom.v11i2.1370>
- Wulandari, D. A., & Rahmawati, N. (2023). Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 12(1), 44–52.