

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, R., & Ubaidillah, H. (2022). Buku Ajar Budaya Organisasi. *Umsida Press*, 1–294.
- Alhamda, S. (2018). *Buku Ajar Metlit dan Statistik*. Deepublish.
- Aminullah, A. R., Saadih, S., Indayati, U., & Parameswari, A. (2025). TRANSFORMASI BUDAYA ORGANISASI MELALUI SINERGI PENGEMBANGAN SDM DAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA BERBASIS KOMPETENSI. *Multidisciplinary Indonesian Center Journal (MICJO)*, 2(1), 605–611.
- Anwar, A. A., Suci Rahmadani, S. K. M., KES, M., & Rochka, M. M. (2019). *Clinical Autonomy dan Kepuasan Kerja Dokter Era JKN*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Anwar, K., Hamdanah, H., Sardimi, S., Rahman, A., Hartani, H., Sabarun, S., Riady, A., & Alfiat, M. (2021). *Pedoman Pengelolaan sumber daya manusia (SDM) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Palangka Raya*. IAIN Palangka Raya.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur penelitian*. Rineka cipta.
- Asmawati, K. (2021). PENGARUH KEBIJAKAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN PINRANG. *Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar*, Volume 2,. file:///C:/Users/ASUS/Downloads/22542-Article Text-63021-1-10-20210730.pdf
- Atmaja, S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(01), 116–131.
- BARAKA. (2024). *Pengukuran Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Karyawan: Kunci untuk Kesuksesan Organisasi*. Senin, 19 Februari 2024. <https://baraka.uma.ac.id/pengukuran-kepuasan-kerja-dan-keterlibatan-karyawan-kunci-untuk-kesuksesan-organisasi/>
- Basuki, M. S. (2021). *Praktik Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik Terhadap Kinerja Organisasi di Rumah Sakit*. Media Sains Indonesia.
- Bora, M. A., Putri, M. V., & Pradipta, M. F. (2021). Pengukuran Kepuasan Kerja Karyawan Menggunakan Metode Job Satisfication Scale (JSC). *PROFISIENSI: Jurnal Program Studi Teknik Industri*, 9(2), 225–236.
- Desi, S. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Tenaga Kependidikan UIN Raden Intan Lampung)*. UIN RADEN INTAN LAMPUNG.
- Fortuna, Y. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Inter Nusa di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 18(3), 366–375.
- Gahayu, A. (2015). *Metodologi Penelitian Kesehatan Masyarakat*. Deepublish.
- Gallup.com. (2025). *Keadaan Tempat Kerja di Amerika*. <https://www.gallup.com/workplace/238085/state-american-workplace-report->

2017.aspx

- Hanny, C., & Adiputra, I. G. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Multikarya Saranaperkasa Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(1), 215–221.
- Harefa, O. N. (2020). Ketika Keadilan Bertemu Dengan Kasih: Sebuah Studi Perbandingan Antara Teori Keadilan Menurut John Rawls dan Reinhold Niebuhr. *Sundermann*, 13(1), 39–47.
- Hasnidar, H., Tasnim, T., Sitorus, S., Hidayati, W., Mustar, M., Fhirawati, F., Yuliani, M., Marzuki, I., Yunianto, A. E., & Susilawaty, A. (2020). *Ilmu Kesehatan Masyarakat*. Yayasan Kita Menulis.
- Hotnaria, F., Fitriani, A. D., & Simanjorang, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Mitra Medika Tanjung Mulia Kota Medan. *PubHealth Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 1(2), 144–149. <https://doi.org/10.56211/pubhealth.v1i2.132>
- Hulu, V. T., Sinaga, T. R., & Simarmata, J. (2019). *ANALISIS DATA STATISTIK PARAMETRIK APLIKASI SPSS DAN STATCAL: Sebuah Pengantar Untuk Kesehatan*. Yayasan Kita Menulis.
- Jatmika, D., & Andarwati, M. (2017). Pengaruh pengembangan sumberdaya manusia terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pegawai kementerian agama di Jombang. *Seminar Nasional Sistem Informasi (SENASIF)*, 1, 395–407.
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat*.
- Kasman, P. S. P. (2021). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan religiusitas terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Bank Syariah Indonesia (BSI) di kota Padang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(6), 714–728.
- Kasmawati, A. (2021). PENGARUH KEBIJAKAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN PINRANG. *Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar Volume 2, Nomor 1, Januari - Juni 2021*, 2.
- Kementerian Kesehatan. (2023). *Profil Kesehatan*.
- Kurnia, D., Toyibah, E. H., Ma'arif, M. N., Ribcha, P., & Purkon, U. (2023). Konsep Budaya Organisasi dan Perilaku Organisasi. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 386–392.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Lasut, J. (2014). Kebijakan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kontribusinya Terhadap Peningkatan Ekonomi Masyarakat Di Kecamatan Limboto Kabupaten Gorontalo. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS (JAB)*, 4(027).
- Makbul, M. (2021). *Metode pengumpulan data dan instrumen penelitian*.
- Mase, A. P., Tahier, I., Ainun, N., Ramadhani, R., Satriani, S., & Nurmala, N. (2024). Arah Kebijakan Arah Kebijakan Pengembangan SDM: Arah Kebijakan Pengembangan SDM. *RESEARCH FAIR UNISRI*, 8(1), 1–15.

- Misnaniarti, M. (2014). Development and Empowerment of Health Human Resources the Important Aspect in Decentralization. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 1(1), 11–17.
- Monalis, E., Rumawas, W., & Tumbel, T. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 1(3), 279–284.
- Nugraha, A. (2020). *Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan Pada RSUD PalabuhanRatu Sub Bagian Instalsi Rekam Medik*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pakuan.
- Nursalam, N. (2016). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. Salimba Medika.
- Olivia, O. (2019). HUBUNGAN INTERPERSONAL TRUST DAN JOB SATISFACTION PADA KARYAWAN UNIVERSITAS SURABAYA. *CALYPTRA*, 8(1), 625–635.
- Parhusip, B. S. (2023). Gambaran Budaya Organisasi Keperawatan Di Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan Tahun 2020. *Healthcaring: Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 2(1), 23–28.
- Pasla, B. N. (2023). *Pengertian Budaya Organisasi Menurut Para Ahli*. 15 Januari 2023. <https://pasla.jambiprov.go.id/pengertian-budaya-organisasi-menurut-para-ahli/>
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan skala Likert dan skala dikotomi pada kuesioner online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137.
- Priharto, S. (2023). *12 Jenis Budaya Organisasi dan Peran HR dalam Membentuknya*. 6 April. <https://gajihub.com/blog/jenis-budaya-organisasi/>
- Prsetyo, B., & Jannah, L. M. (2019). *Metode penelitian kuantitatif*.
- Purwanti, S., Prastiwi, S., & Rosdiana, Y. (2017). Hubungan pelayanan perawat dengan kepuasan pasien rawat jalan di Puskesmas Wisata Dau Malang. *Nursing News: Jurnal Ilmiah Keperawatan*, 2(2).
- Putra, B. A. K., Bilqis, S., & Hellyani, C. A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 162–170.
- Rahmadhani, N. P., & Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja: Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 39–48.
- RAHMANDA, S. (2021). *EVALUASI PEMBELAJARAN DARING ERA PANDEMI COVID-19 PADA KELAS II A DI SDN 3 NEGARA RATU NATAR LAMPUNG SELATAN*. UIN Raden Intan Lampung.
- Ria, A., & Ghazaly, M. (2024). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Umum Kota Tarakan*. 12(1).
- Riana, A., Hendriani, S., & Efni, Y. (2017). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Remunerasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pada Dit Reskrimsus Polda Riau. *Jurnal Psikologi*, 13(2), 98–114.
- Rianti, K. N. A., Andhini, L. P. R., & Aryanata, N. T. (2023). Komitmen Organisasi Pada Karyawan Rumah Sakit X Ditinjau Dari Kepuasan Kerja. *Jurnal*

Psikologi Malahayati, 5(1).

- Riatmaja, D. S., Sukmaningrum, D., & Nurcahyo, N. (2024). Pengaruh Pelatihan Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Pengaruh Pelatihan Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 628–640.
- Risman, R. (2024). Strategi Pelatihan Karyawan untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi: Peran Teknologi dan Adaptasi Program di Berbagai Sektor. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(1), 56–68.
- Rizal, S., Rasulong, I., & Sari, N. (2024). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GALESONG MANDIRI MAKASSAR. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 7(1), 10–17.
- Rizqi, M., & Kuswinarno, M. (2024). PERAN PENGEMBANGAN SDM DAN KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(12).
- Runtuwene, N. L., Kristanto, E. G., & Ratag, G. A. E. (2023). Analisis Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Karyawan terhadap Kualitas Manajemen di RSUP Prof. Dr. RD Kandou Manado. *Medical Scope Journal*, 4(2), 135–140.
- Saleh, M. F. M., Ahri, R. A., & Multazam, A. M. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perawat: Human Resource Management on Nurse Performance. *Journal of Muslim Community Health*, 3(1), 55–67.
- Salsabila, R. (2023). Survei: 75% Orang Indonesia Puas dengan Pekerjaannya, Anda? CNBC Indonesia. <https://www.pwc.com/id/en/media-centre/pwc-in-news/2023/indonesian/survei-75-persen-orang-indonesia-puas-dengan-pekerjaannya-anda.html>
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 68–77.
- Saputra, R. (2024). Penelitian tentang Dampak Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Perumahan Rakyat Kabupaten Sumenep. *Jurnal Inovasi Manajemen, Kewirausahaan, Bisnis Dan Digital (JIMaKeBiDi)*, 1(1), 23–39.
- Sari Pascariati Kasman, P. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Indonesia (Bsi) Di Kota Padang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(6), 714–728. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v2i6.612>
- Satunadi. (n.d.). Pentingnya Perencanaan SDM Rumah Sakit. <https://www.satunadi.id/artikel/29>
- Seprianto, E., & Kurniawan, I. S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta. *EFEKTIF Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 10(2), 69–80.
- Setiawan, D. (2021). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Komopensasi, Keselamatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Grabbike Ponorogo. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

- Setiyati, R., & Hikmawati, E. (2020). Strategi meningkatkan kepuasan kerja dan motivasi kerja 1. *Forum Ilmiah*, 17(2).
- Siagian, S. (2023). Manajemen sumber daya manusia. *Yayasan Drestanta Pelita Indonesia*.
- Silalahi, M., Siregar, L., Simatupang, S., Julyanthry, J., & Grace, E. (2022). *Buku Ajar Perilaku Organisasi*.
- Soelistya, D., Purwani Setyaningrum, R., Aisyah, N., Hafni Sahir, S., & Purwati, T. (2022). *Buku Ajar: Budaya Organisasi dalam Praktik*. Nizamia Learning Center.
- Soma, S. W. K., & Wachid Hasyim. (2023). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia, disiplin kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT.ABC. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 833–843. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1183>
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya kepuasan kerja. *Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75.
- Susanto, M. A. E., Suryawati, C., & Arso, S. P. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan RS M di Kabupaten Pekalongan. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 8(1), 37–42.
- Sutoro, M., Mawardi, S., & Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(4), 411–420.
- Suyanto, M. A. (2022). Strategi Meningkatkan Kepuasan Kerja Pegawai (Studi pada Organisasi Publik). *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 5(1), 324–332.
- Tahar, A., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). Strategi pengembangan sumber daya manusia dalam menghadapi era revolusi industri 4.0 menuju era society 5.0. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 12380–12394.
- TARIGAN, A. I. (2019). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG (PU-PR) KABUPATEN KARO. UNIVERSITAS QUALITY*.
- Tewal, F. S., Mandey, S. L., & Rattu, A. J. M. (2017). Analisis pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan, dan motivasi terhadap kinerja perawat rumah sakit umum daerah maria walanda maramis minahasa utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3).
- Victorynie, I. (2025). BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI PILAR PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI MA AL-KAHFI KOTA BEKASI. *AL-MUADDIB: Jurnal Kajian Ilmu Kependidikan*, 7(1), 106–121.
- Wahyudin, H. (2022). Budaya Organisasi. *Multiverse: Open Multidisciplinary Journal*, 1(3).
- Wahyuni, S., Hakim, L., & Malik, I. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rsud Hadji Padjonga Daeng Ngalle Kabupaten Takalar. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 2(6), 2007–2022.
- Wahyuni, W., Purnamawati, D., & Widiastuti, E. (2022). Hubungan Kualitas

- Kehidupan Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Dampaknya Terhadap Turnover Intention Pada Perawat. *Jurnal Keperawatan*, 14(3), 845–852.
- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. *Warta Dharmawangsa*, 57.
- Wanimbo, P., Aedah, N., & Sapioper, H. C. M. (2020). Implementasi Kebijakan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Yahukimo. *J. Kebijak. Publik*, 3.
- Widarsa, K. T., Astuti, P. A. S., & Kurniasari, N. M. D. (2022). *Metode Sampling Penelitian Kedokteran dan Kesehatan*. BASWARA PRESS.
- Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto, L. O., Rusdi, Khairunnisa, Lestari, S. M. P., Wijayanti, D. R., Devriany, A., Hidayat, A., Dalfian, Nurcahyati, S., Sjahriani, T., Armi, Widya, N., & Rogayah. (2023). Metodologi Penelitian. In *Cv Science Techno Direct*.
- Wijaya, I. W. S., Mutiarahati, N. L. A. C., Rosita, N. P. I., & Wira, I. A. D. (2023). Kompetensi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Perawat: Literature Review. *Media Bina Ilmiah*, 17(8), 2025–2032.
- Wiliandari, Y. (2015). Kepuasan kerja karyawan. *Society*, 6(2), 81–95.
- Yanuarti, E. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru (Pada SMK Muhammadiyah Kabupaten Gunungkidul). *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi*, 5(2), 219–231.
- Yashak, A., Shak, M. S. Y., Tahir, M. H. M., Shah, D. S. M., & Mohamed, M. F. (2020). Faktor Motivasi Teori Dua Faktor Herzberg dan Tahap Motivasi Guru Pendidikan Islam.: Herzberg Two-Factor Theory's Motivation Factor and the Islamic Studies Teachers Motivation Level. *Sains Insani*, 5(2), 65–74.
- Yuliastuti, E. (2021). *HUBUNGAN PERILAKU CARING PERAWAT DENGAN TINGKAT KEPUASAN PASIEN DI RUANG RAWAT INAP KELAS III Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Yustiawan, A. (2018). Budaya Organisasi dalam Pelayanan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Ibu dan Anak Kumala Siwi Jepara. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 6(2), 107–113.