

ABSTRAK

Analisis Pengaruh Motivasi dan Masa Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Kabupaten Sidoarjo

Novy Ekaningtyas, Riza Yuliawati

*Fakultas Farmasi-Adminitrasi Rumah Sakit-Kesehatan Masyarakat-Radiologi IIK
Strada Indonesia*

Pelayanan kesehatan yang bermutu adalah pelayanan kesehatan, termasuk pelayanan kesehatan dalam situasi darurat dan bencana, pelayanan kesehatan yang memenuhi kebutuhan masyarakat dan diselenggarakan menurut standar profesi dan etika.(amaliah, 2017). Tujuan penelitian ini adalah Untuk Menganalisis Pengaruh Motivasi dan Masa Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Kabupaten Sidoarjo Tahun 2023.

Desain penelitian yang digunakan adalah analitik dengan menggunakan pendekatan Penelitian penelitian kuantitatif dengan metode *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai yang ada di dinas Kesehatan Kabupaten Sidoarjo Tahun 2023 yang berjumlah 82 responden. Pengambilan sampel menggunakan tehnik Random Sampling dengan memberikan kuesioner pada kedua variabel. Analisis penelitian ini menggunakan uji Regresi Linier.

Pada pengaruh masa kerja dengan kinerja pegawai, berdasarkan hasil uji regresi didapatkan bahwa $p \text{ value} = 0,877 > \alpha = 0,05$, yang artinya tidak ada pengaruh masa kerja dengan kinerja pegawai di dinas Kesehatan kabupaten sidoarjo tahun 2023. Pada pengaruh motivasi dengan kinerja pegawai didapatkan bahwa $p \text{ value} = 0,826 < \alpha = 0,05$, hal ini menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh motivasi dengan kinerja pegawai di dinas Kesehatan kabupaten sidoarjo tahun 2023. Pada hasil uji statistic didapatkan hasil secara konstan $0,000 < 0,05$, hal ini menunjukkan bahwa secara simultan masa kerja dan motivasi secara simultan atau Bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai. Secara keseluruhan dapat disimpulkan masa kerja merupakan tenggang waktu yang digunakan seorang karyawan untuk menyumbangkan tenaganya pada perusahaan sehingga akan menghasilkan produktivitas yang baik. Masa kerja dapat dikatakan sebagai loyalitas karyawan kepada perusahaan sehingga karyawan yang memiliki masa kerja yang lama cenderung memiliki produktivitas yang lebih baik. Perlunya pemimpin melakukan pengawasan dan memberikan pemahaman terhadap sebagian kecil pegawai tersebut agar bisa bekerja secara mandiri dan tetap berdisiplin dan berinisiatif baik ada atau tidak ada pimpinan ditempat. Sehingga penyelesaian tugas dan tanggung jawab yang diemban mampu berjalan dengan baik dan selesai pada waktu yang ditentukan. Kemudian perlunya pimpinan merubah paradigma tersebut sehingga motivasi yang disediakan oleh Organisasi benar-benar dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya Sehingga akan memperbaiki kinerja pegawai.

Kata Kunci : lama kerja, motivasi, kinerja