

ABSTRAK

KOMITMEN PERUBAHAN PELAYANAN MENJADI TERBAIK TERHADAP PERILAKU CHAMPIONING (INOVATIF) PASCA AKREDITASI VERSI SNARS DI RSUD GAMBIRAN KOTA KEDIRI

Oleh:

ERIK PRASTYANTO

NIM. 1971B0002

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Komitmen Perubahan Pelayanan Menjadi Terbaik Terhadap Perilaku *Championing* Pasca Akreditasi Versi SNARS di RSUD Gambiran Kota Kediri. Sampel dalam penelitian ini adalah 124 orang, yang merupakan karyawan perawat ASN di RSUD Gambiran Kota Kediri. Hal ini sejalan dengan landasan teori yang ada, maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini yaitu “adanya pengaruh positif antara komitmen perubahan terhadap perilaku *championing*”. Dengan asumsi semakin tinggi komitmen organisasi atau perusahaan, maka semakin tinggi perilaku *championing* atau inovatif pada karyawan. Dan sebaliknya semakin rendah komitmen organisasi atau perusahaan maka semakin rendah perilaku inovatif karyawan tersebut. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain penelitian Korelasional. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan tabel *krejcie morgan*. Penelitian ini menggunakan skala komitmen organisasi dengan skala perilaku inovatif. Teknik pengambilan data sampel menggunakan Proporsional Random Sampling. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis Korelasi Spearman. Berdasarkan analisis data yang dilakukan, maka diperoleh hasil bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara komitmen organisasi dengan perilaku inovatif. Hal ini ditunjukkan pada analisis korelasi spearman dan diperoleh nilai signifikansi $0,569 > 0,05$ sehingga dapat dikatakan bahwa tidak ada hubungan antara komitmen dan *Championing*, yang berarti hipotesis yang diajukan yaitu “adanya pengaruh positif antara komitmen perubahan terhadap perilaku *championing* dinyatakan ditolak.

Kata Kunci : Komitmen, Perilaku *Championing*, Karyawan Perawat ASN.