

ABSTRAK

GAMBARAN FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH TIAKUR

Yesi Anita Liliefna

Institut Ilmu Kesehatan STRADA Indonesia

jesianita07@gmail.com

kepemimpinan adalah suatu bentuk dominasi yang sengaja atau disadari oleh kemampuan pribadi yang mampu mendorong atau mengajak kepada orang lain dalam melakukan sesuatu berdasarkan atas penerimaan oleh kelompoknya dan mempunyai keahlian yang khusus secara tepat bagi situasi yang khusus.

untuk mengetahui pengaruh faktor yang mempengaruhi kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Tiakur

Metode dalam penelitian ini adalah metode kualitatif dengan menggunakan desain penelitian deskriptif eksploratif dalam penelitian 4 responden terdiri dari perawat rumah sakit umum daerah tiakur di pilih secara purposive sampling

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh informasi terkait pengaruh kompensasi terhadap kinerja perawat.seluruh informan sepakat bahwa kompensasi yang diterima belum sesuai harapan,serta sistem pemberian gaji dan tunjangan yang tidak tepat waktu informan berharap agar adanya perhatian pemimpin terhadap kompensasi yang diberikan kepada perawat, serta ketepatan waktu dalam sistem pemberian gaji dan tunjangan bagi perawat karena berpengaruh pada kinerja dan tanggung jawab perawat Dari hasil penelitian diasumsikan bahwa peran pemimpin dalam meningkatkan kualitas kinerja perawat melalui peningkatan ilmu pengetahuan perawat terhadap perkembangan ilmu keperawatan dan peningkatan ketrampilan perawat belum dijalankan. hasil penelitian melalui wawancara terhadap informan terkait keamanan dan kenyamanan lingkungan kerja,didapat fakta bahwa selama bekerja perawat merasa tidak aman dalam melakukan pekerjaan terutama pada malam hari dilatarbelakangi oleh alasan yang dikemukakan informan terkait kondisi rumah sakit yang masih terbuka akibat pembangunan pagar rumah sakit yang belum selesai sehingga keluar masuk pengunjung rumah sakit tidak terkontrol serta kurangnya sistim keamanan dalam melakukan kontrol dilingkungan rumah sakit juga penggunaan keramik yang licin di lingkungan rumah sakit mengakibatkan resiko jatuh terutama saat musim hujan.

peran pemimpin yang dapat memberikan dukungan dan pengakuan yang adil bagi perawat, dalam meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan di rumah sakit di perlukan kualitas perawat yang kompetensi dan professional, beberapa faktor dari lingkungan kerja yang dapat mempengaruhi kualitas pelayanan perlu di perbaiki.

Kata kunci : kepemimpinan, kinerja perawat, kompensasi

ABSTRACT

DESCRIPTION OF FACTORS AFFECTING NURSE PERFORMANCE IN REGIONAL GENERAL HOSPITAL TIAKUR

Yesi Anita Liliefna

STRADA Indonesia Institute of Health Sciences

jesianita07@gmail.com

Leadership is a form of domination that is intentional or conscious of personal ability that is able to encourage or invite others to do something based on acceptance by the group and having specific skills that are appropriate for specific situations.

to knowinfluencefactor that mempengaruhi the performance of nurses at the Tiakur Regional General Hospital

The method in this study was a qualitative method using a descriptive exploratory research design in the study. 4 respondents consisting of nurses at the Tiakur general hospital were selected by purposive sampling.

Based on the results of the research, information was obtained regarding the effect of compensation on nurse performance. All informants agreed that the compensation received was not as expected, and the salary and benefit system was not timely. salary and allowance system for nurses because it affects the performance and responsibilities of nurses From the research results it is assumed that the role of leaders in improving the quality of nurse performance through increasing nurse knowledge towards the development of nursing science and increasing nurse skills has not been carried out. the results of the study through interviews with informants regarding the safety and comfort of the work environment, it was found that while working nurses felt insecure in doing work, especially at night due to the reasons stated by the informants regarding the condition of the hospital which was still open due to the unfinished construction of the hospital fence so that the entry and exit of hospital visitors is not controlled and the lack of a security system in controlling the hospital environment as well as the use of slippery ceramics in the hospital environment results in the risk of falling, especially during the rainy season.

the role of a leader who can provide fair support and recognition for nurses, in improving the quality of health services in hospitals requires the quality of competent and professional nurses, several factors from the work environment that can affect the quality of services need to be improved.

Keywords: leadership, nurse performance, compensation