

DAFTAR PUSTAKA

- Aminah. (2011). Pengaruh Motivasi, Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Karantina Pertanian Palu. *Tesis. Palu: Program Magister Manajemen PascaSarjana, Universitas Tadulako.*
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Astuti, I. Y. (2016). Pengaruh Perputaran Modal Kerja Terhadap Kinerja Keuangan. *JMK, Vol. 1, No. 1 Edisi Januari 2016: 1-7. Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kadiri.*
- Fitrianto, I. (2016). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja, terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Rama Nusantara. *Jurnal Mirai Management, Vol 1. No. 1.* <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/7/7>
- Gulo, F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara Cabang Tuasan. *Universitas Medan Area.*
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, A. A. (2007). *Metode Penelitian Keperawatan dan teknik Analisa Data*. Penerbit Salemba medika.
- Kemenkes Republik Indonesia. (2019). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2019 Tentang Pusat Kesehatan Masyarakat.*
- Laksana, M. A., & Engkur, E. (2021). *PENGARUH NILAI PELANGGAN, PROMOSI DAN SISTEM PEMBAYARAN TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN (Studi Pada Pengguna Bukalapak Kecamatan Duren Sawit Jakarta Timur) (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).*
- Luthans, F. (2013). *Organizational Behavior, 10 th Edition, Alih Bahasa Vivi Andika Yuwono dkk, Andi, Yogyakarta.*
- Mangkunegara. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Meita, R. S. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Kaltim Prima Coal (KPC) Sangatta-Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Socioscientia Kopertis Wilayah Xi.*
- Muhamad, N. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Pegawai Di Kecamatan Tenggarong Kabupaten Kutai Kartanegara.

Ejournal Pemerintahan Integratif. Volume 1 No. 1 Hal.12-25.

- Notoatmodjo, S. (2013). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta :Rineka Cipta.
- Nursalam. (2013). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*. Jakarta : Salemba Medika.
- Pandu, A. A. (2018). Fenomena Job Crafting Pada Karyawan Generasi Y: Motif Dan Strategi Pelaku. *S2 Thesis, Uajy*.
- Ramdhan, A. (2013). Pelaksanaan Program Pelatihan dan Kompetensi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan di PT. Otto Phrmaceutical Industries. *Bandung: Skripsi UNIKOM*.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6*. PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Robbin, Judge, S. P., & A, T. (2015). *Perilaku Organisasi. Edisi 16*. Jakarta: Selemba Empat.
- Setiadi. (2013). *Konsep dan praktek penulisan riset keperawatan (Ed.2)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siagian. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Insan*. Jakarta: Gunung Agung.
- Silvera. (2017). faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja di Politeknik Negeri Bali. *Jurnal Ragam*. 9(2): H:224-241.
- Spencer, M. and S. (1993). *Competence at Work, Model For Supervisor*.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.