

REFERENSI

- Ainun N. (2020). *PARTISIPASI MASYARAKAT TERHADAP PENGEMBANGAN PARIWISATA KREATIF DESTINASI DIGITAL PASAR KALANGON DI DESA KRADENAN KECAMATAN KRADENAN KABUPATEN GROBOGAN*. Under Graduates thesis, Universitas Negeri Semarang.
- Arifah, DA, & Romadhon, C. (2015, Mei). Pengaruh komitmen organisasi, komitmen profesional dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dengan motivasi sebagai variabel intervensi (studi empiris pada kantor akuntan publik di Semarang). Dalam *Konferensi Dalam Bisnis, Akuntansi, Dan Manajemen (CBAM)* (Vol. 2, No. 1, hlm. 357-369).
- Ciptodihardjo., I., (2013), Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Smartfren, Tbk di Surabaya, Jurnal Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, 2(1)
- Darman. (2015, Desember 01). 2015 Metode Analisis Data. Diambil Dari <http://theorymethod.blogspot.com/2015/12/metode-analisis-data.html>
- Djuniarto, I. (2019). Analisis Model Penerimaan Teknologi SIMPUS e-health di Puskesmas Kabupaten Bantul, Yogyakarta. *MIKKI (Majalah Ilmu Keperawatan dan Kesehatan Indonesia)*, 8(1).
- Ernis, F., Sularso, R. A., & Wardayati, S. M. (2017). Pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial melalui komitmen organisasi dan motivasi. *BISMA: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 11(2), 139-154.
- Fitriyah, N. L. (2017). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Jawa Beton Cabang Mojokerto* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Giusti, G., Kustono, A. S., & Effendi, R. (2018). Pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi dan motivasi sebagai variabel intervening. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 121-128.
- Halimsetiono, E. (2014). Peningkatan komitmen organisasi untuk menurunkan angka turnover karyawan. *Kesmas: Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional (National Public Health Journal)*, 8(8), 339-345.
- Jung, J., & Basalamah, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kanwil Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Selatan. *YUME: Journal of Management*, 3(1).
- Lestari, A. (2016). Pengaruh kepemimpinan partisipatif dan komitmen organisasi terhadap efektifitas implementasi rencana strategik pada madrasah aliyah di kabupaten sukabumi jawa barat. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 23(1).
- Maryati, S., & Siregar, M. I. (2022). Kepemimpinan Digital dalam meningkatkan kinerja organisasi peran Teknologi Informasi dan Komunikasi. *Owner: Riset*

dan *Jurnal Akuntansi*, 6(4), 3616-3624.

- Muslim, M. (2021). Visi Kepemimpinan Digital Kepala Sekolah Dasar di Era Teknologi Digital. *Elementeris: Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar Islam*, 3(1), 1-13
- Mwita, M. M., & Joanthan, J. (2019). Digital Leadership for Digital Transformation. *Electronic Scientific Journal*, 10(4), 2082–2677.
<http://en.wspolczesnagospodarka.pl/>
- Nilawati, L. N., & Sri Sugiarsi, S. K. M. (2016). *Penerapan Sistem Informasi Manajemen Puskesmas (SIMPUS) Berbasis Web Di Puskesmas Pajang Surakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Panjaitan, M. (2018). Peran keterlibatan dan partisipasi karyawan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 52-60.
- Partisipasi. (2021, Juni 22). Di *Wikipedia Bahasa Indonesia, Ensiklopedia Bebas*. Diambil dari <https://id.wikipedia.org/wiki/Partisipasi>
- Pengertian Komitmen Organisasi, Jenis, Manfaat, Tujuan, dan Contoh. (2021, Februari 18). Di *DosenSosiologi.com*. Diambil dari <https://dosen sosiologi.com/komitmen-organisasi/>
- Podungge, R. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Pengambilan Keputusan di Desa Longalo Kecamatan Bulango Utara Kabupaten Bone Bulango. *Penelitian Kolaboratif Dana BLU FE*, 1(1114).
- Sunaryo, W. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Digital Terhadap Motivasi dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Hexa Dental Indonesia di Bogor. *Jurnal Sosial dan Teknologi*, 1(9), 1-059.
- SI, M. F., & Affandi, A. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF TERHADAP ORGANIZATIONAL TRUST DAN KOMITMEN ORGANISASI SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 3(2).
- Syafnidawati. (2020, November 04). 2020 Apa Itu Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. Diambil dari <https://raharja.ac.id/2020/11/04/apa-itu-populasi-dan-sampel-dalam-penelitian/>
- Wahyuni, Aprilia Tri. (2019, Juli 26). 2019 SOP E-Link. Diambil dari <https://www.scribd.com/document/419797232/SOP-E-LINK>
- Tulungen, E. E., Saerang, D. P., & Maramis, J. B. (2022). Transformasi Digital: Peran Kepemimpinan Digital. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2).