

ABSTRAK

ANALISIS FAKTOR DETERMINAN KOMITMEN KERJA PADA PETUGAS KESEHATAN DI RSUD ADE M. DJOEN SINTANG

Oleh:

Novita Hardiani, Indasah, Ratna Wardani

Universitas Strada Indonesia

Email: imlikesilverqueen407@gmail.com

Rumah Sakit merupakan sebuah organisasi pelayanan kesehatan yang sangat penting bagi masyarakat. Rumah sakit merupakan salah satu contoh bisnis penyedia jasa kesehatan bagi masyarakat, untuk itu keberadaannya sangatlah penting. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh motivasi, sikap dan penghargaan terhadap komitmen kerja pada petugas kesehatan di RSUD Ade M. Djoen Sintang. Desain penelitian ini adalah penelitian kuantitatif observasional dengan pendekatan *cross sectional* dengan fokus penelitiannya diarahkan untuk akan menganalisis pengaruh motivasi, sikap dan penghargaan terhadap komitmen kerja pada petugas kesehatan di RSUD Ade M. Djoen Sintang. Jumlah populasi sejumlah 161 responden dan sampel sebanyak 115 responden yang diambil dengan teknik *Simple Random Sampling*. Hasil temuan didapatkan hampir separuh responden memiliki motivasi kategori tinggi sebanyak 52 responden (45,2%). Hampir separuh responden memiliki sikap kategori baik sebanyak 51 responden (44,3%). Sebagian besar responden memiliki penghargaan kategori baik sebanyak 59 responden (51,3%). Sebagian besar responden memiliki komitmen kerja kategori baik sebanyak 59 responden (51,3%). Berdasarkan hasil analisis *Regresi Linear Berganda* menunjukkan bahwa dengan nilai $p\text{-value } 0,000 < 0,05$ maka H_1 diterima jadi disimpulkan bahwa secara simultan ada pengaruh motivasi, sikap dan penghargaan terhadap komitmen kerja pada petugas kesehatan di RSUD Ade M. Djoen Sintang dengan besaran pengaruh 74,4%. Penelitian secara konsisten menunjukkan bahwa ketiga faktor tersebut, baik secara individual maupun simultan, berkorelasi dengan tingkat komitmen organisasi yang lebih tinggi.

Kata Kunci : Komitmen, Motivasi, Penghargaan & Sikap