

DAFTAR PUSTAKA

- Alimul Hidayat A.A., (2010). *Metode Penelitian Kesehatan Paradigma Kuantitatif*, Jakarta : Heath Books
- Anwar Imam. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program. Edisi Ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rhineka Cipta.
- Asep Sudarmanto. (2013). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bass Naveed, Asvir. (2012). Effect of Transformational Leadership on Employees' Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore (Pakistan). *International Journal of Business and Social Science*, 2 (18), 261-267.
- Beni Indarto (2014). *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi Dan Implementasi Dalam Organisasi*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Blackhard M. Jae. (2013). Organizational Commitment Revisited In New Public Management (Motivation, Organizational, Culture, Sector, And Manajerial Level. *Public Performance & Management Review*. Vol. 24, No. 2. Hal 177-194.
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia, (2012). *Profil Kesehatan Indonesia 2008*. Jakarta.
- Drucker (2013). Does Transactional Transformational Leadership Paradigm Transcend Organizational and National Boundaries. *Journal American Psychologist*. 52:130-139.
- Handri, (2012). *Hanbook Of Leadership*. New York: The Free Press
- Hariani, Wenny., Dkk. (2011). Engaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pertamina (Persero) Refinery Unit Ii Dumai *Jurnal Economica*. Vol. 1. No. 1. Hal 115-124
- Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Ilyas. (2016). *Perilaku organisasional*. Yogyakarta: ANDI
- Jijanto (2013). *Analisis Fakor Yang Berhubungan Dengan Koordinasi Kerja Pegawai Di Rumah Sakit Jatinegara*

- Kartono (2016). Pengaruh Budaya Organisasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat “Rumah Sakit Mata Dr. Yap” Yogyakarta Dengan Motivasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. Vol 2. No 3. Hal 159-174
- Kopelmen Fandy dan Diana, Anastasia. (2011). *Total Quality Manajemen (TQM)*. Yogyakarta: ANDI
- Kreitner Philip Dan Armstrong. (2015). *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jilid 1 Edisi Kedelapan, Alih Bahasa Oleh Damos Sihombing, MBA. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Li, Y., Tan, C. S., & Ng, T. K. (2024). Motivation and Organizational Commitment among Healthcare Workers in Southeast Asia: A Meta-Analysis. *Asian Journal of Social Health and Behavior*, 7(1), 23-35.
- Mangkunegara (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mansum Indra. (2015). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Berbasis Kompetensi Di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang. *Jurnal Manajemen* Vol. 10, No. 1. Hal: 1047-1054.
- Mininjaya (2014). Teachers: Emotional Intelligence, Job Satisfaction, And Organizational Commitment, Vol 24, Iss 4. Pp 256 – 269
- Ngalim Purwanto, Latrini, Made. Y., (2010). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, Dengan In-Role Performance Dan Innovative Performance Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Hal 627-638
- Notoatmodjo. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Nugroho, A. D., Winarni, S., & Sujianto, U. (2022). Analisis Pengaruh Penghargaan terhadap Komitmen Organisasi Petugas Kesehatan di RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus. *Jurnal Ilmu Keperawatan dan Kebidanan*, 13(1), 167-178.
- Nuraini, D., Hidayat, A. A., & Putri, R. M. (2022). Analisis Pengaruh Sikap Kerja terhadap Komitmen Organisasi Petugas Kesehatan di RSUD Kabupaten Tangerang. *Jurnal Keperawatan Soedirman*, 17(3), 156-167.
- Nurhayana, N., Natsir, S., & Muis, M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi Perawat di RSUD Sulthan Daeng Radja Bulukumba. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 9(1), 1048-1057.
- Nurhayati, E., & Suharsono, Y. (2022). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi Petugas Kesehatan di RSUD Kabupaten Sukoharjo. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 8(3), 145-157.

- Nursalam. (2013). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Gramedia
- Pramudya, R., Widodo, D., & Sari, N. (2024). Efektivitas Intervensi Terpadu dalam Meningkatkan Komitmen Kerja Petugas Kesehatan: Studi Longitudinal di RSUD Jawa Tengah. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia*, 13(1), 23-38.
- Pratama, A. N. W., & Wulandari, R. (2022). Hubungan Motivasi Kerja dengan Komitmen Organisasi Perawat. *Jurnal Keperawatan GSH*, 11(1), 40-47.
- Pratama, M. Y., & Sulistiadi, W. (2023). Pengaruh Sistem Penghargaan terhadap Komitmen Organisasi Perawat di RSUD Kota Depok. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 9(2), 89-101.
- Pratiwi, L., & Sutrisno, E. (2024). Dampak Sikap Kerja terhadap Komitmen Afektif dan Normatif Petugas Kesehatan: Studi Kasus di RSUD Dr. Soetomo Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 12(1), 45-57.
- Raharja, S., Purnomo, M., & Cahyono, E. (2023). Hubungan antara Sistem Penghargaan dan Komitmen Organisasi di Kalangan Petugas Kesehatan Rumah Sakit Pemerintah Indonesia: Sebuah Meta-Analisis. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia*, 12(3), 178-192.
- Rendra (2014). Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasional, Dan Konflik Peran Terhadap Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi: Studi Empiris Di Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*. Vol. 5, No. 3. Hal 341- 364
- Rivai, dkk. (2013). *Performance Apprasal Sistem yang tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*, Edisi Kedua. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Robbins, Dan Judge. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta :Salemba Empat.
- Santoso, B., & Wijaya, L. (2023). Hubungan antara Motivasi, Sikap, Penghargaan, dan Komitmen Organisasi di Kalangan Petugas Kesehatan Rumah Sakit Pemerintah Indonesia: Sebuah Meta-Analisis. *Jurnal Sistem Kesehatan*, 9(4), 301-315.
- Santoso, D., Wibowo, A., & Rachman, F. (2023). Hubungan antara Sikap Kerja dan Komitmen Organisasi di Kalangan Petugas Kesehatan Rumah Sakit Indonesia: Sebuah Meta-Analisis. *Jurnal Sistem Kesehatan*, 9(2), 210-225.
- Sasa Ike Kusdyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Penerbit Andi,.

- Siagian Richard. M.. (2016). Efektivitas Organisasi. (Terjemahan). Jakarta: Erlangga
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung: Alfabeta
- Suherman, S., Triyanti, E., & Tusadiah, H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi Perawat di RSUD Cideres Majalengka. *Jurnal Keperawatan BSI*, 9(1), 70-79.
- Terry Gitosudarmo, dkk. (2015). Perilaku keorganisasian: edisi pertama. Yogyakarta: BPFE
- Timpe and Gearge (2012). Increasing Employee Productivity Job Satisfaction, And Organizational Commitment. *Hospital And Health Services Ad*. Vol. 41 No. 2. Hal 160- 175.
- Wibowo, A., Suryani, M., & Prabandari, Y. S. (2023). Pengaruh Motivasi, Sikap, dan Penghargaan terhadap Komitmen Organisasi Perawat di RSUD Dr. Moewardi Surakarta. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 26(2), 78-90.
- Widodo Susilo Toto, dkk. (2016). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Departemen Agama Kabupaten Kendal Dan Departemen Agama Kota Semarang). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*. Volume 3, Nomor 2. Hal. 69-81.
- Widodo, S., & Sari, E. P. (2024). Dampak Penghargaan Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Komitmen Afektif Petugas Kesehatan: Studi Kasus di RSUD Dr. Soedono Madiun. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 27(1), 32-45.
- Wijaya, A., & Sari, N. P. (2023). Pengaruh Sikap Kerja terhadap Komitmen Organisasi Perawat di RSUD Dr. Moewardi Surakarta. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 11(2), 78-89.
- Wijoyo D. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung; PT Refika Aditama.
- Yudelowitz (2016), "Tansformational Leadership and Organizational Culture," *Public Administration Quarterly*, 17:1, 112- 121.