

Lampiran 1.Surat Ijin Pengambilan Data Awal



PASCA SARJANA
Program Magister Kesehatan (M.Kes)
MARS, MKPK, MPPK, Epidemiologi, K3
Gizi Masyarakat, Kesehatan Lingkungan,
Biostatistik, Pembinaan & Asuransi Kesehatan
Program Magister Keperawatan (M.Kep)
Kepemimpinan dan Manajemen
Keperawatan, Komunitas, Maternalitas
Medikal Bedah, JIWA, Anak, Gawat Darurat

(Fakultas Farmasi - Kesehatan - Adm. RS - Radiologi)
FAKAR
S - 1 Farmasi
S - 1 Kesehatan Masyarakat
S - 1 Adm. Rumah Sakit
D - III Radiologi
(Fakultas Keperawatan & Kebidanan)
F 2 K
Profesi Ners
Profesi Kebidanan
S - 1, Keperawatan
D - III, D - IV, S - 1, Kebidanan
Program Pendidikan Konsultan Manajemen Kesehatan

Good Competence - Good English - Good Personality & Mentality - Good Placement of Preparation

Nomor : 000623/IIK-STRADA/2/2.2.4.2/08/2023

Lampiran : -

Perihal : Permohonan Ijin Studi Pendahuluan (Data Awal)

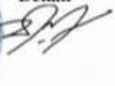
Kepada Yth,
Direktur Rsud Gambiran Kota Kediri
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan akan dilaksanakan penelitian bagi mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan Institut Ilmu Kesehatan STRADA Indonesia, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk memberikan kesempatan untuk melakukan kegiatan permohonan ijin studi pendahuluan (Data Awal) kepada mahasiswa kami di bawah ini :

Nama : Faisal Rahman
NIM : 2011B0014
Semester : 6
Tempat Penelitian : Rsud Gambiran Kota Kediri
Judul Penelitian : Analisis Efikasi Perawat Dalam Meningkatkan Jenjang Karir
Ditinjau Dari Kepuasan *Reward* Di Ruang Rawat Inap RSUD Gambiran Kota Kediri

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terimakasih.

Kediri, 17 Agustus 2023
Fakultas Keperawatan & Kebidanan
Institut Ilmu Kesehatan STRADA Indonesia
Dekan

Dr. Augusta Dian Ellina, S.Kep.Ns, M.Kep
NIDN: 0720088503

Tembusan :
1. Arsip

INSTITUT ILMU KESEHATAN
STRADA INDONESIA
Jalan Manila No.37 Sumberece Telp. 0812 5884 7200 Fax. (0354) 695130 Kediri 64133 - Jawa Timur
www.iik-strada.ac.id
@xstradaIndonesia f iik "STRADA" INDONESIA ✉ official@iik-strada.ac.id

Lampiran 2. Surat Balasan Ijin Pengambilan Data Awal

		PEMERINTAH KOTA KEDIRI DINAS KESEHATAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH GAMBIRAN Jl. Kapten Pierre Tendean No. 16 Telp. 0354-2810000, 2810001, 2810008 email:rsud.gambiran@kedirikota.go.id KEDIRI		
				Kode Pos : 64132
Kediri, 17 Oktober 2023				
Nomor	: 420/ 5417 419.108.1/2023	Kepada		
Sifat	: Penting	Yth. Sdr. Dekan Fakultas Keperawatan dan		
Lampiran	: -	Kebidanan		
Perihal	: <u>Permohonan Data Awal</u>	Institut Ilmu Kesehatan Strada		
		Indonesia		
		Di		
		<u>KEDIRI</u>		
Menindaklanjuti Surat Saudara Nomor 000623/IIK-STRADA/2/2.2.4.2/08/2023 Tanggal 17 Agustus 2023 perihal sebagaimana pada pokok surat, kami sampaikan dengan hormat bahwa pada prinsipnya kami tidak keberatan dan dapat menyetujui rencana pengambilan data awal oleh mahasiswa Saudara, yaitu :				
Nama	: Faisal Rahman			
N I M	: 2011B0014			
Prodi	: S-1 Keperawatan			
Judul	: Analisa Efikasi Perawat Terhadap Jenjang Karir Ditinjau dari Kepuasan Reward di Ruang Rawat Inap RSUD Gambiran Kota Kediri.			
Demikian untuk menjadikan maklum. Atas perhatian dan kerja samanya disampaikan terima kasih.				
An. DIREKTUR RSUD GAMBIRAN KOTA KEDIRI Wakil Direktur Umum dan Keuangan				
				
				
H. E. S. S. YANTO, SKM., M.Kes Pemina NIP. 19741005 200501 1 006				
Surat Jawaban Mhs 10/10/2023				
				

Lampiran 3. Surat Ijin Penelitian



Institute of Health Sciences
I I K STRADA
INDONESIA

Good Competence - Good English - Good Personality & Mentality - Good Placement of Preparation

PASCA SARJANA

Program Magister Kesehatan (M.Kes)
MARS, MKPK, MPPK Epidemiologi, K3
Gizi Masyarakat, Kesehatan Lingkungan,
Biostatistik Pembinaan & Asuransi Kesehatan

Program Magister Keperawatan (M.Kep)
Kepemimpinan dan Manajemen
Keperawatan, Komunitas, Maternitas
Medikal Bedah, Jiwa, Anak, Gawat Darurat

(Fakultas Farmasi - Kesehatan - Adm. RS - Radiologi)
FAKAR
S - 1 Kesehatan Masyarakat
S - 1 Adm. Rumah Sakit
D - III Radiologi
(Fakultas Keperawatan & Kebidanan)
F 2 K
Profesi Ners
Profesi Kebidanan
S - 1, Keperawatan
D - III, D - IV, S - 1, Kebidanan
Program Pendidikan Konsultan Manajemen Kesehatan

Nomor : 001409/IIK-STRADA/2/2.2.4.2//05/2024

Lampiran : -

Perihal : Permohonan Ijin Penelitian

Kepada Yth,
Direktur Rsud Gambiran Kota Kediri
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan akan dilaksanakan penelitian bagi mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan Institut Ilmu Kesehatan STRADA Indonesia, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk memberikan kesempatan untuk melakukan kegiatan penelitian kepada mahasiswa kami di bawah ini :

Nama : Faisal Rahman

NIM : 2011B0014

Semester : Semester 8

Tempat Penelitian : Rsud Gambiran Kota Kediri

Judul Penelitian : Analisis Efikasi Perawat Dalam Meningkatkan Jenjang Karir Ditinjau Dari Kepuasan Reward Di Ruang Rawat Inap Rsud Gambiran Kota Kediri

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terimakasih.

Kediri, 31 Mei 2024
Fakultas Keperawatan & Kebidanan
Institut Ilmu Kesehatan STRADA Indonesia
Dekan

Dr. Agusta Dian Ellina, S.Kep.Ns, M.Kep
NIDN: 0720088503

Tembusan :

1. Direktur RSUD Gambiran Kota Kediri
2. Arsip

INSTITUT ILMU KESEHATAN
STRADA INDONESIA
Jalan Manila No.37 Sumberece Telp. 0812 5884 7200 Fax. (0354) 695130 Kediri 64133 - Jawa Timur
www.iik-strada.ac.id
@xstradaindonesia f I I K "STRADA" INDONESIA official@iik-strada.ac.id

Lampiran 4. Surat Balasan Ijin Penelitian

	PEMERINTAH KOTA KEDIRI DINAS KESEHATAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH GAMBIRAN Jl. Kapten Pierre Tendean No. 16 Telp. 0354-2810000, 2810001, 2810008 email:rsud.gambiran@kedirikota.go.id KEDIRI	
		Kode Pos : 64132

Nomor : 420/ 2625/419.108.1/2024 Sifat : Penting Lampiran : - Perihal : Penelitian Mahasiswa di <u>RSUD Gambiran Kota Kediri</u>	Kediri, 13 Juni 2024 Kepada Yth. Dekan Fakultas Keperawatan & Kebidanan IIK STRADA Indonesia Di <u>KEDIRI</u>
--	--

Menindaklanjuti Surat Saudara Nomor 001409/IIK-STRADA/2/2.2.4.2//05/2024 Tanggal 31 Mei 2024 perihal sebagaimana pada pokok surat, kami sampaikan dengan hormat bahwa pada prinsipnya kami tidak keberatan dan dapat menyetujui rencana penelitian oleh mahasiswa Saudara, yaitu :

Nama	: Faisal Rahman
N I M	: 2011B0014
Prodi	: S1 Keperawatan
Judul	: Analisis Efikasi Perawat Dalam Meningkatkan Jenjang Karir Ditinjau Dari Kepuasan Reward Di Ruang Rawat Inap RSUD Gambiran Kota Kediri

dengan ketentuan sebagai berikut :

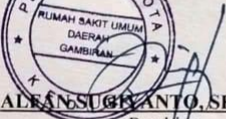
1. Sanggup memenuhi administrasi, mematuhi protokol kesehatan, etika, serta peraturan yang berlaku di RSUD Gambiran Kota Kediri.
2. Wajib menyertakan surat lulus uji etik dari institusi pendidikan.
3. Data/penelitian hanya untuk kepentingan pendidikan. Tidak diperkenankan mempublikasikannya tanpa ijin tertulis dari Direktur RSUD Gambiran Kota Kediri.
4. Menyerahkan 1 (satu) buku dan mengunggah soft copy hasil penelitian yang telah tersusun dan disahkan oleh Institusi Pendidikan melalui *scan barcode* dibawah, untuk dokumentasi RSUD Gambiran ke Instalasi Diklat.

Demikian untuk menjadikan maklum. Atas perhatian dan kerja samanya disampaikan terima kasih.



Silahkan scan barcode diatas untuk
mengunggah dokumen hasil penelitian
(tinyurl.com/UpldMhswRSG)

An. DIREKTUR RSUD GAMBIRAN
KOTA KEDIRI
Wakil Ketua Umum dan Keuangan



ALESIO SURYANTO, SKM., M.Kes
Pembina
NIP. 19741005 200501 1 006

Surat Jawaban Mhs 6/10/2024

CS Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 5. Lembar Informasi Penelitian (*Inform consent*)

INFORMED CONSENT

Kepada Yth :

Perawat Rawat Inap RSUD Gambiran Kota Kediri

Di tempat

Dalam rangka untuk menyelesaikan tugas akhir program studi S1 Keperawatan Institut Ilmu Kesehatan STRADA Indonesia

Nama : Faisal Rahman

NIM : 2011B0014

Bermaksud mengadakan penelitian yang berjudul “**Analisis Efikasi Perawat Tentang Jenjang Karir ditinjau Dari Kepuasan *Reward***”, saya berharap waktu dan kesediaan saudara sebagai responden.

Apabila saudara setuju terlibat menjadi responden dalam penelitian ini di harapkan untuk mengisi lembar persetujuan yang telah disediakan . Atas kesediaan saudara menjadi responden , peneliti mengucapkan terimakasih.

Kediri, Juni 2024
Hormat Saya,

Faisal Rahman
NIM : 2011B0014

Lampiran 6 Lembar Persetujuan Menjadi Responden

Setelah mendapatkan penjelasan mengenai “**Analisi Efikasi Perawat Tentang Jenjang Karir ditinjau Dari Kepuasan *Reward***”, dengan ini saya telah menyetujui untuk berperan menjadi responden dalam penelitian tersebut secara sukarela dan tanpa paksaan dari siapapun. Namun selama melakukan penelitian saya boleh mengundurkan diri untuk tidak melanjutkan sebagai responden dalam penelitian saya boleh mengundurkan diri untuk tidak melanjutkan sebagai responden dalam penelitian tersebut di atas tanpa adanya sanksi atau kehilangan hak, bila penelitian ini mengganggu ketenangan dan kenyamanan saya. Semua berkas yang mencantumkan identitas saya hanya digunakan untuk mengolah data dan apabila penelitian telah selesai semua data milik responden akan di musnahkan.

Jika saudara bersedia menjadi responden pada penelitian ini, silahkan menandatangani lembar persetujuan ini.



Kediri,

Juni 2024

Peneliti

Responden

Faisal Rahman

NIM : 2011B0014

(.....)

Lampiran 7. Lembar Instrumen Penelitian

INSTRUMEN PENELITIAN

ANALISIS EFIKASI PERAWAT DALAM MENINGKATKAN JENJANG KARIR DITINJAU DARI KEPUASAN *REWARD* RSUD GAMBIRAN KOTA KEDIRI

No Responden

(Diisi oleh peneliti)

Petunjuk pengisian kuisioner

Kuisioner dibawah ini memuat sejumlah pertanyaan. Berikan tanda ceklis (✓) pada jawaban yang anda pilih.

Kuisioner A : Data Demografi Responden

1. Inisial : _____
2. Umur : _____ Tahun
3. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki: ☐ Perempuan
4. Pendidikan : ☐ D III Kep ☐ S1 Kep. Ns
5. Lama Kerja : ☐ ≤ 3 tahun ☐ ≥ 3 tahun
6. Status Kepegawaian : ☐ PNS ☐ Non PNS
7. Praktik Klinik : ☐ PK I ☐ PK III
☐ PK II ☐ PK IV
☐ PK IV

INSTRUMEN PENELITIAN

Kuisisioner B : *Reward*

Petunjuk Pengisian :

1. Jawab “pertanyaan” berikut penilaian anda atas reward yang diberikan rumah sakit dalam menjalankan tugas dan pekerjaan. Beri tanda (V) pada pilihan jawaban yang anda pilih.
2. Setelah mengisi kuesioner ini mohon Bapak/Ibu dapat memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner ini pertama kali.
3. Keterangan Alternatif Jawaban dan Skor :
 - a. STS = Sangat Tidak Setuju (1)
 - b. TS = Tidak Setuju (2)
 - c. KS = Kurang Setuju (3)
 - d. S = Setuju (4)
 - e. SS = Sangat Setuju (5)

Keterangan pilihan jawaban untuk pernyataan:



No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Upah dan Gaji						
1	Karyawan yang memiliki tingkat jenjang karir atau Tingkat PK tertentu mendapat upah yang lebih dari karyawan lain.					
2	Instansi memberikan upah yang layak bagi karyawan agar lebih bersemangat dalam meningkatkan karirnya melalui program jenjang karir					
3	Saya menerima upah yang sesuai dengan kontribusi saya selama bekerja di rumah sakit					
4	Gaji yang saya terima saat ini merupakan motivasi saya untuk meningkatkan karir					
5	Saya puas dengangaji yang saya terima,sehingga saya giat dalam bekerja					
6	Gaji yang saya terima harus sesuai dengan Pendidikan dan jabatan fungsional saya saat ini.					
7	Rumah Sakit harus membayar gaji sesuai dengan kinerja dan tanggung jawab karyawan					
8	Gaji yang saya terima harus sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang diberikan kepada saya					
Insentif						

9	Besarnya insentif yang diterima sesuai dengan jenjang Pendidikan/ilmu pengetahuan Bapak/Ibu.					
10	Besarnya insentif yang Bapak/Ibu terima sesuai dengan lama kerja.					
11	Insentif yang diberikan memotivasi saya untuk selalu menambah ilmu pengetahuan dan keterampilan klinis saya					
12	Besarnya insentif yang diberikan sesuai dengan prestasi kerja saya					
13	Insentif yang saya terima saat ini sudah sangat memuaskan					
14	Saya selalu bekerja dengan baik agar mendapatkan insentif dari rumah sakit					
15	Setelah mendapat insentif dari rumah sakit, saya merasa dihargai oleh rumah sakit atas pekerjaan saya					
16	Rumah sakit memberikan <i>Reward</i> dalam bentuk insentif yang dibayarkan berdasarkan keahlian					
Tunjangan						
17	Rumah sakit harus membagikan tunjangan kepada karyawan.					
18	Tunjangan yang diberikan perusahaan dapat mencukupi kebutuhan saat ini					
19	Tunjangan yang saya terima sesuai dengan jabatan saya saat ini					
20	Tunjangan yang saya terima mendorong saya untuk semangat dalam mengembangkan karir saya					

21	Tunjangan kerja seperti jaminan kesehatan dan keamanan bekerja telah sesuai dengan harapan saya.					
22	Perbedaan tingkat level karir mempengaruhi besarnya tunjangan yang diterima.					
23	Tunjangan yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan yang saya emban					
24	Pendidikan mempengaruhi besarnta tunjangan yang saya terima					
Penghargaan Interpersonal						
25	Rumah sakit memberikan kesempatan untuk mengambil keputusan sesuai dengan posisi saya.					
26	Rumah Sakit yang memberikan ganjaran, hadiah, ataupun penghargaan kepada karyawan yang pekerjaanya memuaskan, dapat meningkatkan gairah karawayan untuk selalu meningkatkan kemampuannya.					
27	Saya akan menjadi semakin bersemangat dan giat jika saya diakui sebagai karyawan yang sesuai dengan jabatan saya					
28	Setelah mendapatkan bonus, saya merasa puas dan senang karena dihargai oleh rumah sakit					
29	Karyawan yang mencapai prestasi harus mendapatkan pujian dan penghargaan dari rumah sakit.					
30	Keterampilan saya dihargai oleh atasan saya					

31	Menerima pengakuan sebagai seorang karyawan yang memiliki prestasi yang baik meningkatkan semangat saya untuk mengikuti program jenjang karir					
32	Pimpinan harus memberikan kepercayaan kepada karyawan sesuai kompetensi yang dimiliki.					
Promosi						
33	Rumah Sakit harus memberikan kesempatan untuk promosi kepada karyawan					
34	Prestasi yang dicapai dapat menaikkan Jabatan					
35	Rumah Sakit memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk					
	dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi.					
36	Saya merasa puas dengan perkembangan karir saya					
37	Pimpinan harus menghargai potensi pegawai					
38	Adanya promosi yang dilakukan oleh rumah sakit memotivasi karyawan untuk lebih berkembang dalam meningkatkan keterampilannya					
39	Pengembangan karir dapat memberikan kesempatan kepada karyawan yang berprestasi untuk belajar dan meningkatkan pengetahuan dan keahliannya.					
40	Saya memiliki peluang untuk mengembangkan karir di rumah sakit ini					

Kuesioner Efikasi Diri

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Pendidikan						
1	Saya yakin Pendidikan keperawatan yang pernah saya tempuh bisa meningkatkan karir saya					
2	Tugas Pendidikan yang diberikan rumah sakit sangat diperlukan untuk meningkatkan karir saya.					
3	Pendidikan tingkat lanjut tentang keselamatan pasien sangat diperlukan oleh seorang perawat					
4	Tingkat pendidikan menjadi salah satu syarat untuk menempati sebuah jabatan.					
5	Untuk menciptakan tenaga perawat yang kompeten dalam mengemban jabatan fungsional, diperlukan pendidikan Tingkat lanjut					
6	Pendidikan keperawatan sangat berguna saat saya memberikan penyuluhan kesehatan bagi pasien pribadi dan keluarganya					
7	Pendidikan profesi keperawatan dapat mengetahui batas kemampuan atau tidak melakukan Tindakan diluar batas kemampuan					
Pelatihan						
8	Saya yakin bawah Pelatihan keperawatan yang pernah saya ikuti dapat menambah					

	wawasana saya saat melakukan asuhan keperawatan kepada pasien					
9	Pelatihan BTCLS merupakan pelatihan dasar yang harus dikuasai oleh seorang perawat.					
10	Saya yakin pelatihan keperawatan yang saya ikuti sangat bermanfaat untuk keberlangsungan karir saya.					
11	Untuk menambah keilmuan keperawatan saya,saya tidak hanya mengikuti pelatihan yang diadakan oleh rumah sakit saja,tetapi saya akan mengikuti pelatihan diluar pelatihan yang diadakan oleh rumah sakit					
12	Setelah mengikuti pelatihan keperawatan perawat semakin disiplin untuk memperhatikan SOP saat melakukan Tindakan keperawatan					
13	Setelah mengikuti pelatihan keperawatan saya menerapkan pengetahuan teknik keperawatan dan membantu kesulitan teknik yang dialami rekan kerja.					
14	Pelatihan keperawatan dapat Memelihara dan mengembangkan dasar pengetahuan asuhan keperawatan.					
15	Pelatihan keperawatan dapat memperbaiki pelayanan terhadap pasien, sehingga mampu membuat keadaan menjadi lebih baik bagi Pasien					

Seminar						
16	Saya selalu mencari informasi tentang seminar keperawatan untuk digunakan sebagai persyaratan mengembangkan karir saya					
17	saya aktif mengikuti seminar keperawatan terkini.					
18	Seminar keperawatan mampu meningkatkan pengetahuan saya tentang masalah yang dialami oleh pasien.					
19	Dengan mengikuti seminar Saya mendapatkan informasi mengenai kebutuhan pasien selain yang telah saya ketahui, kemudian menyesuaikan dengan pelayanan yang saya berikan					
20	Seminar tentang praktik keperawatan dapat menambah wawasan saya tentang kode etik keperawatan sehingga dapat mempraktikkan hak dan kewajiban pasien					
21	Mengikuti seminar tentang prinsip pengendalian dan pencegahan infeksi dapat membuat perawat selalu berhati hati saat memberikan Tindakan keperawatan seperti memakai APD selama Tindakan dan mencuci tangan setelah melakukan tindakan					

Lampiran 8. Lembar Kisi-Kisi

Kisi – Kisi Kuesioner

No	Variabel	Indikator	Nomor Soal Per Item	Jumlah soal keseluruhan	Skor jawaban	Skor maksimal
1.	Independent : Kepuasan Reward	Indicator <i>reward</i> menurut Khadarisman dalam Hadidu 2020 1. Upah dan Gaji 2. Insentif 3. Tunjangan 4. Penghargaan interpersonal 5. Promosi	1-8 9-16 17-24 25-32	40	5 = Sangat Setuju 4 = Setuju 3 = Kurang Setuju 2 = Tidak Setuju 1 = Sangat Tidak Setuju	200
2.	Dependen Efikasi Diri	Efikasi diri jenjang karir : 1. Pendidikan 2. Pelatihan 3. Seminar	33-40 1-7 8-16 17-21		5 = Sangat Setuju 4 = Setuju 3 = Kurang Setuju 2 = Tidak Setuju 1 = Sangat Tidak Setuju	105

Lampiran 9

SUMMARY EXECUTIVE

Judul	:	Analisi Efikasi Perawat Dalam Meningkatkan Jenjang Karir Ditinjau Dari Kepuasan <i>Reward</i> Diruang Rawat Inap RSUD Gambiran Kota Kediri
Waktu Pengambilan	:	01 Juni s/d 20 Juni 2024
Instralisasi Yang Terlibat		1. Ruang Panjalu 2. Ruang Daha 3. Ruang Galuh 4. Ruang Panji 5. Ruang Pamenang 6. Ruang Jenggala 7. Ruang Sekartaji
Hambatan Penelitian		Tidak ada
Kelemahan Penelitian		1. Topik yang diambil masih baru sehingga peneliti terdahulu tidak banyak
Junal Tujuan Publikasi		-

Lampiran 10**IDENTITAS PENELITIAN**

1	Nama	:	Faisal Rahman
2	NIM	:	2011B0014
3	Tempat, Tanggal Lahir	:	Kediri 22 Januari 2001
4	Alamat Email	:	Rahmanfais165@hmail.com
6	Status Perkawinan	:	Belum Kawin
7	Alamat Rumah	:	Ds Kras RT/RW 03/03 kesamatan Kras Kabupaten Kediri Jawa Timur
8	Alamat Instansi/Pekerjaan	:	Jln Manila. No 37 Sumberbece Tlp (0354)7009713 Fax. (0354) 695139 Kota Kediri Jawa Timur
9	Riwayat Pendidikan	:	1. SDN Sukasirna 2. Mts Persis 37 3. MAN 1 Kota Kediri
10	Riwayat Pekerjaan	:	-
11	Riwayat Organisasi	:	1. BEM STRADA 2. ROHIS STRADA
12	Pelatihan Yang Pernah Di Ikuti	:	Pertolongan pertama pada simulasi bencana
13	MOTTO	:	Lakukan saja walaupun harus merangkak

Lampiran 11 . Surat Uji Etik



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
INSTITUT ILMU KESEHATAN STRADA INDONESIA
KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN
HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE
Jalan Manila No. 37 Sumberece Kediri - 64133, Jawa Timur - Indonesia
Telp. 081335721919, Fax (0354) 695130, website: <https://kepik.iik-strada.ac.id>, e-mail: kepikstrada@gmail.com

KETERANGAN KELAIKAN ETIK
“ETHICAL CLEARANCE”
Nomor: 001340/EC/KEPK/I/05/2024

Komite Etik Penelitian Kesehatan Institut Ilmu Kesehatan STRADA Indonesia dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul:

The Health Research Ethics Committee Institut Ilmu Kesehatan STRADA Indonesia in the effort to protect the rights and welfare of research subjects of health, has reviewed carefully the protocol entitled: Analisis Efikasi Perawat Dalam Meningkatkan Jenjang Karir Ditinjau Dari Kepuasan Reward Di Ruang Rawat Inap RSUD Gembiran Kota Kediri

Peneliti Utama : **Faisal Rahman**
Principal Researcher

Anggota Peneliti :
Members of Researcher

Nama Institusi : **IIK STRADA INDONESIA**
Name of Institution

Dan telah menyetujui protokol tersebut di atas.
And approved the above-mentioned protocol.



Ditetapkan di : Kediri
Specified in
Tanggal : 29 Mei 2024
Date
Ketua,
Chairman,



MOH SAHERI, SKM., MPH
NIK: 13.07.19.026

Keterangan:
Notes:
Persetujuan etik ini berlaku selama satu tahun sejak tanggal ditetapkan
This ethical clearance is effective for one year from the due date
Pada akhir penelitian, laporan pelaksanaan penelitian harus diserahkan ke Komisi Etik Penelitian Kesehatan
In the end of the research, progress and final summary report should be submitted to the Health Research Ethics Committee
Jika ada perubahan atau penyimpangan protokol dan atau perpanjangan penelitian, harus mengajukan kembali permohonan kajian etik penelitian
If there be any protocol modification or deviation and or extension of the study, the principal investigator is required to resubmit the protocol for approval
Jika ada kejadian serius yang tidak diinginkan (KTD) harus segera dilaporkan ke Komisi Etik Penelitian Kesehatan
If there are Serious Adverse Events (SAE) should be immediately reported to the Health Research Ethics Committee

Lampiran 12. Lembar Konsultasi



**INSTITUT ILMU KESEHATAN
STRADA INDONESIA**
Jln. Manlla . No.37 Sumberece Telp (0354) 7009713 Fax. (0354)
695139 Kota Kediri-Jawa Timur

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Faisal Rahman
NIM : 2011B0014
JUDUL : Analisis Efikasi Perawat Dalam Meningkatkan Jenjang Karir Ditinjau
Dari Kepuasan *Reward* Di Ruang Rawat Inap RSUD Gambiran Kota
Kediri
PEMBIMBING : Alfian Fawzi, S.Kep.,Ns.,M.Kep

No	Tanggal	Uraian	Tanda Tangan
1	29 Juni 2024	Konsul Naskah Skripsi	
2	4 Juli 2024	Konsultasi Revisian BAB IV Hasil 1. Tabel hasil Spss dirubah,membuat sendiri jangan copy paste	
3	7 Juli 2024	Konsultasi Revisian saat Konsultasi tanggal 4 Juli 2024 1. Abstrak spasi diubah menjadi single 2. Tabel di BAB IV Hasil dirubah 3. Uji Regresi yang dimasukan tabel yang ada nilai signifikkannya	
4	11 Juli 2024	Acc Revisian point 2 san 3 Ada revisi kembali 1. Memasukan tabulasi silang di BAB V Pembahasan pada variable A dan B	
6	12 Juli 2024	Konsultasi revision Memasukan tabulasi silang di BAB V Pembahasan pada variable A dan B	
7	15 Juli 2024	Acc maju sidang seminar hasil	
8			

LAMPIRAN 13

DOKUMENTASI PENELITIAN



Inform Consent Dengan Kepala Ruangan



DATA UMUM



No	Umur	Kode	Jenis Kelamin	Kode	Pendidikan	Kode	Lama Kerja	Kode	Status Kepegawaian	Kode	Praktik Klinik	Kode	TJ Kepuasan Reward	kode	TJ Efikasi Diri	Kode
1	34	2	Laki-Laki	2	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	II	2	143	2	71	2
2	30	2	Perempuan	1	S1	1	kurang dari 3 tahun	1	Non PNS	2	I	1	164	1	87	1
3	33	2	Perempuan	1	D III	2	kurang dari 3 tahun	1	Non PNS	2	V	5	160	1	84	1
4	35	2	Laki-Laki	2	S1	1	kurang dari 3 tahun	1	Non PNS	2	I	1	200	1	105	1
5	33	2	Laki-Laki	2	S1	1	kurang dari 3 tahun	1	Non PNS	2	I	1	160	1	84	1
6	32	2	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	I	1	158	1	84	1
7	36	3	Laki-Laki	2	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	II	2	200	1	105	1
8	38	3	Laki-Laki	2	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	II	2	161	1	84	1
9	32	2	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	II	2	161	1	84	1
10	45	3	Perempuan	1	S1	1	kurang dari 3 tahun	1	Non PNS	2	I	1	172	1	86	1
11	47	4	Perempuan	1	D III	2	kurang dari 3 tahun	1	Non PNS	2	I	1	162	1	84	1
12	35	2	Perempuan	1	D III	2	kurang dari 3 tahun	1	Non PNS	2	II	2	172	1	88	1
13	33	2	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	II	2	170	1	90	1
14	50	4	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	I	1	171	1	89	1
15	45	3	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	II	2	170	1	90	1
16	31	2	Laki-Laki	2	S1	1	kurang dari 3 tahun	1	Non PNS	2	I	1	163	1	94	1
17	40	3	Perempuan	1	S1	1	kurang dari 3 tahun	1	Non PNS	2	I	1	161	1	84	1

18	29	2	Perempuan	1	S1	1	kurang dari 3tahun	1	Non PNS	2	II	2	141	2	92	1
19	39	3	Perempuan	1	D III	2	kurang dari 3tahun	1	Non PNS	2	I	1	174	1	95	1
20	41	3	Perempuan	1	S1	1	kurang dari 3tahun	1	Non PNS	2	II	2	187	1	95	1
21	39	3	Perempuan	1	D III	2	kurang dari 3tahun	1	Non PNS	2	II	2	181	1	92	1
22	29	2	Perempuan	1	S1	1	kurang dari 3tahun	1	Non PNS	2	I	1	145	2	83	1
23	30	2	Laki-Laki	2	S1	1	kurang dari 3tahun	1	Non PNS	2	I	1	158	1	84	1
24	31	2	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	II	2	139	2	84	1
25	32	2	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	PNS	1	II	2	157	1	84	1
26	33	2	Laki-Laki	2	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	PNS	1	II	2	162	1	84	1
27	32	2	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	I	1	170	1	84	1
28	31	2	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	I	1	166	1	85	1
29	36	3	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	II	2	162	1	82	1
30	41	3	Laki-Laki	2	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	II	2	156	1	82	1
31	30	2	Laki-Laki	2	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	II	2	154	1	81	1
32	47	4	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	I	1	160	1	84	1
33	46	4	Laki-Laki	2	D III	2	kurang dari 3tahun	1	Non PNS	2	I	1	158	1	83	1
34	44	3	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	II	2	160	1	84	1
35	35	2	Laki-Laki	2	D III	2	kurang dari 3tahun	1	Non PNS	2	III	3	183	1	84	1

36	35	2	Perempuan	1	D III	2	kurang dari 3 tahun	1	Non PNS	2	I	1	160	1	84	1
37	40	3	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	PNS	1	II	2	185	1	89	1
38	40	3	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	PNS	1	III	3	185	1	89	1
39	40	3	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	159	1	82	1
40	49	4	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	155	1	84	1
41	40	3	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	PNS	1	III	3	160	1	84	1
42	31	2	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	II	2	150	1	84	1
43	36	3	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	PNS	1	III	3	158	2	84	1
44	27	2	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	I	1	129	2	82	1
45	42	3	Laki-Laki	2	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	129	2	82	1
46	57	4	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	IV	4	155	1	81	1
47	55	4	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	159	1	82	1
48	34	2	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	I	1	159	1	84	1
49	44	3	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	161	1	84	1
50	42	3	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	161	1	84	1
51	34	2	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	II	2	160	1	99	1
52	44	3	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	161	1	84	1
53	26	2	Laki-Laki	2	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	II	2	168	1	84	1

54	43	3	Laki-Laki	2	D IV	3	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	III	3	157	1	78	1
55	49	3	Laki-Laki	2	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	165	1	78	1
56	40	3	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	168	1	84	1
57	39	3	Laki-Laki	2	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	160	1	84	1
58	44	3	Laki-Laki	2	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	169	1	93	1
59	44	3	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	170	1	84	1
60	39	3	Laki-Laki	2	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	169	1	86	1
61	37	3	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	II	2	188	1	85	1
62	52	4	Laki-Laki	2	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	130	2	84	1
63	59	4	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	149	1	83	1
64	44	3	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	149	1	83	1
65	49	4	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	149	1	83	1
66	45	3	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	172	1	103	1
67	47	4	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	148	1	83	1
68	47	4	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	148	1	83	1
69	43	3	Laki-Laki	2	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	170	1	97	1
70	38	3	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	II	2	157	1	84	1
71	40	3	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	II	2	157	1	84	1

72	35	2	Laki-Laki	2	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	II	2	157	1	84	1
73	38	3	Laki-Laki	2	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	II	2	159	1	84	1
74	39	3	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	III	3	157	1	84	1
75	37	3	Laki-Laki	2	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	II	2	160	1	84	1
76	44	3	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	157	1	84	1
77	44	3	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	157	1	84	1
78	44	3	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	III	3	149	1	82	1
79	47	4	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	III	3	157	1	84	1
80	43	3	Laki-Laki	2	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	167	1	84	1
81	33	2	Perempuan	1	D III	2	lebih dari 3 tahun	2	Non PNS	2	I	1	158	1	87	1
82	34	2	Perempuan	1	S1	1	lebih dari 3 tahun	2	pns	1	III	3	172	1	96	1



Lampiran 15

HASIL SPSS Umur * Efikasi Jenjang Karir Crosstabulation

			Efikasi Jenjang Karir		Total
			Baik	Sedang	
Umur	Usia 26-35 tahun	Count	28	1	29
		% within Umur	96.6%	3.4%	100.0%
	Usia 36-45 tahun	Count	40	0	40
		% within Umur	100.0%	.0%	100.0%
	Usia 46-55 tahun	Count	13	0	13
		% within Umur	100.0%	.0%	100.0%
Total	Count	81	1	82	
	% within Umur	98.8%	1.2%	100.0%	

Jenis Kelamin * Efikasi Jenjang Karir Crosstabulation

			Efikasi Jenjang Karir		Total
			Baik	Sedang	
Jenis Kelamin	perempuan	Count	57	0	57
		% within Jenis Kelamin	100.0%	.0%	100.0%
	Laki-laki	Count	24	1	25
		% within Jenis Kelamin	96.0%	4.0%	100.0%
Total		Count	81	1	82
		% within Jenis Kelamin	98.8%	1.2%	100.0%

Pendidikan * Efikasi Jenjang Karir Crosstabulation

			Efikasi Jenjang Karir		Total
			Baik	Sedang	
Pendidikan	S1	Count	45	0	45
		% within Pendidikan	100.0%	.0%	100.0%
	D III	Count	35	1	36
		% within Pendidikan	97.2%	2.8%	100.0%
	D IV	Count	1	0	1
		% within Pendidikan	100.0%	.0%	100.0%
Total		Count	81	1	82
		% within Pendidikan	98.8%	1.2%	100.0%

Lama Kerja * Efikasi Jenjang Karir Crosstabulation

			Efikasi Jenjang Karir		Total
			Baik	Sedang	
Lama Kerja	Kurang Dari 3 Tahun	Count	18	0	18
		% within Lama Kerja	100.0%	.0%	100.0%
	lebih dari 3 tahun	Count	63	1	64
		% within Lama Kerja	98.4%	1.6%	100.0%
Total		Count	81	1	82
		% within Lama Kerja	98.8%	1.2%	100.0%

Status Kepegawaian * Efikasi Jenjang Karir Crosstabulation

			Efikasi Jenjang Karir		Total
			Baik	Sedang	
Status Kepegawaian	Non PNS	Count	36	0	36
		% within StatusKepegawaian	100.0%	.0%	100.0%
	PNS	Count	45	1	46
		% within StatusKepegawaian	97.8%	2.2%	100.0%
Total		Count	81	1	82
		% within StatusKepegawaian	98.8%	1.2%	100.0%

Praktik Klinik * Efikasi Jenjang Karir Crosstabulation

			Efikasi Jenjang Karir		Total
			Baik	Sedang	
Praktik Klinik	PK I	Count	20	0	20
		% within Praktik Klinik	100.0%	.0%	100.0%
	PK II	Count	26	1	27
		% within Praktik Klinik	96.3%	3.7%	100.0%
	PK III	Count	33	0	33
		% within Praktik Klinik	100.0%	.0%	100.0%
	PK IV	Count	1	0	1
		% within Praktik Klinik	100.0%	.0%	100.0%
	PK V	Count	1	0	1
		% within Praktik Klinik	100.0%	.0%	100.0%
Total		Count	81	1	82
		% within Praktik Klinik	98.8%	1.2%	100.0%

Umur * Kepuasan Reward Crosstabulation

			Kepuasan Reward		Total
			Puas	Tidak Puas	
Umur	Usia 26-35 tahun	Count	24	5	29
		% within Umur	82.8%	17.2%	100.0%
	Usia 36-45 tahun	Count	38	2	40
		% within Umur	95.0%	5.0%	100.0%
	Usia 46-55 tahun	Count	12	1	13
		% within Umur	92.3%	7.7%	100.0%
Total	Count	74	8	82	
	% within Umur	90.2%	9.8%	100.0%	

Jenis Kelamin * Kepuasan Reward Crosstabulation

			Kepuasan Reward		Total
			Puas	Tidak Puas	
Jenis Kelamin	Perempuan	Count	52	5	57
		% within Jenis Kelamin	91.2%	8.8%	100.0%
	Laki-laki	Count	22	3	25
		% within Jenis Kelamin	88.0%	12.0%	100.0%
Total		Count	74	8	82
		% within Jenis Kelamin	90.2%	9.8%	100.0%



Pendidikan * Kepuasan Reward Crosstabulation

			Kepuasan Reward		Total
			Puas	Tidak Puas	
Pendidikan	S1	Count	41	4	45
		% within Pendidikan	91.1%	8.9%	100.0%
	D III	Count	32	4	36
		% within Pendidikan	88.9%	11.1%	100.0%
	D IV	Count	1	0	1
		% within Pendidikan	100.0%	.0%	100.0%
Total	Count	74	8	82	
	% within Pendidikan	90.2%	9.8%	100.0%	

Lama Kerja * Kepuasan Reward Crosstabulation

			Kepuasan Reward		Total
			Puas	Tidak Puas	
Lama Kerja	Kurang Dari 3 Tahun	Count	16	2	18
		% within Lama Kerja	88.9%	11.1%	100.0%
	lebih dari 3 tahun	Count	58	6	64
		% within Lama Kerja	90.6%	9.4%	100.0%
Total		Count	74	8	82
		% within Lama Kerja	90.2%	9.8%	100.0%

Status Kepegawaian * Kepuasan Reward Crosstabulation

			Kepuasan Reward		Total
			Puas	Tidak Puas	
Status Kepegawaian	pns	Count	32	4	36
		% within Status Kepegawaian	88.9%	11.1%	100.0%
	non pns	Count	42	4	46
		% within Status Kepegawaian	91.3%	8.7%	100.0%
Total		Count	74	8	82
		% within Status Kepegawaian	90.2%	9.8%	100.0%

Praktik Klinik * Kepuasan Reward Crosstabulation

			Kepuasan Reward		Total
			Puas	Tidak Puas	
Praktik Klinik	PK I	Count	18	2	20
		% within Praktik Klinik	90.0%	10.0%	100.0%
	PK II	Count	24	3	27
		% within Praktik Klinik	88.9%	11.1%	100.0%
	PK III	Count	30	3	33
		% within Praktik Klinik	90.9%	9.1%	100.0%
	PK IV	Count	1	0	1
		% within Praktik Klinik	100.0%	.0%	100.0%
	PK V	Count	1	0	1
		% within Praktik Klinik	100.0%	.0%	100.0%
Total		Count	74	8	82
		% within Praktik Klinik	90.2%	9.8%	100.0%

Efikasi Jenjang Karir * Kepuasan Reward Crosstabulation

			Kepuasan Reward		Total
			Puas	Tidak Puas	
Efikasi Jenjang Karir	Baik	Count	74	7	81
		% within Efikasi Jenjang Karir	91.4%	8.6%	100.0%
	Sedang	Count	0	1	1
		% within Efikasi Jenjang Karir	.0%	100.0%	100.0%
Total		Count	74	8	82
		% within Efikasi Jenjang Karir	90.2%	9.8%	100.0%

Case Processing Summary

		N	Marginal Percentage
EFIKASI KARIR	TINGGI	81	98.8%
	SEDANG	1	1.2%
KEPUASAN REWARD	PUAS	74	90.2%
	TIDAK PUAS	8	9.8%
Valid		82	100.0%
Missing		0	
Total		82	

Model Fitting Information

Model	-2 Log Likelihood	Chi-Square	df	Sig.
Intercept Only	6.642			
Final	1.869	4.773	1	.029

Link function: Logit.

Goodness-of-Fit

	Chi-Square	df	Sig.
Pearson	.000	1	1.000
Deviance	.000	1	1.000

Link function: Logit.

Pseudo R-Square

Cox and Snell	.057
Nagelkerke	.458
McFadden	.442

Link function: Logit.

Parameter Estimates

	Estimate	Std. Error	Wald	df	Sig.	95% Confidence Interval	
						Lower Bound	Upper Bound
Threshold [EK = 1]	1.946	1.069	3.313	1	.069	-.149	4.041
Location [KR=1]	-21.717	.000	.	1	.	-21.717	-21.717
[KR=2]	0 ^a	.	.	0	.	.	.

Link function: Logit.

a. This parameter is set to zero because it is redundant.

