

## ABSTRAK

### PENGARUH KELELAHAN, BEBAN KERJA DAN KOMPETENSI PERAWAT TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RSUD TORA BELO

**Rusmawati**

Program Studi Magister Kesehatan Masyarakat  
Institut Ilmu Kesehatan Strada Indonesia

Kinerja perawat merupakan ukuran keberhasilan pencapaian tujuan pelayanan kesehatan dalam memberikan asuhan keperawatan. Dalam upaya untuk meningkatkan persaingan yang kompetitif, setiap rumah sakit harus meningkatkan dan mengembangkan kinerja setiap perawat. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja perawat perawat baik yang berasal dari diri sendiri maupun dari manajemen rumah sakit. Penelitian ini bersifat kuantitatif menggunakan pendekatan *cross sectional* dengan cara *proporsional simple random sampling*. Penelitian ini dilakukan di RSUD Tora Belo dimana sampel yang dikumpulkan, sebanyak 104 responden. Hasil uji statistik untuk membuktikan hipotesis yang diajukan yaitu menggunakan uji *regresi linear berganda*. Dimana hasil penelitian menunjukan bahwa kelelahan kerja perawat tidak mempengaruhi kinerja perawat dengan nilai  $p = 0.425 > 0.05$ , beban kerja berpengaruh pada kinerja perawat dengan nilai  $p = 0.19 < 0.05$ , dan kompetensi perawat tidak mempengaruhi kinerja perawat dengan nilai  $p = 0.354 > 0.05$ . Kelelahan dan kompetensi perawat menunjukan bahwa tidak berpengaruh terhadap kinerja perawat di RSUD Tora Belo. Namun beban kerja perawat, lebih mempengaruhi kinerja perawat di RSUD Tora Belo.

**Kata Kunci : kelelahan, beban kerja, kompetensi perawat, kinerja perawat**