

DAFTAR PUSTAKA

- [1] D. Kurniawati and Solikhah, "Hubungan Kelelahan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Bangsal Rawat Inap Rumah Sakit Islam Fatimah Kabupaten Cilacap," *J. Kesehat. Masy. (Journal Public Heal.*, vol. 6, no. 2, 2014, doi: 10.12928/kesmas.v6i2.1019.
- [2] Y. D. Andarini, "Stres Kerja sebagai Faktor Risiko Kelelahan Subyektif pada Pekerja Unit Weaving Loom PT . X," *J. Ind. Hyg. Occup. Heal.*, vol. 1, no. 2, pp. 134–147, 2017.
- [3] N. I. Ritonga, "faktor-faktor yang mempengaruhi kelelahan kerja perawat baru lulusan PSIK UIN JAKARTA," *J. Manag. Keperawatan*, vol. 12, no. 1, pp. 579–587, 2016, [Online]. Available: <http://jurtek.akprind.ac.id/bib/rancang-bangun-website-penyedia-layanan-weblog>
- [4] Oktarina, "Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Perawat yang Bertugas di Ruang Rawat Inap RSUD Ganesha," *J. Info Kesehat.*, vol. 11, no. 1, pp. 306–312, 2021.
- [5] W. Haryanto and E. Rosa, "Pengaruh Beban Kerja Dan Kelelahan Perawat Terhadap Perawatan Infus Di Ruang Perawatan Kelas Iiirsud Sukoharjo," *J. Medicoeticolegal dan Manaj. Rumah Sakit*, vol. 3, no. 2, p. 270005, 2014.
- [6] S. S. Inta Hestya, Trimawan Heru Wijono, "Hubungan Kerja Sift Terhadap Kelalahn Perawat di Instalasi Rawat IinapRSUD dr. Sayidiman Magetan Tahun 2012," Jurusan Kesehatan Lingkungan Kampus Magetan, 2012.
- [7] S. B. S. Lyrissa Gisela Sharon, "Analisis Pengaruh Kualitas Layanan, Fasilitas, Citra Rumah Sakit, Kepuasan Pasien Dalam Rangka Meningkatkan Loyalitas Pasien," *Diponegoro J. Manag.*, vol. 6, no. 3, pp. 1–12, 2017.
- [8] S. S. HERMAWAT, "Pengaruh emotional Intellegency terhadap burnout dengan self efficacy sebagai mediasi studi kasus pada perawat rumah sakit busada utama Surabaya," *Ir-perpustakaan Univ. AIRLANGGA*, no. 2019, pp. 12–31, 2018.
- [9] Pera, R. A. N. Men, T. Kesehatan, R. Indonesia, M. Kesehatan, and R. Indonesia, "Menkes, RI. Peraturan Menkes RI No.659/MNKES/PER/VIII/2009 tentang rumah sakit Indonesia kelas dunia," 2009.
- [10] R. Maharja, "Analisis Tingkat Kelelahan Kerja Berdasarkan Beban Kerja Fisik Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Haji Surabaya," *Indones. J. Occup. Saf. Heal.*, vol. 4, no. 1, p. 93, 2015, doi: 10.20473/ijosh.v4i1.2015.93-102.
- [11] Undang-undang, "Undang-undang Republik Indonesia nomor 38 tahun 2014 Tentang Keperawatan," *Undang. Republik Indones.*, vol. 38, pp. 1–32, 2014.
- [12] A. Tri afandi, R. Dwi Pratiwi, D. Wijaya, and Umayanah, "Penerapan Metode Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Tim Pada Pasien Fraktur Ruang Rawat Inap di Rumah Sakit Jember," *Nurs. Sci. J.*, vol. 6, no. 2, pp. 72–79, 2022.
- [13] P. J. R. Andung, N. L. P. E. Sudiwati, and N. Maemunah, "Gambaran Kinerja Perawat Dalam Penerapan Metode Asuhan Keperawatan Profesional (Makp) Modifikasi Tim-Primer Di Ruangan Dahlia Rsud Umbu Rara Meha Waingapu

Sumba Timur,” *Nurs. News (Meriden)*, vol. 2, no. 3, pp. 746–758, 2017.

- [14] Nursalam, *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu keperawatan*, Edisi 5. Jakarta, 2018.
- [15] A. P. Mangkunegara, “Manajemen Sumber Daya Manusia,” *Manaj. Sumber Daya Mns.*, no. 1, pp. 16–72, 2013.
- [16] A. Friska, “Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru,” *JOM Fekon*, vol. 4, no. 01, pp. 87–100, 2017.
- [17] A. Z. A. M. Hadi Mulyono, Asiah Hamzah, “Pengaruh Kinerja Perawat di Rumah Sakit Tingkat III Ambon,” *Junal AKK*, vol. 2, no. 1, pp. 18–26, 2013, [Online]. Available: <https://media.neliti.com/media/publications/8270-ID-faktor-yang-berpengaruh-terhadap-kinerja-perawat-di-rumah-sakit-tingkat-iii-1606.pdf>
- [18] M. Pongantung, N. H. Kapantouw, and P. A. T. Kawatu, “Hubungan Antara Beban Kerja Dan Stres Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Gmim Kalooran Amurang,” *J. Kesmas*, vol. 7, no. 5, pp. 1–7, 2018.
- [19] A. Muzammil, S. Hendriani, and H. Noviasari, “Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rsud Petala Bumi Pekanbaru,” *Jom Fekon*, vol. 1, no. 2, pp. 1–5, 2014.
- [20] A. O. E. Shinta and N. Laily, “Pengaruh Beban Kerja dan Kelelahan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada RSUH Kota Surabaya,” *J. Ilmu dan Ris. Manaj.*, vol. 9, pp. 1–18, 2020, [Online]. Available: <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3574>
- [21] N. D. K. Dewa Kadek Adi Surya Antara, Nursalam, “REKOMENDASI PENURUNAN BURNOUT PADA PERAWAT KONTRAK (Recommendation in Decreasing Burnout on the Contract Nurses),” *Ners*, vol. 8, no. 142–152, 2013.
- [22] M. Lientje Setyawati, *Selintas Tentang Kelelahan Kerja*, Cetakan ke. yogyakarta: Amara Book, 2012.
- [23] R. . Whitebead, D.K., Weiss, S.A., & Tappen, *Essentials of nursing leadership and management*, Fifth edit. philadelphia: F.A Davis Company., 2010.
- [24] Feresthi Lailani, “Burnout pada Perawat ditinjau dari Efikasi diri dan dukungan sosial,” 2012.
- [25] M. P. L. Christina Maslach, Wilmar B. Schaufeli, “Job Burnout,” *Annu. Rev. Psychol.*, vol. 52, no. 397, p. 422, 2002.
- [26] J. K. WIDYASARI, “Hubungan Antara Kelelahan Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Islam Yarsis Surakarta,” UNIVERSITAS NEGERI SEBELAS MARET SURAKARTA, 2010.
- [27] M. Hariyati, “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Pekerja Linting Manual di PT. Djitoe Indonesia Tobacco Surakarta,” UNS Surakarta, 2011. [Online]. Available: <https://core.ac.uk/download/files/478/16506943.pdf>

- [28] W. Wibowo, "Manajemen Kinerja Edisi Ketiga," *PT. Raja Graf. Persada Jakarta*, pp. 10–36, 2012.
- [29] PPNI, "Standar Kompetensi Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI)," *Standar Kompetensi Perawat Indones.*, no. 15, pp. 1–18, 2005.
- [30] Jonathan Umansky and Esa Rantanen, "WORKLOAD IN NURSING," *Workload Nurs. Jonathan*, vol. 147, no. March, pp. 11–40, 2016, doi: 10.1177/1541931213601127Proceedings.
- [31] M. Aulia and E. Komara, "Pengaruh Stres Kerja, Kelelahan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat," *Mdp Student Conf.*, pp. 134–141, 2022.
- [32] Nursalam, "Kuisiener Kinerja Perawat," no. v, pp. 1–5, 2017.
- [33] L. P. Sinambela, "Manajemen Kinerja; Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja.," *Molucca Medica*, vol. 11, no. April, p. 7, 2016, [Online]. Available: <http://ojs3.unpatti.ac.id/index.php/moluccamed>
- [34] N. Setyawati, "Analisis Kelelahan Kerja Berdasarkan Beban Kerja pada Tenaga Kerja Bagian Produksi Y, PT X SURABAYA," *J. Mhs. Kesehat. Indones.*, vol. 2, no. 1, pp. 15–20, 2013.
- [35] W. Susanti, "Hubungan Sift Kerja dengan Kelelahan pada Perawat RawatT Inap di RSU. Haji Medan Tahun 2017," pp. 1–23, 2016.
- [36] H. B. Bidjuni, Cheryl Esther Majore, Flora P. Kalalo, "Hubungan Kelelahan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsu Pancaran Kasih Gmim Manado," *E-Journal Keperawatan*, vol. 6, pp. 1–6, 2015.
- [37] S. J. Novita, "Hubungan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Bedah Lantai 5 RSUD Koja Tahun 2020," *J. Antara Kebidanan*, vol. 3, no. 4, pp. 24–31, 2020, doi: 10.37063/ak.v3i4.453.
- [38] A. R. R. Nurlindah, "Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sulawesi Selatan," vol. 7, pp. 121–135, 2018.
- [39] H. Rosyita, D. Aditaruna, and S. Sugiharto, "Motivasi Kerja dan Kompetensi Profesional Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Bougenvil dan Seruni Rumah Sakit Umum Daerah Cibinong Bogor," *J. Manaj. Kesehat. Yayasan RS.Dr. Soetomo*, vol. 7, no. 1, p. 78, 2021, doi: 10.29241/jmk.v7i1.600.