

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, S. H. (2016). The Effect Of Competency, Motivation, And Organizational Culture On The Employee Performance At The Jayakarta Hotel, Bandung, Indonesia. *JBHOST*, 2(1), 136–146.
- Achmad, S. R. (2003). *Kualitas Sumber Daya Manusia*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Agusta, L., Sutanto, M., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2013). *Karyawan Cv Haragon Surabaya*. 1(3).
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to organization. *Journal of Occupational Psychology*, 6(3), 1–18.
- As'ad, M. (1991). *Psikologi Industri*. Liberty.
- Astutik, M. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*, 2(2).
- Deddy Kristiandana, I. I. (2002). Hubungan Faktor - Faktor Penilaian Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Nasabah Pt Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Jombang. *Fakultas Ekonomi Trunojoyo Madura*, 380–381.
- Dr.Kasmir,S.E., M. . (2022). *Managemen sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)* (ketujuh, M). PT RajaGrafindo Persada Depok.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Esthi, R. B., Dan, & Savhira, I. (2020). The influence of training and discipline on employee performance in PT. Y-tech Autoparts Indonesia. *Journal of Reseacrh in Business, Economics, and Education*, 1(2), 101–108. <https://www.neliti.com/id/publications/322985/the-influence-of-training-and-discipline-on-employee-performance-in-pt-y-tech-au>
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen SDM*. PT.Bumi Aksara. Irianto, J. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insan Cendekia.
- Iskandar, M., Rafiki, A., & Harahap. (2014). Factors Influencing Employees' Performance: A Study on the Islamic Banks in Indonesia. *International Journalof Business and Social Science*, 2(5).

- Kreitner, Robert, Angelo, & Kinicki. (2000). *Organizational Behavior, Fourth Edition*. Irwin Mc Graw-Hill.
- Kulla, T., Rumapea, P., & Tampongangoy, D. L. (2018). Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pembangunan Desa Tinggilbet Distrik Beoga Kabupaten Puncak Provinsi Papua. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(58), 3. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/JAP/article/download/19784/19383>
- Mangkunegara, A. A., & Prabu., A. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta.
- Maryani, Y., Terbaik Dari Yani Maryani, Y., & dan Kinerja Karyawan di Daerah Sekretariat Kota Bogor Hubungan Motivasi Kerja, D. (n.d.). *Martinus Tukiran3*. <https://www.ijosmas.org>
- Milkovich, T, G., W, J., & Boudreau. (2003). *Human Resource Management*. Irwin Mc Graw-Hill.
- Noel, F. R. et al. (2017). The Affect Of Work Discipline And Competence On Employee Performance (Case Study At Balai Kesehatan Mata Masyarakat Sulawesi Utara). *Jurnal EMBA*, 5(3), 3528–3537.
- Notoadmodjo, S. (2014). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. PT RINEKA CIPTA.
- Notoadmodjo. (2014). *Metodeologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Nursalam. (2020). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Pendekatan Praktis (Edisi 5)*. Salemba Medika.
- Panji Pramuditha. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Nasional Di Indonesia. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 5(2), 105–124. <https://doi.org/10.38204/atrabis.v5i2.253>
- Prof.Dr.H.Edy Sutrisno, M. S. (2020). *Managemen Sumber Daya Manusia* (Jeffrey (ed.); ke-11). KENCANA.
- Rantesalu, Mus, Mapparenta, & Arifin. (2016). The Effect of Competence, Motivation and Organizational Culture on Employee Performance: the Mediating Role of Organizational Commitment. *Journal of Research in Business and Management*, 4(9), 8–14.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. In Media.
- Rina Yuniarti, D. (2021). *Kinerja Karyawan* (Elan Jaelani (ed.); pertama).

- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. PT. Raja Grafindo Parsada.
- Saluy, A. B., Musanti, T., & Mulyana, B. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Personel Di Makosek Hanudnas I. *Journal of Management and Business Review*, 16(1), 87–109. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v16i1.151>
- Saragih, F. R. P., Lubis, H. S., & Tarigan, L. (2014). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Tindakan Tidak Aman pada Pekerja Lapangan PT. Telkom Cabang Dikilang Kabupaten Dairi Tahun. *Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sumatera Utara*, 3(3), 1–9.
- Sekarrini, L. (2017). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Seksual Remaja di SMK Kesehatan di Kabupaten Bogor Tahun 2011. *Universitas Indonesia*.
- Sidauruk, D., & Yuan Boyoh, D. (2021). Pengetahuan dan Sikap Mahasiswa Profesi Ners tentang Pemberian Obat 10 Benar. *Jurnal Penelitian Perawat Profesional*, 3(4), 727–734. <http://jurnal.globalhealthsciencegroup.com/index.php/JPPP>
- Susila, & Suyanto. (2015). *Susila & Suyanto.(2015). Metodologi Penelitian Cross Sectional*. Bosscript.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia.
- Suyono, K. Z., & Nawawinetu, E. D. (2013). Keselamatan Kerja Dengan Safety Behavior Di Pt Dok Dan Perkapalan Surabaya Unit Hull Construction. *The Indonesian Journal of Occupation Safety and Health*, 2(1), 67–74.
- Tambunan, R. M. (2013). *Standard Operating Procedures (SOP)*. Maestas Publishing.
- Thierauf, F. (2008). *Perspective The Competency HRM*. Harper and Row.
- Veithzal, R. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT.Raja Grafindo Persada.
- Waldman, D. A. (1994). The Contribution of Total Quality Management to a Theory of Work Performance. *Academy of Management Review*, 19(3), 210.
- Wayne, C. F. (1992). *Managing Human Resource, Quality of Work Life, Profit, 3rd ed, Graduate School of Business University of Colorado, Denver*. Mc Graw-Hill Inc.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Parsada.

Widiyanto, A. (2013). *Statistika Terapan : Konsep dan Aplikasi dalam Penelitian Bidang Pendidikan, Psikologi dan Ilmu Sosial Lainnya*. PT Alex Media Komputindo.

Yogantara, W., Susila, G. P. A. J., & Bagia, I. W. (2020). Pengaruh Kompetensi Interpersonal Dan Motivasi. *Pengaruh Kompetensi Interpersonal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 8(1).

