

DAFTAR PUSTAKA

- Al Otaibi, S. M., Amin, M., Winterton, J., Bolt, E. E. T., & Cafferkey, K. (2023). The role of empowering leadership and psychological empowerment on nurses' work engagement and affective commitment. *International Journal of Organizational Analysis*, 31(6), 2536–2560. <https://doi.org/10.1108/IJOA-11-2021-3049>
- Azis, A. H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Mempawah. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship*, 08(02), 137–154.
- Azmi, Z., & Sulastri. (2020). *The Effect of Resilient Leadership, Organizational Justice and Organizational Culture on Organizational Commitments at Employees of PT-PN VI Kayu Aro*. 152, 941–952. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.201126.102>
- Baraweri, S.A., S. (2015). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Karyawan Kantor Wilayah Bank BRI Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 4(4), 1–12.
- Dalimunte, N. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai di Kantor Camat Medan Area Kota Medan. *All Fields of Science Journal Liaison Academia and Society*, 1(3), 328–337. <https://doi.org/10.58939/afosj-las.v1i3.416>
- Denckla, C. A., Cicchetti, D., Kubzansky, L. D., Seedat, S., Teicher, M. H., Williams, D. R., & Koenen, K. C. (2020). Psychological resilience: an update on definitions, a critical appraisal, and research recommendations. *European Journal of Psychotraumatology*, 11(1). <https://doi.org/10.1080/20008198.2020.1822064>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*. Al-Fabeta.
- Gunawan, T. S., & Christianto, G. M. (2020). Rekam Medis/Kesehatan Elektronik (RMKE): Integrasi Sistem Kesehatan. *Jurnal Etika Kedokteran Indonesia*, 4(1), 27. <https://doi.org/10.26880/jeki.v4i1.43>
- Hartati, & Fauzan, M. (2016). *Pengaruh Efikasi Diri Dan Resiliensi Terhadap Komitmen Profesional Dimoderasi Budaya Klan*. 1, 1–9.
- Kadavi, M. A., Syahza, A., & Kartikowati, R. S. (2022). Pengaruh resiliensi dan kecerdasan sosial terhadap komitmen kerja guru masa pandemi Covid-19 di

SLB Kota Pekanbaru. *Sorot*, 17(2), 69.
<https://doi.org/10.31258/sorot.17.2.69-76>

Kreitner, R., & Angelo, kinichi. (2014a). *No Title*.

Kreitner, R., & Angelo, K. (2014b). *Perilaku Organisasi* (Edisi 9). Salemba Empat.

Kurnia, R., & Nugroho, A. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Pada Kedisiplinan Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(3), 223.
<https://doi.org/10.33370/jpw.v21i3.363>

Luthans, F., & Youssef-Morgan, C. M. (2017). Psychological Capital: An Evidence-Based Positive Approach. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 4, 339–366.
<https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-032516-113324>

Malahayati, M., & Syamsuar, D. (2022). Investigasi Hambatan dan Tantangan Penerapan Sistem Informasi Manajemen di Rumah Sakit. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 9(5), 901–910.
<https://doi.org/10.25126/jtiik.2022944954>

Mayasari, O., Dinda Karisma, A., Fauzi, A., Iskandari, A., Insani, E., Kesehatan, M. I., Harapan, P., & Surakarta, B. (2023). Implementasi SIMRS Khanza di Klinik Pratama Griya Husada Karanganyar. *Indonesian Journal of Information Technology and Computing*, 3(1), 2798–9216.
<https://journal.polhas.ac.id/index.php/imaging>

Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (2024). *Hubungan Karyawan Organisasi : Psikologi Komitmen, Ketidakhadiran dan Pergantian*. Asosiasi Psikologi Amerika.

Muchtadin, M. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Makna Kerja, dan Resiliensi Terhadap Work Engagement Pekerja Milenial. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(2), 93–104. <https://doi.org/10.53682/mk.v4i2.7957>

Paryanto, P. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Komitmen, Kepuasan Kerja Dan Niat Pindah Kerja Dengan Peran Mediasi Keadilan Dan Kepercayaan Di Rso Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 18(1), 20.
<https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i1.3789>

Pathak, D., & Joshi, G. (2021). Impact of psychological capital and life satisfaction on organizational resilience during COVID-19: Indian tourism insights. *Current Issues in Tourism*, 24(17), 2398–2415.
<https://doi.org/10.1080/13683500.2020.1844643>

Pramudjono. (2015). the Influence of the Leadership Styles , Moral Hierarchy Levels ,. *Cakrawala Pendidikan*, XXXIV(3), 449–456.

- Ribeiro, N., Gupta, M., Gomes, D., & Alexandre, N. (2020). Impact of psychological capital (PsyCap) on affective commitment: mediating role of affective well-being. *International Journal of Organizational Analysis*, 29(4), 1015–1029. <https://doi.org/10.1108/IJOA-04-2020-2122>
- Rizally, D., Putra, D., Sakti, B., & Muhsaf, S. A. (2023). Pengaruh UTAUT Terhadap Behavioral Intention yang di Mediasi oleh Use Behaviour SIMRS RSUD Kota Mataram The Influence of UTAUT on Behavioral Intention Mediation by Use Behavior SIMRS RSUD Kota Mataram. *Empiricism Journal*, 4(1), 271–286.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behaviour*. Person, Edisi ke 17.
- Santoni, A., Heryono, G., Sudirman, S., & Endri, E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(3), 796–805. <https://doi.org/10.17358/jabm.7.3.796>
- Sari, A. D. K., & Wahyuni, S. (2019). Effect of Employee Resilience against OCB : The Role of Organizational Commitment Mediation. *International Journal of Education and Social Science Research*, 2(06), 27–38. <http://ijessr.com>
- Sari Apri Yani, N. W. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *International Journal of Social Science and Business*, 3(1), 55. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i1.17338>
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Andi.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono, D. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D/Sugiyono* (Jilid 15). Alfabeta.
- Syarief, A., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Perilaku Kewargaan Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 8(3), 173–188. <https://doi.org/10.29244/jmo.v8i3.22447>
- Tania, A., Putri, D., Kesehatan, M. P., Administrasi, D., Kesehatan, K., Ilmu, F., Masyarakat, K., Indonesia, U., & Indonesia, U. (2023). Challenges in implementing electronic medical record in Indonesia healthcare facilities. *Jurnal Medika Hutama*, 4(3), 3427–3431.
- Wirawan. (2013a). *Kepemimpinan : Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian* (Edisi 1.Ce). PT Rajagrafindo Persada.
- Wirawan, D. (2013b). *No Title*. Rajagrafindo. Ilmu Sosial