

TESIS

**PENGARUH PENERAPAN BUDAYA KERJA 5R
(RINGKAS, RAPI, RESIK, RAWAT, RAJIN) DAN KOMPETENSI
PERAWAT TERHADAP PRODUKTIVITAS PERAWAT DI RUMAH SAKIT
KRISTEN MOJOWARNO**



Disusun Oleh:

LUKIUS JULIANDRI

NIM : 225112054

**MANAJEMEN ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
PROGRAM PASCASARJANA KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS STRADA INDONESIA
KEDIRI
2024**

**PENGARUH PENERAPAN BUDAYA KERJA 5R
(RINGKAS, RAPI, RESIK, RAWAT, RAJIN) DAN KOMPETENSI
PERAWAT TERHADAP PRODUKTIVITAS PERAWAT DI RUMAH SAKIT
KRISTEN MOJOWARNO**



Disusun Oleh:

Lukius Juliandri, NIM : 225112054

Dosen Pembimbing I : DR. Byba Melda S., S.Kep.,Ns.,M.Kes

Dosen Pembimbing II : Novita Ana A., S.Kep.,Ns.,M.Kep.,PhD

**MANAJEMEN ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
PROGRAM PASCASARJANA KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS STRADA INDONESIA
KEDIRI
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PENERAPAN BUDAYA KERJA 5R
(RINGKAS, RAPI, RESIK, RAWAT, RAJIN) DAN KOMPETENSI PERAWAT TERHADAP
PRODUKTIVITAS PERAWAT
DI RUMAH SAKIT KRISTEN MOJOWARNO**

Oleh :

LUKIUS JULIANDRI

NIM 225112054

Tesis Ini Telah Diuji Dan Dinilai Oleh Panitia Penguji
Pada Program Studi Magister Kesehatan Masyarakat
pada tanggal, 21 Oktober 2024

Tim Penguji :

Ketua Penguji : Dr. Siti Farida M.Pd

Anggota Penguji : 1.Dr. Yuly peristiowati S.Kep.,Ns.,M.Kes

2. Dr. Byba Melda S., S.Kep.,Ns.,M.Kes

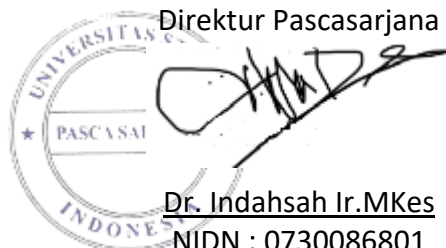
3. Novita Ana A.,S.Kep.,Ns.,M.Kep.,PhD



MENGETAHUI

Universitas Surya Mitra Husada Indonesia Kediri

Direktur Pascasarjana



Dr. Indahsah Ir.MKes

NIDN : 0730086801

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah TESIS ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia TESIS ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (MAGISTER KESEHATAN / M.KES) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kediri, 21 Oktober 2024



Nama	: Lukius Juliandri
NIM	: 225112054
PS	: Magister Kesehatan
Peminatan	: Manajemen Administrasi Rumah Sakit
Institusi	: Universitas STRADA Indonesia

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah memberikan Kasih Penyertaan dan AnugerahNya sehingga penyusunan tesis yang berjudul “Pengaruh Penerapan Budaya Kerja 5R (Ringkas,Rapi, Resik, Rawat, Rajin) dan Kompetensi Perawat Terhadap Produktivitas Perawat di Rumah Sakit Kristen Mojowarno” dapat terselesaikan dengan baik. Penyusunan tesis ini diajukan sebagai syarat menyelesaikan Program Pascasarjana Ilmu Kesehatan Masyarakat Universitas STRADA Indonesia. Dalam penyusunan Tesis ini peneliti banyak mendapat bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. dr. H. Sentot Imam Suprpto, MM selaku Rektor Universitas Strada Indonesia yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan.
2. dr. Heri Wibowo, M.Kes, selaku Direktur Rumah Sakit Kristen Mojowarno yang telah memberikan Ijin Belajar dan melakukan Penelitian untuk menyelesaikan pendidikan.
3. Dr Indasah, Ir.,M.Kes, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Strada Indonesia yang memberikan kesempatan, dukungan dan fasilitas untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan.
4. Rahmania Ambarika S.Kep.,Ns.,M.Kep.,Ph.D selaku Ketua Program Study Pasca Sarjana Kesehatan Masyarakat, Universitas Strada Indonesia yang

memberikan kesempatan, dukungan dan fasilitas untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan.

5. DR. Byba Melda, S.Kep.,Ns,,M.Kes, selaku Pembimbing I yang telah memberi petunjuk, saran dan waktu selama penyusunan Tesis.
6. Novita Ana Anggraini S.Kep.Ns.,M.Kep.,PhD, selaku Pembimbing II yang telah memberi petunjuk, saran dan waktu selama penyusunan Tesis.
7. Istri dan anakku tercinta yang telah memberikan doa, semangat dan dukungannya, demi menyelesaikan penyusunan Tesis.
8. Teman - teman Universitas STRADA Indonesia, serta semua pihak yang sudah membantu penyusunan Tesis ini baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa Tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan demi kesempurnaan Tesis ini.

Akhirnya peneliti berharap semoga Tesis ini dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan terutama bagi peneliti serta bagi pembaca pada umumnya.

Kediri, Oktober 2024

Peneliti

ABSTRAK

PENGARUH PENERAPAN BUDAYA KERJA 5R (RINGKAS, RAPI, RESIK, RAWAT, RAJIN) DAN KOMPETENSI PERAWAT TERHADAP PRODUKTIVITAS PERAWAT DI RUMAH SAKIT KRISTEN MOJOWARNO

LUKIUS JULIANDRI

Program Pascasarjana Kesehatan Masyarakat Universitas STRADA Indonesia

Produktivitas perawat adalah salah satu faktor kunci dalam menentukan kualitas layanan kesehatan di rumah sakit. Penerapan budaya kerja 5R (ringkas, rapi, reskrawat, rajin,) dan kompetensi perawat dapat mempengaruhi produktivitas perawat selain itu menciptakan lingkungan kerja yang lebih efisien dan terorganisir. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penerapan budaya kerja 5R dan kompetensi perawat terhadap produktivitas perawat di Rumah Sakit Kristen Mojowarno Jombang 2024. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain cross-sectional. Sampel penelitian adalah perawat yang bekerja di Rumah Sakit Kristen Mojowarno yang berjumlah 100 perawat. Pengambilan sampel menggunakan teknik random sampling. Variabel independen dalam penelitian ini adalah penerapan budaya kerja 5R dan kompetensi perawat, sedangkan variabel dependen adalah produktivitas perawat. Pengumpulan data dilakukan melalui lembar observasi yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data dianalisis menggunakan analisis regresi ordinal. Hasil penelitian ini menggunakan Analisa regresi ordinal menunjukkan P-Value adalah $0.000 < 0,05$, H_0 ditolak dan H_1 diterima, kesimpulan ada pengaruh secara bersama penerapan budaya kerja 5R dan kompetensi perawat terhadap produktivitas perawat di Rumah Sakit Kristen Mojowarno. Secara parsial hasil penelitian variabel penerapan budaya kerja 5R terhadap produktivitas perawat didapatkan bahwa P-value adalah $0,024 < 0,05$ yang artinya ada pengaruh secara parsial budaya kerja 5R terhadap produktivitas perawat selain itu variabel kompetensi perawat terhadap produktivitas perawat didapatkan P-value $0.000 < 0,05$ yang artinya secara parsial kompetensi perawat berpengaruh terhadap produktivitas perawat. Sangat penting bagi rumah sakit untuk meningkatkan budaya kerja 5R dan kompetensi perawat agar dapat meningkatkan produktivitas perawat.

Kata kunci : Budaya kerja 5R (ringkas, rapi, rawat, rajin, resik), kompetensi, produktivitas

ABSTRACT

The Effect Of The Implementation Of Work Culture (Concise, Neat, Clean, Care, Diligent) And Nurse Competence On Nurse Productivity at Christian Mojowarno Hospital

LUKIUS JULIANDRI

Postgraduate Program in Public Health, STRADA Indonesia University

Nurse productivity is one of the key factors in determining the quality of healthcare services in hospitals. The implementation of the 5R work culture (consise, neat, clean, care, diligent) and nurse competence can affect nurse productivity, as well as create a more efficient and organized work environment. The purpose of this research is to determine the effect of the implementation of the 5R work culture and nurse competency on nurse productivity at the Christian Hospital of Mojowarno in Jombang in 2024. This study employs a quantitative method with a cross-sectional design. The research sample consists of 100 nurses working at the Mojowarno Christian Hospital, with sampling conducted using random sampling techniques. The independent variables in this study are the implementation of the 5R work culture and nurse competence, while the dependent variable is nurse productivity. Data collection was carried out using observation sheets that have been tested for validity and reliability, and data were analyzed using ordinal regression analysis. The results of the ordinal regression, show a P-value of $0.000 < 0.05$, leading to the rejection of H_0 and acceptance of H_1 . The conclusion is that there is a combined effect of the implementation of the 5R work culture and the nurses' competencies on the productivity of nurses at Mojowarno Christian Hospital. Individually, the results indicate that the implementation of the 5R work culture has a P-value of $0.024 < 0.05$, suggesting a partial effect on nurses' productivity. Additionally, the competency of nurses shows a P-value of $0.000 < 0.05$, indicating that it also has a significant partial effect on nurses' productivity. It is crucial for the hospital to enhance the 5R work culture and the competencies of nurses to improve their productivity.

Keywords: *5R work culture (consise, neat, clean, care, diligent), competence, productivity*

RINGKASAN

PENGARUH PENERAPAN BUDAYA KERJA 5R (RINGKAS, RAPI, RESIK, RAWAT, RAJIN) DAN KOMPETENSI PERAWAT TERHADAP PRODUKTIVITAS PERAWAT DI RUMAH SAKIT KRISTEN MOJOWARNO

Rumah sakit adalah salah satu lembaga kesehatan yang memiliki peran sentral dalam memberikan pelayanan medis kepada masyarakat. Kualitas pelayanan yang diberikan oleh rumah sakit tidak hanya bergantung pada peralatan dan fasilitas yang tersedia, tetapi juga sangat dipengaruhi oleh faktor-faktor manusia, khususnya peran perawat dalam memberikan asuhan keperawatan kepada pasien. Produktivitas perawat dalam menjalankan tugas mereka memiliki dampak langsung pada kualitas perawatan pasien dan efisiensi operasional rumah sakit.

Produktivitas kerja karyawan sebagai tolak ukur bagi setiap perusahaan dalam menjalankan kegiatan usahanya baik dari segi kualitas maupun kuantitas produk. Seperti halnya di persaingan dagang saat ini dimana perusahaan harus mengupayakan mutu dan kesejahteraan karyawan yang menjadi daya saing perusahaan lain. Perusahaan tidak hanya memiliki modal besar saja untuk mencapai tujuannya tetapi perusahaan perlu memperhatikan faktor produksi lain diantaranya alam, tenaga kerja dan keahlian dimana faktor itu tidak dapat berdiri sendiri. Hal ini terjadi dalam berbagai macam bidang, tak terkecuali bidang kesehatan. (Wirawan, Haris, & Suwena, 2019).

Kompetensi dan budaya kerja 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) merupakan faktor yang dapat memengaruhi produktivitas perawat. Berdasarkan laporan dari unit sumber daya manusia (SDM) tingkat produktivitas perawat di Rumah Sakit Kristen Mojowarno pada tahun 2023 sebesar 70,4 % mengalami penurunan dari tahun sebelumnya yaitu 71,3 % yang meliputi kurangnya kedisiplinan perawat untuk mematuhi tata tertib rumah sakit, kurangnya merawat alat kesehatan, penggunaan waktu kerja yang kurang efektif dan efisien, penurunan pelayanan kepada pasien untuk meningkatkan produktivitas perawat Rumah Sakit Kristen Mojowarno menerapkan budaya kerja 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) dan meningkatkan Kompetensi Perawat.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh penerapan budaya kerja 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin) dan kompetensi Perawat terhadap produktivitas perawat di Rumah sakit Kristen Mojowarno Jombang 2024. Desain penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan pendekatan "*cross sectional*". Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling* dengan sample 100 responden variabel independen penelitian ini adalah penerapan budaya kerja 5R dan kompetensi Perawat sedangkan variabel dependen adalah produktivitas perawat. Instrumen penelitian menggunakan lembar observasi berupa checklist Teknik Analisa data menggunakan *uji regresi ordinal*

Berdasarkan hasil penelitian didapatkan bahwa secara bersama budaya kerja 5R dan kompetensi perawat berpengaruh positif secara signifikan terhadap produktivitas Perawat dengan p value (0,000) lebih kecil dari α (0,05) dengan pengaruh sebesar 27,3 %. Berdasarkan uji Parsial antara penerapan budaya Kerja 5R dan kompetensi perawat terhadap produktivitas Perawat didapatkan bahwa nilai signifikan $<\alpha$ (0,05) yang dapat disimpulkan bahwa penerapan budaya kerja 5R dan Kompetensi perawat masing-masing mempunyai pengaruh positif terhadap produktivitas Perawat. Pengaruh budaya kerja 5R setiap kenaikan 1% budaya kerja 5R akan cenderung meningkatkan Odd ratio Produktivitas Perawat sebesar 2,5118 kali lebih besar dari kategori lainnya, sedangkan kompetensi perawat setiap kenaikan 1% kompetensi perawat akan cenderung meningkatkan Odd ratio Produktivitas Perawat sebesar 6,159527 kali lebih besar dari kategori lainnya.



SUMMARY

The Effect Of The Implementation Of Work Culture (Concise, Neat, Clean, Care, Diligent) And Nurse Competence On Nurse Productivity at Christian Mojowarno Hospital

A hospital is one of the healthcare institutions that plays a central role in providing medical services to the community. The quality of services offered by a hospital depends not only on the equipment and facilities available but is also greatly influenced by human factors, particularly the role of nurses in delivering nursing care to patients. The productivity of nurses in performing their duties has a direct impact on the quality of patient care and the operational efficiency of the hospital.

Employee productivity serves as a benchmark for every company in carrying out its business activities, both in terms of product quality and quantity. In today's competitive market, companies must strive for quality and the well-being of their employees, which becomes a competitive edge against other companies. Achieving goals requires not only substantial capital but also attention to other production factors such as natural resources, labor, and skills, which cannot stand alone. This applies across various fields, including healthcare (Wirawan, Haris, & Suwena, 2019).

The competencies and work culture of 5R (concise, neat, clean, care, diligent) are factors that can influence nurse productivity. According to reports from the Human Resources (HR) unit, the productivity level of nurses at Mojowarno Christian Hospital in 2023 was 70.4%, a decline from 71.3% the previous year. This decline is attributed to issues such as nurses' lack of discipline in adhering to hospital regulations, inadequate maintenance of medical equipment, ineffective use of working hours, and reduced patient care. To improve nurse productivity, Mojowarno Christian Hospital has implemented the 5S work culture and enhanced nurse competencies.

This study aims to analyze the impact of implementing the 5R work culture and nurse competencies on nurse productivity at Mojowarno Christian Hospital in Jombang in 2024. The research design employed is quantitative, using a cross-sectional approach. The sampling technique used is simple random sampling, with a sample size of 100 respondents. The independent variables in this study are the implementation of the 5S work culture and nurse competencies, while the dependent variable is nurse productivity. The research instrument utilizes an observation sheet in the form of a checklist. Data analysis is conducted using ordinal regression testing.

Based on the research findings, it was determined that the combined effect of the 5R work culture and nurses' competencies significantly positively influences nurses' productivity, with a p-value of 0.000, which is less than α (0.05), indicating an influence of 27.3%. From the partial tests, both the implementation of the 5R work culture and nurses' competencies show significant values $< \alpha$ (0.05), allowing

us to conclude that both factors positively affect nurses' productivity. Specifically, for the 5R work culture, a 1% increase in its implementation is associated with an increase in the odds ratio of nurses' productivity by 2.5118 times compared to other categories. Similarly, for nurses' competencies, a 1% increase is associated with an increase in the odds ratio of nurses' productivity by 6.159527 times compared to other categories.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	5
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
ABSTRAK	5
ABSTRACT	8
RINGKASAN	9
SUMMARY	11
DAFTAR ISI.....	13
DAFTAR TABEL	16
DAFTAR GAMBAR.....	17
DAFTAR LAMPIRAN	18
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5 Keaslian Penelitan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II KONSEP TEORI.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 5 R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin)...	Error! Bookmark not defined.
2.2 Konsep Dasar 5R	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kondisi Kerja Tanpa 5R.....	Error! Bookmark not defined.
2.4 Keunggulan di hasilkan 5R	Error! Bookmark not defined.
2.5 Kompetensi Perawat.....	Error! Bookmark not defined.
2.6 Produktivitas	Error! Bookmark not defined.
2.6.1 Pengertian Produktivitas.....	Error! Bookmark not defined.
2.6.2 Faktor Produktivitas	Error! Bookmark not defined.
2.6.3 Pengukuran Produktivitas	Error! Bookmark not defined.
2.6.4 Pengukuran produktivitas dengan metode BARS.	Error! Bookmark not defined.
2.7 Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.

BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Desain Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2 Kerangka Kerja	Error! Bookmark not defined.
3.3 Populasi, Sampling dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.1 Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.3.2 Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.4 Teknik Sampling	Error! Bookmark not defined.
3.5 Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Variabel Independen :	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Variabel Dependen.....	Error! Bookmark not defined.
3.6 Definisi Operasional.....	Error! Bookmark not defined.
3.7 Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.8 Tehnik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.9 Skala Pengukuran.....	Error! Bookmark not defined.
3.10 Teknik Analisa Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.10.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.10.2 Regresi Ordinal	Error! Bookmark not defined.
3.11 Waktu dan Tempat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.12 Etika Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.13 Keterbatasan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
4.1 Hasil Penelitian	
4.1.1 Gambaran Umum Rumah Sakit Kristen Mojowarno.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Visi, Misi, dan Motto	Error! Bookmark not defined.
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Umur	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Pendidikan Terakhir	Error! Bookmark not defined.
4.2.4 Unit Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.5 Data Khusus	Error! Bookmark not defined.
4.2.6 Tabulasi Silang.....	Error! Bookmark not defined.
4.3 Uji Regresi Ordinal	Error! Bookmark not defined.
BAB V PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.

5.1 Identifikasi Pengaruh Budaya kerja 5R terhadap Produktivitas Perawat	Error! Bookmark not defined.
5.2 Identifikasi Pengaruh Kompetensi terhadap Produktivitas Perawat ...	Error! Bookmark not defined.
5.3 Identifikasi Pengaruh Budaya Kerja 5R dan Kompetensi terhadap Produktivitas Perawat.....	Error! Bookmark not defined.
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
6.1 Simpulan	Error! Bookmark not defined.
6.2 Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.



DAFTAR TABEL

- Tabel 3. 1 Definisi Operasional Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 2 Tabel skala pengukuran**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Umur..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan .. **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 4 Distribusi Responden Berdasarkan unit kerja..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 5 Distribusi responden berdasarkan Budaya kerja 5R ..**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 6 Distribusi Responden berdasarkan Kompetensi . **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 7 Distribusi Berdasarkan Produktivitas Perawat.... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 8 Tabulasi Silang Usia Responden dan Budaya Kerja 5R Rumah Sakit Kristen Mojowarno Tahun 2024**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 9 Tabulasi Silang Usia Responden dan Kompetensi Rumah Sakit Kristen Mojowarno 2024**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 10 Diskripsi Tabulasi Silang Antara Usia dan Produktivitass Rumah Sakit Kristen Mojowarno Tahun 2024 **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 11 Tabulasi Silang Antara Jenis Kelamin Responden dan Budaya kerja 5R Rumah Sakit Kristen Mojowarno 2024..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 12 Tabulasi Silang Antara Jenis Kelamin Responden dan kompetensi perawat Rumah Sakit Kristen Mojowarno 2024**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 13 Tabulasi Silang Antara Jenis Kelamin Responden dan produktivitas perawat Rumah Sakit Kristen Mojowarno 2024**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 14 Tabulasi Silang Antara Pendidikan Responden dan Budaya kerja 5R Rumah Sakit Kristen Mojowarno 2024..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 15 Tabulasi Silang Antara Pendidikan Responden dan kompetensi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 16 Tabulasi Silang Antara Pendidikan Responden dan produktivitas perawat Rumah Sakit Kristen Mojowarno 2024**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 17 Hasil Goodness of Fit.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 18 Hasil uji statistik G.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 19 Pseudo R-Square	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 20 Parameter Estimates	Error! Bookmark not defined.



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 2. 2 Kerangka Kerja Pada Penelitian Pengaruh Penerapan budaya kerja
5R (Ringkas, Resik, Rapi, Rawat, Rajin) dan Kompetensi Perawat
Terhadap Produktivitas Perawat**Error! Bookmark not defined.**



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Formulir Persetujuan (Informed Consent).....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2	Informed Consent	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3	Lembar Permohonan Menjadi Responden.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4	Lembar Ceklis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5	Data Validitas Dan Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6	Data Penelitian di RSKM	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7	Data Khusus.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8	Lembar Konsultasi Bimbingan Tesis	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 9	Kode Etik.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 10	Permohonan Pengambilan Data Awal	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 11	Balasan Permohonan Pengambilan Data Awal	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 12	Permohonan Pengambilan Data Awal.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 13	Persetujuan Pengambilan Data Awal	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 14	Permohonan Ijin Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 15	Balasan Permohonan Ijin Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 16	Foto Dokumentasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.