

DAFTAR PUSTAKA

- Ainiyah, N., Ahsan, A., & Fathoni, M. (2015, April 1). The Factors Associated with The Triage Implementation in Emergency Department. *Airlangga University*, 10(1), 147-147. <https://doi.org/10.20473/jn.v10i12015.147-157>
- Damayanti, R., Lubis, M., & Effendy, S. (2020, July 9). Hubungan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan., 2(2), 134-142. <https://doi.org/10.31289/tabularasa.v2i2.307>
- Disnakertrans Jatim (2023), Modul Pelatihan 5R/5S.
- Ilmiah, J., & Batanghari, U. (2020). *Jiubj* 1, 2, 3. 20(1), 131–136. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v19i3.703>
- Elyanti N. Determinan Perilaku 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) pada Perawat Kelas III di RSUD Pasar Rebo Jakarta Tahun 2017: UIN Syarif Hidayatullah Jakarta: Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan, 2017; 2017.
- KMK NOMOR HK.01/07/MENKES/425/2020. (n.d.). Standar Kompetensi Perawat (Kemenkes 2020). Retrieved November 17, 2023, from <https://gustinerz.com/standar-kompetensi-perawat-kemenkes-2020/>
- Kulsum umi. (2023). Kinerja Perawat dalam Memberikan Asuhan KeperawatanNo *Title*. Kumparan.Com. <https://kumparan.com/ummikulsum2846/kinerja-perawat-dalam-memberikan-asuhan-keperawatan-21TpUX4IUJb/2>
- Kurniawan, S. B., & Rumengan, G. (2023). Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSIS) Analisis Produktivitas Kerja Perawat Di Rumah Sakit UKI Tahun 2023 Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSIS) E-ISSN : 2865-6583. 7(3), 303–313.
- Kusumawati, D A., & Mutamimah, M. (2022, February 22).Peran Kepuasan karir dan budaya organisasi terhadap kinerja SDM, 11(1), 56-68. <https://doi.org/10.29303/jmm.v11i1.699>
- Mrayyan, M. T., Abunab, H. Y., Abu Khait, A., Rababa, M. J., Al-Rawashdeh, S., Algunmeeyn, A., & Abu Saraya, A. (2023). Competency in nursing practice: A concept analysis. *BMJ Open*, 13(6), 1–8. <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2022-067352>
- Notoatmodjo S. Promosi Kesehatan dan Perilaku Kesehatan. Jakarta: Rineka Cipta; 2014
- Perawat, P., & Indonesia, N. (2013). Standar kompetensi. 0–27.

- Rahman, H S., & Mas'ud, F. (2022, March 29). Pengaruh kepemimpinan Islam, budaya organisasi Islam terhadap kinerja perawat dengan motivasi kerja islam sebagai variabel intervening (studi pada rumah sakit islam Muhammadiyah kabupaten Kendal), 8(1), 976-976. <https://doi.org/10.29040/jiei.v8i1.4723>
- Rahman, I., Irawati, I., & Arianto, M. F. (2021). Pengaruh Penerapan 5R (Housekeeping) terhadap Perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada Perawat di Ruangan Perawatan. *Window of Health : Jurnal Kesehatan*, 4(4), 289–295. <https://doi.org/10.33096/woh.v4i04.145>
- Ramdass, K. (2015, August 1). Integrating 5S principles with process improvement: A case study. <https://doi.org/10.1109/picmet.2015.7273045>
- Rihtianti, L. A., Meita Nazla Adila, & Tri Martiana. (2022). The Hubungan Masa Kerja, Tipe Kepribadian, dan Pengawasan terhadap Penerapan 5R oleh Perawat Rumah
- Rohmani, N., Nirmalasari, N., & Lestari, R. (2023, May 24). Peningkatan Keselamatan Kerja Melalui Pencegahan Penyakit Akibat Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit. *Universitas Mathla'ul Anwar Banten*, 8(2), 490-498. <https://doi.org/10.30653/jppm.v8i2.346>
- Susanti, F. A. (2019). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Produktivitas Kerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Cibinong Tahun 2014. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Tofan Agung Eka Prasetya. (2020). Pengukuran Produktifitas Perawat serta Faktor yang Mempengaruhinya. <https://unair.ac.id/pengukuran-produktifitas-perawat-serta-faktor-yang-mempengaruhinya/>
- Wahyudi, C. T., & Gunarto, C. S. (2019). Produktivitas Kerja Perawat Ruang Rawat Inap. *Jurnal Ilmiah Ilmu Keperawatan Indonesia*, 9(01), 550–562. <https://doi.org/10.33221/jiiki.v9i01.210>
- Yudhanto AD, Purwanto P. Analisa Pengaruh Penerapan Budaya 5S Terhadap Produktivitas Karyawan Di Pt Samsung Electronics Indonesia, Bekasi. *J Muara Ilmu Ekon dan Bisnis*. 2020;4(2):205.