

DAFTAR PUSTAKA

- Ayuningtyas, O. C., Pradiani, T., & Fathorrahman, F. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Bcg Pada Head Office Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 1406–1412. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3865>
- Azhari, M. I., & Priyono, B. S. (2022). Knowledge Sharing Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 6(1), 243–255. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v6i1.863>
- Davis, P. D., & Marshall, D. R. (2014). Teamwork: an essential for leading and launching innovation. *Nursing Administration Quarterly*, 38(3), 221–229. <https://doi.org/https://doi.org/10.1097/NAQ.0000000000000046>
- Diana. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Zurich Asuransi Indonesia Tbk. *Dampak Beban Kerja, 2017*, 8–80. <http://repository.stei.ac.id/id/eprint/8015>
- Eri Susan. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Erwina, E., & Mira, M. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum (Pam) Tirta Mangkaluku Kota Palopo. *JEMMA | Journal of Economic, Management and Accounting*, 2(2), 75. <https://doi.org/10.35914/jemma.v2i2.251>
- Hadari Nawawi, H. (2003). *Perencanaan SDM untuk organisasi profit yang kompetitif* (6th ed.). Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Kain, J. and Jex, S. (2010). *job demands-control model: A summary of current issues and recommendations for future research*. (8th ed., Vol. 8). Emerald Group Publishing Limited. [https://doi.org/https://doi.org/10.1108/S1479-3555\(2010\)0000008009](https://doi.org/https://doi.org/10.1108/S1479-3555(2010)0000008009)
- Kemendikbud RI. (2021). Keputusan Dirjen DIKTI Nomor 12 Tahun 2021 Tentang Pedoman Operasional Beban Kerja Dosen. In *Keputusan Dirjen Dikti* (pp. 1–104).
- Kerlinger, F.N., & Lee, H. B. (2002). *Foundations of Behavioral Research* (4th ed.). Harcourt Brace Colleg.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 274–282.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatinur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja dan Produktivitas Kerja. In *Yayasan Kita Menulis*.

- Maini, Y.-, & Tanno, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Teamwork Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Bappeda Kota Payakumbuh). *Jurnal BONANZA: Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 31–50. <https://doi.org/10.47896/mb.v2i1.360>
- Mathari. (2016). *Analisis Pengaruh Knowledge Sharing, Distribusi Beban Kerja, Disiplin dan Efektifitas Komunikasi Terhadap Kualitas Pelayanan Publik*.
- Mathis, R. L., and J. H. J. (2016). *Human Resource Management* (10 (3)). Salemba Empat.
- MULYONO, M. (1993). *Penerapan produktivitas dalam organisasi* (1st ed.). Jakarta Bumi Aksara.
- Nafi'ah, D. P. A. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Tetap Insuri Ponorogo. *Al-Adabiya: Jurnal Kebudayaan Dan Keagamaan*, 12(2), 208–227. <https://doi.org/10.37680/adabiya.v12i2.15>
- Nurramadhania, A. (2023). Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) Yang Efektif Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi Almadina Nurramadhania. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 3(1), 83–89.
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Payaman, J. S. (1985). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Fakultas Ekonomi UI.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27. <https://media.neliti.com/media/publications/269339-pengaruh-beban-kerja-terhadap-kinerja-ka-0f01fc2f.pdf>
- Sanjaya, R. A., & Tania, K. D. (2023). Peran Knowledge Sharing Lingkungan Kerja dan Kompetensi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(2), 377. <https://doi.org/10.35906/jurman.v9i2.1838>
- Sayuti Hasibuan. (2000). *Manajemen sumber daya manusia: pendekatan non sekuler*. Muhammadiyah University Press bekerjasama dengan Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sharma, S., S. Singh. (2012). Performance Appraisal and Career Development. *International Journal of Business and Management Research*, 2(1), 8–16.
- Simamora, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). STIE YPKN.
- Sintaasih, D., & Astitiani, N. L. P. S. (2019). Peran Mediasi Knowledge Sharing Pada Pengaruh Quality of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 1. <https://doi.org/10.24843/matrik:jmbk.2019.v13.i01.p01>

- Steven L. McShane, M. A. V. G. (2010). *Organizational behavior : emerging knowledge and practice for the real world* (5th ed.). McGraw-Hill.
- Suharsimi Arikunto. (2011). *Prosedur penelitian : suatu pendekatan praktik* (14th ed.). Rineka Cipta.
- Sukardi. (2008). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. PT Bumi Aksara.
- Suliantoro, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Di Unit Pelaksana Teknis Rumah Sakit Pratama Kota Yogyakarta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Akuntansi*, 8(1), 79. <https://doi.org/10.54131/jbma.v8i1.118>
- Sumadi Suryabrata. (1983). *Metodologi Penelitian*. PT Raja Garfindo Persada.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Triwacananingrum, Wijaya et-al, Y. (2016). *Sistem pengukuran kinerja interaktif dan kinerja tim*.
- Tupamahu, F. A. S., Pelamonia, M., & Pinoa, W. S. (2021). Dampak Moderasi Perilaku Knowledge Sharing dan Teamwork terhadap Produktivitas Dosen. *Jurnal Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, 5(1), 12. <https://doi.org/10.17977/um025v5i12020p286>
- Wulansari, P., & Musslifah, A. R. (2024). *Pengaruh Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan*. 2(3), 92–102. <https://doi.org/10.62383/risoma.v2i3.91>