

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI RSUD BESUKI KABUPATEN SITUBONDO

Yuliadi Setiawan, Byba Melda, Yenny Puspitasari

Program Pascasarjana Ilmu Kesehatan Masyarakat
Universitas STRADA Indonesia
Yuliadisetiawan@gmail.com

Di era globalisasi, sumber daya manusia saat ini menempati posisi paling utama di setiap perusahaan untuk mencapai tujuan yang diharapkan. Setiap perusahaan harus memanfaatkan kapasitas sumber daya yang ada secara optimal. Setiap kemampuan yang dimiliki oleh sumber daya manusia memiliki dampak besar pada bagaimana perusahaan mencapai visi dan misi perusahaan. Salah satu aspek yang berpengaruh dalam mencapai kinerja tinggi pada karyawan adalah disiplin karyawan yang tinggi, pemberian kompensasi yang tepat disertai motivasi kerja karyawan yang tinggi. Penelitian bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh yang signifikan antara kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan RSUD Besuki dengan jumlah sampel sebanyak 162 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling. Penelitian ini merupakan penelitian analitik observasional dengan pendekatan *cross sectional*. Pada teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis linier berganda dengan pengolahan data menggunakan software statistical product and service solutions (SPSS) 25. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reabilitas, uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas, uji t parsial, uji f simultan dan koefisien determinasi (R^2). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan ($p \text{ value} > 0,05$), motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ($p \text{ value} < 0.05$) dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ($p \text{ value} < 0.05$). Dengan demikian dapat dilakukan peningkatan motivasi karyawan dan peningkatan disiplin kerja karyawan dengan adanya punishment and reward tentunya karyawan akan lebih bersemangat dan termotivasi untuk memberikan kinerja yang terbaik bagi tempat kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan