

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M(2016). Manajemen Sumber daya Manusia. Ljokseumawe:Unimal press
- Adhari, I. Z. (2020). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja. Pasuruan: Qiara Media.
- Agustin, D. 2020. Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Karyawan Konveksi Kalary Sukoharjo. Skripsi. Universitas Muhammadiyah. Surakarta.
- Alfian Amidhan Akbar (2015). Pengaruh kompensasi, motivasi, disiplin kerja terhadap kinerja Karyawan. CV. Cemara Production. Sitohang Sekolah Tinggi.
- Arianto, Nurmin. 2020. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia, JENIUS. Vol. 3, No. 3
- Arif Muhammad, Maulana Taufik dan Lesmana Taufik Muhammad. Pengaruh Disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Sumatera utara:Meda, 2020. Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya
- Bagong Suyanto & Sutinah, Metode Penelitian Sosial: Berbagai Alternatif Pendekatan, (Jakarta: Kencana, 2007),
- Bakti, U., & Hairudin, H. (2020). Pengaruh disiplin terhadap prestasi kerja karyawan pada pt. semen baturaja (persero),tbk. panjang plant. GEMA : Jurnal gentiaras manajemen dan akuntansi,12(2), 115–124. <https://doi.org/10.47768/gema.v12i2.193>
- Carvalho Cruz Da Adelina and Riana Gede I (2020). Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance. 7,13-23
- Darsono dan Tjatjunc Suswandoko, 2011, Manajemen Sumber DayaManusia, Jakarta: Nusantara Consulting.
- Departemen Agama RI, 2004, Al-Quran Terjemahan, Jakarta:KaryaInsan Indonesia.
- Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, 1995, Kamus Besar bahasa Indonesia, Jakarta: Balai Pustaka.

Fairing, Resiren Watmanlussy. 2020. Overview of Nurse Performance in Service Quality in the Inpatient Room RSUD dr. D. Anatototi Larat. Thesis. Universitas Hasanuddin.

Hasibuan Malayu, 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Bumi Aksara. Hikmawati Fenti, 2018, Metologi Penelitian, Depok: Rajawali Pers.

Indrawati, 2018, Metode Penelitian Kualitatif, Bandung: RafikaAditama.

Kadarisman, Muhammad 2018, Manajemen Aparatur Sipil Negara, Depok: Khan Ali and Afzal Muhammad (2016). The Effect of reward Systems, Organizational Commitment and Experience on Job Satisfaction with respect to Employee's Perceived Performance, 11, 1-15

Moenir A S, 2010. Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia. Bumi Aksara : Jakarta. Hlm 88

Prof. Dr. Sugiono, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, (Bandung: Alfabeta, 2006), 267. Raja grafindo .

Sonang Ahmad Suffian Mohd Zahari, Rosminita Kamaruddin, Raja Mariam Rja Banimin (2020). The Relationship Between Compensation System And Employee Performance: A Literature Review. Universitاس Teknologi MARA Cawangan Terengganu, Malaysia.

Tim Relaksi Laksana, 2019, Himpunan Peraturan Tentang ASN dan Manajemen PNS, Yogyakarta, Laksana. <http://kemenag.go.id/>

Yusuf Murni, 2013, Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif Gabungan, Jakarta: Kencana.