

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
RUMAH SAKIT DAERAH NGANJUK**

MOH KHOIRUL ANAM

Program Pascasarjana Kesehatan Masyarakat, Universitas Strada Indonesia

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan elemen utama dalam mencapai efektivitas pelayanan kesehatan di Rumah Sakit Daerah Nganjuk. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, komitmen organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Pendekatan yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan desain cross-sectional. Sebanyak 262 responden dipilih menggunakan teknik simple random sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner daring yang disebarluaskan kepada karyawan, lalu dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa ketiga variabel memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < (\alpha=0,05)$. Di antara ketiga variabel, kepemimpinan memiliki pengaruh paling dominan dengan koefisien sebesar 0,134, disusul oleh komitmen organisasi sebesar 0,122, dan kompensasi sebesar 0,115. Temuan ini memperkuat fakta bahwa keberhasilan organisasi tidak terlepas dari peran pemimpin yang mampu bersikap adil, memberikan kesempatan pengembangan, dan menciptakan iklim kerja yang positif. Komitmen organisasi yang tinggi tercermin dari keterikatan emosional karyawan dalam memberikan kontribusi terbaik bagi instansi. Sementara itu, kompensasi memberikan pengaruh positif terhadap kinerja, namun terdapat ruang untuk penyempurnaan dalam pengelolaan insentif agar semakin mendorong motivasi dan produktivitas karyawan. Secara keseluruhan, penelitian ini menegaskan pentingnya kepemimpinan yang efektif, komitmen organisasi yang kuat, serta kebijakan kompensasi yang adil dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan dan kualitas pelayanan rumah sakit.

Kata Kunci: kepemimpinan, komitmen organisasi, kompensasi, kinerja karyawan, rumah sakit.