

DAFTAR PUSTAKA

- Aguinis, H. (2019). *Performance Management (4th ed.)*. Chicago Business Press. <https://chicagobusinesspress.com/ebook/perfmngmt4-preview/143/1>
- Alexandro Hutagalung, B. (2022). Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201–210. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.866>
- Alia Fahmeeda, Y., & Dhamanti, I. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap Di Rumah Sakit : Literature Review. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 5(1), 2144–2150.
- Amidos, J., Sari, U., Indonesia, M., & Maharani, A. (2022). Perilaku Organisasi. In *Perilaku Organisasi* (Issue April). <https://doi.org/10.52931/t4b6/2022>
- Arifin, A., Magito, M., Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 1(01), 24–33. <https://doi.org/10.59422/global.v1i01.130>
- Arist, R., & Haryani, H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada KPPBC TMP C Pangkalan Bun Kalimantan Tengah. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen ...*, 2(3). <https://journal.arimbi.or.id/index.php/Maeswara/article/view/877%0Ahttps://journal.arimbi.or.id/index.php/Maeswara/article/download/877/848>
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191. <https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>
- Candra, tyasari kartika, & Ati, S. nurul umi. (2020). Inovasi Pelayanan Publik dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan pada Pasien Pengguna (BPJS) (Studi Pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kabupaten Nganjuk). *Jurnal Respon Publik*, 14(5), 85–91. <http://riset.unisma.ac.id/index.php/rpp/article/download/8174/6738>
- Cascio, W. F., & Aguinis, H. (2024). *Applied psychology in talent management* (9th ed.). SAGE Publications, Inc, Thousand Oaks, California, 2024. [https://books.google.co.id/books?id=hi8JEQAAQBAJ&lpg=RA1-PT4&ots=ISUO4fL_5K&dq=\(cascio%26aguinis2019\).pdf&lr&hl=id&pg=PP1#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?id=hi8JEQAAQBAJ&lpg=RA1-PT4&ots=ISUO4fL_5K&dq=(cascio%26aguinis2019).pdf&lr&hl=id&pg=PP1#v=onepage&q&f=false)
- Darmawan, D. (2020). Analisis Variabel Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1), 58–70. <https://doi.org/10.35308/jbkan.v4i1.1510>

- Erliana, Riagung, & Supratikta. (2024). Pengaruh Komitmen Karyawan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai Akang Steak. *Neraca, Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1192, 363–370.
- Fadhilatul Hasnah, & Dian Paramitha Asyari. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit: Systematic Review. *JUKEJ: Jurnal Kesehatan Jompa*, 1(1), 89–97. <https://doi.org/10.55784/jkj.vol1.iss1.209>
- Faturrahman, S., & Yuniawan, A. (2023). the Influence of Organizational Culture, and Work Motivation on Employee Performance With Job Satisfaction As an Intervening Variable. *Journal Bisnis Strategi*, 32(02), 31–44.
- Fauzi, M., Jatmiko, U., Munawaroh, N. A., Ekonomi, F., Manajemen, P., Kadiri, U. I., Kediri, K., & Timur, J. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 4(9), 1–14.
- Febrianty, Dr. S. E. M. S., Divianto, Dr. S. E. M., Muhammad, Dr. S. Kom. M., & Ichdan, Dr. Dany Amrul, S. E. M. S. (2024). *Manajemen Talenta Mutakhir: Menggali Potensi, Mengasah Kekuatan, Dan Memimpin Revolusi Talenta Masa Depan*. (Dr. S. E. M. S. Febrianty, Ed.). Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia ANGGOTA IKAPI JAWA BARAT. [https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_TALENTA_MUTAKHIR_MENGKALI_POTE/50EEEQAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Avolio%2C B. J.%2C %26 Yammarino%2C F. J. \(Eds.\). \(2022\). Transformational and Charismatic Leadership%3A The Road Ahead. Emerald Publishing Limite](https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_TALENTA_MUTAKHIR_MENGKALI_POTE/50EEEQAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Avolio%2C%20B.%20J.%20Yammarino%2C%20F.%20J.(Eds.).(2022).Transformational%20and%20Charismatic%20Leadership%3A%20The%20Road%20Ahead.Emerald%20Publishing%20Limited)
- Gagana Ghifary Ilham, Niniek F. Lantara, & Aryati Arfah. (2023). The Effect of Organizational Culture, Motivation, Compensation and Leadership Style on Employee Performance at Mutiara Sorong Hospital. *Journal Of Accounting Finance (JAF)*, 4(1), 48–64. <http://pasca-umi.ac.id/index.php/jaf>
- Hadinata, I. M., & Chalidyanto, D. (2023). The Impact Of Organizational Culture And Organizational Commitment On The Work Motivation Of Employees. *Jurnal Aisyah: Jurnal Ilmu Kesehatan*, 8(3), 1586–1596. <https://doi.org/10.30604/jika.v8i3.2180>
- Hakim, D., Koharuddin, M., Thukiman, K., & Husna, R. (2020). The Relationship Between Quality Work Life (Qwl) And Organizational Commitment (Oc) Among Teachers In Primary School. *Ana Haziqah / Jurnal Kemanusiaan*, 18(2), 2660–2755. www.jurnal-kemanusiaan.utm.my
- Haleem, A., Javaid, M., & Singh, R. P. (2024). Perspective of leadership 4.0 in the era of fourth industrial revolution: A comprehensive view. *Journal of Industrial Safety*, April, 100006. <https://doi.org/10.1016/j.jinse.2024.100006>
- Husna, N. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pasaman Barat. *Journal of Science Education and Management Business*, 1(2), 87–93. <https://doi.org/10.62357/joseamb.v1i2.60>

- Idawati, K., & Mahadun, H. (2022). the Role of Spiritual Leadership in Improving Job Commitment, Organizational Citizenship Behavior and Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 20(3). <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2022.020.03.10>
- Karida, R., & Dhamanti, I. (2024). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kualitas Kerja Dan Komitmen Karyawan Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 5, 2674–2684. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/jkt.v5i2.21007>
- KMK No. 129/Menkes/SK/II. (2008). *KEPMENKES No. 129 Tahun 2008 Standar Minimal Pelayanan Rumah Sakit*. Menteri Kesehatan Republik Indonesia. <https://www.regulasip.id/book/9233/read>
- Komariah, Dr. Nur. M. Pd. I., Sentryo, Dr. Izlan. M. P., Holid, A. S. Pd. I. S. M., Firdausiyah, R. N., Abdur Rouf Sam, S.P., M. S., Dr. Sabil, S.E., M. M., Aya Sofia Ardelia, S.E.I., M. E., Denok Sunarsi, S.Pd., M.M., Ch., Dr. H. M. Anwar, Lc, M.M., M.Sc., C., & Inayah Hidayati, M.Si, Idawati, S.ST., M.K.M., C. E. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Dr. R. S. E. M. A. Ernayani, Ed.). CV Rey Media Grafika. https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA/fbv_EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&pg=PR2&printsec=frontcover
- Lastiati, A., & Rachmawati, N. A. (2019). Modul Aplikasi STATA. *Modul Pelatihan Universitas Trilogi*.
- Latuconsina, M. K., Salim, S.K.M., M. P. H., Mubarak, S.Farm., M. Si., Ady, L. O. M., Ardyawan S.Kep., Ns., M. K., Santi, S.K.M., M. K., Ayudhita Cahyani Daud, S.K.M., M. K., Paulina, S.K.M., M. K., drg. Miftah Tri Abadi, M. K., dr. Kinik Darsono, MMed. E., Risnawati, S.K.M., M. K., & Lilis Handayani, S.K.M., M. K. (2023). *Manajemen Rumah Sakit* (Suhadi & Ashaeryanto, Eds.; 1st ed.). CV. Eureka Media Aksara.
- Matakamera. (2021). *Fasilitas dan Layanan Kesehatan yang Lengkap*. Matakamera.Net. <https://www.matakamera.net/2021/09/lulus-uji-kelayakan-rsud-nganjuk-siap.html>
- Maulina, R. (2019). *Tujuan dan Manfaat Pemberian Kompensasi Karyawan di Perusahaan*. Sleekr.Co. <https://sleekr.co/blog/tujuan-dan-manfaat-kompensasi-karyawan/>
- Mujiati, W. (2020). *Evaluasi Pelayanan Tenaga Teknis Kefarmasian Berdasarkan Waktu Tunggu Resep Dan Kepuasan Pasien Rawat Jalan Di Instalasi Farmasi RSUD Nganjuk Tahun 2020*. 21(1), 1–9.
- Natalina, C., Simanjuntak, R. P., & H, A. (2023). Hubungan Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Permata Keluarga Lippo Cikarang. *JURNAL ILMIAH Buletin Ekonomi*, Vol. 2.

- Nathaniel, R. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. uwais inspirasi indonesia. [https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA/7SmUEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Tujuan pemberian kompensasi&pg=PA187&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA/7SmUEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Tujuan+memberian+kompensasi&pg=PA187&printsec=frontcover)
- Nurlelarsari Ginting, S. E., Rijal, M. M., Sos, S., Husain Nurisman, M. A., Barin Barlian, M. M., Titin Patimah, M. M., Saprudin, M. M., & Ak, S. E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 1).
- Nurlina, N. (2022). Examining Linkage Between Transactional Leadership, Organizational Culture, Commitment and Compensation on Work Satisfaction and Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(2), 108–122. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i2.182>
- Permatasari, A. I. (2023). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Loyalitas Dengan Komitmen Karyawan Sebagai Variabel Medias. In *STIE Bank BPD Jateng*. <http://eprints.stiebankbpdjateng.ac.id/1465/>
- Peter G. Northouse. (2021). *Leadership: Theory and Practice* (9th ed.). SAGE Publications. <https://books.google.co.id/books?id=6qYLEAAQBAJ&lpg=PP1&hl=id&pg=PP1#v=onepage&q&f=false>
- Priyatna, E. H. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Balaraja. *Dynamic Management Journal*, 5(1), 78. <https://doi.org/10.31000/dmj.v5i1.4127>
- Puryana, P. P., & Shidiqy, M. W. A. (2022). Faktor-faktor Pembentuk Komitmen Organisasi. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681(4), 559–566. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i4.407>
- Raegina, G. A., Zuhaena, F., & Wijayanto, W. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Investi Islam*, 21(01), 334–341. <https://doi.org/10.32806/investi.v2i01.96>
- Ramadhan, C. A. P. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/4974>
- Rivki, M., Bachtiar, A. M., Informatika, T., Teknik, F., & Indonesia, U. K. (2021). *Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Pasien Di Rumah Sakit*. 112.
- Rostikawati, Dr. Dian. SE. M. (2024). *Manajemen Kompensasi & Hubungan Industrial* (M. Dewi, Ed.). Cipta Media Nusantara. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Kompensasi_Hubungan_Industrial/hyj6EAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&pg=PA1&printsec=frontcover

- Rovita, Oktaviola, & Rahma. (2024). *Hubungan Antara Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi dengan Komitmen Karyawan pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Sijunjung Novella Rovitia Rahma Septia Sari komitmen organisasi merupakan “ A Psycological State That Binds The I ndividu.* 3.
- Saguni, D. S., Widyawati, & Muhammad Hidayat Djabbari. (2023). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan di Puskesmas Biru Kecamatan Tanete Riattang Kabupaten Bone. *Jurnal Administrasi Publik*, 19(1), 146–164. <https://doi.org/10.52316/jap.v19i1.136>
- Septiani, S., Fauzie, S., Nurul, M., Dewi, M., Ahadih, A., Iyak, S., Felix, C., Musdalifah, R. Achmad, R. S., Gusnafitri, Awa, Muhamad, P. A., Baqi, Meliana, Sugina, Nor, L., Isma, N., Oleh, S., & Iin, S. (2024). *Manajemen Kompensasi*. Sada Kurnia Pustaka. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Kompensasi/RQPsEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&pg=PA106&printsec=frontcover
- Setiawati, L., & Lailiyah, U. S. (2024). Peran Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Multidisipline*, 2(2), 18–27. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10702568>
- Setyawan, dr. F. E. B. M. K., & Supriyanto, Prof. Dr. S. dr. M. S. (2019). *Manajemen Rumah Sakit*. https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_RUMAH_SAKIT/pNqSDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen rumah sakit&pg=PR1&printsec=frontcover
- Sihombing, P. R., & Arsani, A. M. (2022). *Aplikasi Minitab Untuk Statistisi Pemula* (Issue March). <https://www.rhttps://www.researchgate.net/publsearchgate.net/publication/359053660ication/359053660>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2021). Kinerja Karyawan. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3)*.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Edisi Ke 2). Alfabet.
- Suriyanti, E. (2020). Analisis Pola Pikir (Mindset), Penilaian Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Batu Mandi Kabupaten Balangan Kalimantan Selatan. *Kindai*, 16(1), 102–101. <https://doi.org/10.35972/kindai.v16i1.358>
- Suwatno. (2019). *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi Publik dan Bisnis* (Henry & Retno, Eds.). https://www.google.co.id/books/edition/Pemimpin_dan_Kepemimpinan/Sq_xDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&pg=PR4&printsec=frontcover

- Tryas Nur Rochbani Mukhtar Latif, I., & El Widdah, M. (2022). *Komitmen Organisasi* (Z. Abidin, Ed.). Zabags Qu Publish. https://www.google.co.id/books/edition/KOMITMEN_ORGANISASI/dUjHEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&pg=PA1&printsec=frontcover
- Uma Sekaran, R. B. (2019). *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan Keahlian* (Edisi 6, Ed.).
- Utomo M., W., B. Setiadi, P., & Rahayu, S. (2022). Effect Of Organizational Commitment, Leadership, And Compensation On Employee Performance at PT Trustlog Total Solusindo Surabaya. *Neo Journal of Economy and Social Humanities*, 1(2), 147–156. <https://doi.org/10.56403/nejesh.v1i2.21>
- Wildan, M. A., & Sa'adah, L. S. E. M. M. (2021). *Pentingnya Motivasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan* (Zulfikar, Ed.). https://www.google.co.id/books/edition/Pentingnya_Motivasi_untuk_Meningkatkan_K/ErsxEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&pg=PP1&printsec=frontcover
- Winata, E. (2022). *Managemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Dalam Kinerja Karyawan*. Penerbit P4I. https://www.google.co.id/books/edition/MANAGEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_KOMPENSASI/1eh8EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=asas kompensasi&pg=PR2&printsec=frontcover
- Yukl, G. A., & Gardner, W. L. (2020). *Leadership in Organizations, 9th edition*. Pearson.
- Zahera, DR. M. Utama. S. E. M. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Dasar Dan Teori*. UNJ Press. https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_Konsep_Das/OYgBEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&pg=PP1&printsec=frontcover