

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PERAWAT DIRUANG RAWAT INAP
RSUD JAYAPURA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja Perawat Ruang Rawat Inap RSUD Jayapura. Penelitian ini menggunakan data primer yang pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dan wawancara sebanyak 186 orang perawat sebagai sampel dari seluruh jumlah perawat sebanyak 350 di RSUD Jayapura. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan analisis kuantitatif, analisis regresi linear berganda dan analisis koefisien determinasi dengan bantuan SPSS versi 23. Hasil penelitian yang diperoleh dengan menggunakan uji-T dan uji-F menunjukkan secara parsial bahwa variabel kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RSUD Jayapura. Sementara itu, secara simultan, ketiga variabel yaitu kompensasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat ruang rawat inap RSUD Jayapura. Dalam uji koefisien determinasi diperoleh hasil analisis sebesar 31.1% variabel kepuasan kerja perawat yang dapat dijelaskan oleh kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya sebesar 68.9% dijelaskan oleh pengaruh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kompensasi; Motivasi kerja; Lingkungan Kerja; Kepuasan Kerja Perawat