

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiah, A., Surianti, S., & Fausiah, N. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 5(1), 1–8. <https://doi.org/10.57093/metansi.v5i1.149>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori, Konsep Dan Indikator*. Zanafra Publishing.
- Akinwale, O. E., & George, O. J. (2020). Work Environment and Job Satisfaction Among Nurses in Government Tertiary Hospitals in Nigeria. *Rajagiri Management Journal*, 14(1), 71–92. <https://doi.org/10.1108/RAMJ-01-2020-0002>
- Aprinawati, A., & Harmen, H. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kinerja Individu Perawat Pada Beberapa Rumah Sakit Swasta di Kota Medan. *LIABILITIES (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 4(1), 10–23. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v4i1.6844>
- Argapati, A. K., Noor, H. N. B., & Sidin, H. A. I. (2014). Gambaran Kepuasan Kerja Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar. *Manajemen Rumah Sakit*.
- Ariani, D., Nugraha, T., & Muhammad, I. (2020). Analysis Of Determining Factors Of Work Satisfaction For The Nurses In The Inpatient Installation Of RSUD Langsa. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(1), 23–37. <http://dx.doi.org/10.35329/jkesmas.v6i1>
- As'ad, M. (2010). *Psikologi Islam Seri Sumber Daya Manusia*. Liberty.
- Cahyani, D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat PKU Muhammadiyah Yogyakarta Unit 2. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 6(1), 24–35.
- Desler, G. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*” edisi ke sepuluh Jilid 2. In *PT Indeks*.
- Dewi, A. H. (2017). *Hubungan Lingkungan Kerja Fisik dengan Kepuasan Kerja Perawatan di RSUD Haji Medan*. [repository.uma.ac.id. https://repository.uma.ac.id/handle/123456789/8225](https://repository.uma.ac.id/handle/123456789/8225)
- Dotsika, E. (2012). *Penjadwalan Tenaga Kesehatan*.
- Efendi, S., & Yusuf, A. (2021). Influence of Competence, Compensation and Motivation on Employee Performance With Job Satisfaction as Intervening Variable in the Environment of Indonesian Professional Certification

Authority. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(3), 1078–1088.

- Fani, R., Nur, S. W., & Hasan, A. (2022). Consumer Satisfaction and Online Purchase Decisions: Examining The Price and Product Analysis. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(2), 263–273. <https://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/JMB/article/view/298>
- Fitriani, N. (2017). Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Labuang Baji Provinsi Sulawesi Selatan. *Departemen Manajemen Rumah Sakit*
- Ghozali, I. (2018). Ghozali 2018. In *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Gordaa, I., & Ngurah, G. (2013). Manajemenn Sumber Daya Manusia (MSDM). In *Edisi Revisi*. Denpasar: Astabrata Bali bekerjasama
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumberdaya Manusia*. Center for Academic Publishing Servive.
- Han, E. S., & goleman, daniel; boyatzis, Richard; Mckee, A. (2019). Sustainable Development Goals: Food and Agriculture. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (17th ed.). PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. P. M. (2008). Dasar Manajemen, Pengertian, dan Masalah. In *PT Bumi Aksara, Jakarta*.
- Hee, O. C., & Hayati binti Kamaludin, N. (2016). Motivation and Job Performance among Nurses in the Private Hospitals in Malaysia. *International Journal of Caring Sciences*, 9(1), 342–347.
- Indriyani, A. (2022). *Pengaruh Reward, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai*. repository.univ-tridianti.ac.id.<http://repository.univ-tridianti.ac.id/id/eprint/5365>
- Isnainy, U. C. A. S., & Nugraha, A. (2019). Pengaruh Reward Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Perawat. *Holistik Jurnal Kesehatan*, 12(4). <https://doi.org/10.33024/hjk.v12i4.647>
- Jariah, A., Samsualam, & Tutik Agustini. (2022). Pengaruh Supervisi Keperawatan, Insentif dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Perawat. *Window of Nursing Journal*, 3(1), 49–56.

<https://doi.org/10.33096/won.v3i1.41>

- Jufrizen. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1), 34–53.
- Juhji, Wahyudin, W., Muslihah, E., & Suryapermana, N. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 111–124.
- Juliana, J., & Djakasaputra, A. (2020). Leadership, Compensation dan Motivation Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Hotel Citi International Sun Yat Sen. *Jurnal Perspektif*, 18(1). <https://doi.org/10.31294/jp.v18i1.6769>
- Kagan, I., Hendel, T., & Savitsky, B. (2021). Personal initiative and work environment as predictors of job satisfaction among nurses: cross-sectional study. *BMC Nursing*, 20(1), 87. <https://doi.org/10.1186/s12912-021-00615-1>
- Kalinowska, P., & Marcinowicz, L. (2020). Job Satisfaction Among Family Nurses in Poland: A Questionnaire-Based Study. *Nursing Open*, 7(6), 1680– 1690. <https://doi.org/10.1002/nop2.550>
- Kasanah, A. Al, & Umam, F. N. (2019). Efektifitas Pendidikan Kesehatan dengan Media Video Terhadap Perawatan Kaki Pasien Diabetes Melitus. *Jurnal Keperawatan*, 2, 1–6. <http://e-journal.lppmdianhusada.ac.id/index.php/jk/article/view/78>
- Kristianingsih, Y., Winarni, S., Yuliati, I., & Indarti. (2023). Kompensasi Memengaruhi Motivasi Kerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Ilmiah Keperawatan (Scientific Journal of Nursing)*, 9(1), 29–34. <https://doi.org/10.33023/jikep.v9i1.1335>
- Laminigrum, A. K. (2017). Pagaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan Biro Pelayanan Sosial Dasar Di Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *E-Proceeding of Management*, 3(2), 1871–1879.
- Lestari, G. Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Paramedis Perawat. *Schema: Journal of Psychological Research*, 7(1). <https://doi.org/10.29313/schema.v0i0.11042>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (11th ed.). Remaja Rosdakarya.
- Maslichah, N. I., & Hidayat, K. (2017). Kepuasan Kerja Perawat (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 49(1), 60–68.
- Masum, A. K. M., Azad, M. A. K., Hoque, K. E., Beh, L. S., Wanke, P., & Arslan, Ö. (2016). Job satisfaction and intention to quit: An empirical analysis of

- nurses in Turkey. *PeerJ*. <https://doi.org/10.7717/peerj.1896>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management* (edisi 10). Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Buku 2 Alih Bahasa Jimmy Sadeli*. In *Jakarta: Salemba Empat*.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian, Aldzi Asaadeh (2017)the role of tourism on the environment and its governing law.*Electric journal of biology* 13. 1 (1999).
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2007 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005 – 2025, Pemerintah Pusat (2007). [http://digilib.unila.ac.id/4949/15/BAB II.pdf](http://digilib.unila.ac.id/4949/15/BAB%20II.pdf)
- Munir, M. (2022). *Motivasi Organisasi: Penerapan Teori Maslow, McGregor, Frederick Herzberg dan McLelland*. *Al-Ifkar*.
- Munyewende, P. O., Rispel, L. C., & Chirwa, T. (2014). Positive practice environments influence job satisfaction of primary health care clinic nursing managers in two South African provinces. *Human Resources for Health*, 12(1). <https://doi.org/10.1186/1478-4491-12-27>
- Narasuci, W., Setiawan, M., & Noermijati. (2018). Effect Of Work Environment On Lecturer Performance Mediated By Work Motivation And Job Satisfaction. *Journal of Applied Management (JAM)*, 16(4), 645–653.
- Nulandari. (2017). Job Satisfaction. *Journal of Nursing Management*.
- Nurchayanti, K. K. A., & Kuswandani, D. R. (2021). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Persepsi Jenjang Karir Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi Terhadap Loyalitas Perawat. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 5(2).
- Nursalam. (2003). *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan* (T. editor salemba Medika (ed.)). salemba medika.
- Nursalam, D. (2014). *Manajemen Keperawatan “Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional”*. repository.stikesrspadgs.ac.id. <http://repository.stikesrspadgs.ac.id/377/1/0> Buku Manajemen-Mak165 197.pdf
- Palendeng, F. O., & Bernarto, I. (2021). Pengaruh insentif finansial, insentif nonfinansial, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Gunung Maria Tomohon. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 8(3), 652–667. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i3.35796>
- Pora, A. De. (2011). Remunerasi, Kompensasi dan Benefit. In *Rana Pustaka*.

- Prabowo, A., Alamsyah, A., & Noermijati. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Perawat dan Bidan Kontrak di RS Bhayangkara Hasta Brata Batu Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(1). <https://doi.org/10.18202/jam23026332.14.1.07>
- Pramana, I. K. K., Kusuma Putra, P. W., & Laksmi, I. A. A. (2022). Hubungan Quality Of Work Life dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Kabupaten Klungkung. *Journal Nursing Research Publication Media (Nursepedia)*, 1(2), 72–80. <https://doi.org/10.55887/nrpm.v1i2.16>
- Rahma, M. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, diklat, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja implikasinya terhadap kinerja pegawai di RSU Bireun Medical center. *Jurnal Kebangsaan*, 8(16), 10–22.
- Rahmawati, F. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Jampang Kulon Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Health Society*, 11(2).
- Ramadhan, S., Gustopo, D., & Vitasari, P. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Islam Dinoyo Malang). *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Industri*, 1(2), 36–41.
- Robbins, S. (2006). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S., & Timothy, A. J. (2018). *Perilaku Organisasi* (12th ed.). Salemba Empat.
- Sabbagha, M. D. S., Ledimo, O., & Martins, N. (2018). Predicting staff retention from employee motivation and job satisfaction. *Journal of Psychology in Africa*, 28(2), 36–140. <https://doi.org/10.1080/14330237.2018.1454578>
- Sacks, E., Alva, S., Magalona, S., & Vesel, L. (2015). Examining domains of community health nurse satisfaction and motivation: Results from a mixed-methods baseline evaluation in rural Ghana. *Human Resources for Health*, 13(1). <https://doi.org/10.1186/s12960-015-0082-7>
- Sari, R., Kurniati, T., & Sulaeman, S. (2022). Hubungan Pendapatan, Lingkungan, dan Status Kepegawaian Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Keperawatan*, 14(3), 615–624.
- Subagyo, J. P. (2006). *Metode penelitian dalam teori dan praktek*. Rineka Cipta.
- Sudiardhita, K. I., Mukhtar, S., Hartono, B., Herlitah, Sariwulan, T., & Nikensari, S. I. (2018). The Effect of Compensation , Motivation of Employee And Work Satisfaction to Employee Performance PT . Bank XYZ (Persero) Tbk. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(4).

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenadamedia Group.
- Syahradesi, Y. (2019). Hubungan Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Inap RSUD Sidikalang Kabupaten Dairi Tahun 2018. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 3(2).
- Syamsinar. (2021). Hubungan Reward dan Punishment dengan Motivasi Kerja Perawat di RSUD Encik Mariyam. *Enhancement : A Journal of Health Science*, 2(1), 137–149. <https://doi.org/10.52999/sabb.v2i1.133>
- Syelly, R. M. (2014). *Pengaruh Hubungan Interpersonal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt.Pelindo I Cabang Pekanbaru*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Talashina, H. E., & Ngatno. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Interventing. *Administrasi Bisnis, UNDIP*, 9(1), 275–287.
- Toode, K., Routasalo, P., Helminen, M., & Suominen, T. (2015). Hospital nurses ' work motivation. *Scandinavian Journal of Caring Sciences*, 29(2). <https://doi.org/10.1111/scs.12155>
- Uhar, S. S. (2012). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Refika Aditama.
- Ul'fah Hernaeny, M. P. (2021). Populasi Dan Sampel. *Pengantar Statistika*, 1, 33.
- Widiharti, W., Sunaryo, S., & Purwaningsih, P. (2017). Strategi Peningkatan Mutu Pelayanan Keperawatan Berdasarkan Analisis Posisi Perilaku Caring Perawat dengan Jendela Pelanggan. *Jurnal Ners*, 6(1), 21–30. <https://doi.org/10.20473/jn.v6i1.3962>
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), 40–50. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i1.213>
- Wisuda, A. C. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Ruangan dengan Motivasi Kerja Perawat. *Citra Delima : Jurnal Ilmiah STIKES Citra Delima Bangka Belitung*, 3(2), 90–96. <https://doi.org/10.33862/citradelima.v3i2.77>

- Wolo, P. D., Trisnawati, R., & Wiyadi. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan kerja Perawat pada RSUD Tniau Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 17(25–34).
<http://ners.fkep.unand.ac.id/index.php/ners/article/view/419>
- Wuwungan, M. B. A., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Yolanda Putri, D., Hendriani, S., & Nuryanti. (2014). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian funding dan lending Bank Bukopin Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi*, 1(2), 1–20.
- Yustiarta, I. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai di Puskesmas Cikampek. In *Universitas Pasundan*. Universitas Pasundan.
- Zhang, Y., Khan, U., Lee, S., & Salik, M. (2019). The Influence of Management Innovation and Technological Innovation on Organization Performance. A Mediating Role of Sustainability. *Sustainability (Switzerland)*, 11(2).
<https://doi.org/10.3390/su11020495>