

DAFTAR PUSTAKA

- Adreani, Halim, J., & Fransisca. 2017. Analisis Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Broadway Barbershop PT Bersama Lima Putera. *AGORA*, Vol. 5, No. 1.
- Agus, riyanto .2017. *Metodologi Penelitian*. Jakarta, ECG
- Alimul Hidayat A.A. 2010. *Metode Penelitian Kesehatan Paradigma Kuantitatif*. Jakarta: Heath Books
- Al-shaibah, M. and N. H. 2015. Reward System and Job Satisfaction : A Conceptual Review. *Reward System and Job Satisfaction: A Conceptual Review*, 4, pp. 137–141
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101-118
- Budhiana, Johan dkk. 2022. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rsud Al – Mulk Kota Sukabumi. *Journal of Nursing Practice And Education*, Vol 2(2), 69-79
- Cortese, C. G., Colombo, L. and Ghislieri, C. 2010. Determinants of nurses' job satisfaction: The role of work-family conflict, job demand, emotional charge and social support. *Journal of Nursing Management*. doi: 10.1111/j.1365-2834.2009.01064.x
- Dona, Suci Rahma dan Suryalena. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perawat RS Jiwa Tampan Pekanbaru. *JOM FISIP*. Vol. 9(2), 1-13
- Essi Guspaneza, 2017. Hubungan Disiplin, Motivasi Kerja Dan Pembagian Insentif Dana Kapitasi Program Jaminan Kesehatan Nasional Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Alai Kota Padang. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Andalas.
- Fahmi, I. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Farida, Umi & Sri Hartono. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia II*, Ponorogo: Umpo
- Gonge, H. and Buus, N. 2015. Is it possible to strengthen psychiatric nursing staff's clinical supervision? RCT of a meta-supervision intervention. *Journal of Advanced Nursing*. doi: 10.1111/jan.12569
- Ghozali, Imam & Hengky Latan. 2015. *Konsep, Teknik, Aplikasi menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hamali, A. Y. 2018. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru
- Hermanto, Yustinus Budi. 2013. *Kompetensi dan Kinerja Guru*. Yogyakarta: Kanisius
- Iswara Putra, B. and Kartika Dewi, A. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. doi: 10.21831/economia.v9i1.1372

- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Praktek*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kreitner, R. and Kinicki, A. 2014. Perilaku Organisasi Organizational Behavior. in *I*.
- Kuncoro, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Penerbit : Erlangga, Jakarta..
- Lu, H., Zhao, Y. and While, A. 2019. Job satisfaction among hospital nurses: A literature review. *International Journal of Nursing Studies*, pp. 21–31. doi: 10.1016/j.ijnurstu.2019.01.011
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Milisen, K. *et al.* 2006. Work environment and workforce problems: A cross-sectional questionnaire survey of hospital nurses in Belgium, *International Journal of Nursing Studies*, 43(6), pp. 745–754. doi: 10.1016/j.ijnurstu.2005.10.008
- Negarandeh, R., Dehghan-Nayeri, N. and Ghasemi, E. 2015. Motivating factors among Iranian nurses. *Iranian Journal of Nursing and Midwifery Research*, 20(4), pp. 436–441. doi: 10.4103/1735-9066.161011.
- Nuraini S. A., 2018. Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kebumen I. <http://lib.stieputrabangsa.ac.id/repository/145501629.pdf>.
- Nursalam, M. 2014. *Manajemen Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. 2017. *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Edisi 3*. Jakarta : Salemba Medika
- Nursalam. 2020. *Metodelogi Penelitian Ilmu Keperawatan*. Salemba Medika: Jakarta
- Om.Makplus. (2016, Januari Jumat). Pengertian Motivasi dan Definisi Motivasi Menurut Para Ahli. Retrieved September Kamis, 2020, from Definisi Pengertian: <http://www.definisi-pengertian.com/2016/01/pengertian-motivasi-definisi-menurut-ahli.html>
- Pakhtunkhwa, K. *et al.* 2020. Job Satisfaction among Nurses Working. in *Medical Teaching Institution of 1(1)*, pp. 9–12
- Rivai, *et al.* 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Riyadi, S. dan Mulyapradana, A. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Raudhatul Athfal di Kota Pekalongan. *Jurnal Litbang Kota Pekalongan*, Vol.13, 106-117
- Robbins, A. 2015. The Problem With Satisfied Patients. *The Atlantic*.
- Robbins, S. P. dan T. A. 2008. *Perilaku Organisasi, Edisi 12 Buku 1*, Jakarta: Salemba Empat
- Padilla Fortunatti, C. and Palmeiro-Silva, Y. K. 2017. Effort-Reward Imbalance and Burnout among ICU Nursing Staff: A Cross-Sectional Study. *Nursing Research*, 66(5), pp. 410–416. doi: 10.1097/NNR.0000000000000239
- Pratiwi, Yuyun Eka, dkk. 2023. Hubungan Motivasi Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rsud Mamuju Tengah. *Window of Public Health Journal, Vol. 4(1)*, 137-145.

- Sandra, R. and Sondari, D. 2017. Faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Solok. *Medisains*, 15(3), pp. 148–155
- Saputri, B. Y. 2018. Pengembangan Model Reward System Berbasis Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat RSUD dr. Iskak Tulungagung. *Repository perpustakaan universitas airlangga*
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan. Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Edisi Revisi. Bandung: Refika Aditama
- Semachew, A. *et al.* 2017. Predictors of job satisfaction among nurses working in Ethiopian public hospitals, 2014 Institution-based cross-sectional study. *Human Resources for Health*, 15(1), pp. 1–8. doi: 10.1186/s12960-017-0204-5
- Shammout, Mohamad. 2021. The Impact of Work Environment On Employees Performance. *International Research Journal of Modernization in Engineering Technology and Science*. 03 (11). 78-101
- Siagian, Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara
- Stamp, M. and Stamp, M. 2018. A Revealing Introduction to Hidden Markov Models. *Introduction to Machine Learning with Applications in Information Security*. doi: 10.1201/9781315213262-2
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, Cetakan ke-24*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung :Alphabeta
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Tengah, S. A. 2019. Factors Influencing Job Satisfaction among Nurses in Public Health Facilities in Mombasa, Kwale and Kilifi Counties, Kenya. *Advances in Social Sciences Research Journal*, 6(5), pp. 128–144. doi: 10.14738/assrj.65.6389
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pres.
- Wuryanto, E. 2010. Hubungan Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang. *Fakultas Ilmu Keperawatan*