

DAFTAR PUSTAKA

- Aminuddin, A. Suyatni Musrah, Lumastari Ajeng Wijayanti, Yofa Anggriani Utama, Suprpto. (2023). *Commitment and Job Satisfaction with Nurse Job Performance*. Journal Of Nursing Practice. <https://thejnp.org/> ISSN: 2614-3488 (print); 2614-3496 (online) Vol.7 No.1. October 2023. Page.209-215
- Agustin, I., Muliyadi, M., & Maulida, M. N. (2022). Analisis Sistem Penghargaan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Rumah Sakit pada Masa Pandemi COVID -19. *Jurnal Keperawatan Silampari*, 5(2), 1249–1258. <https://doi.org/10.31539/jks.v5i2.3289>
- Arik Irawanti. (2016). *Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bmt Lima Satu Sejahtera Jepara)*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam. Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.
- Arikunto Suharsimi. (2013). Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik. In *Jakarta: Rineka Cipta* (p. 172). Penerbit Rineka Cipta.
- Aryusi Adhari dan Wasisto Ruswidiono. (2023). *Pengaruh Mutasi, Reward Dan Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Cv Karyawan Yoehan Busana*. Jakarta. Trisakti School of Management. E-JURNAL MANAJEMEN TSM E-ISSN: 2775–8370 Vol. 3, No. 1, Maret 2023, Hlm. 95 – 102 <http://jurnaltsm.id/index.php/EJMTSM>
- Binti Fithrotulluthfiah, S. dan S. W. (2018). *Hubungan Compensatory Reward Dengan Kinerja Perawat Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Rsd Kalisat Kabupaten Jember*. Jember. Universitas Muhammadiyah Jember Program Studi S-1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan.
- Cik Ayu Saadiah Isnainy, U., Nugraha, A., & Akademi Keperawatan Malahayati Bandar Lampung, D. (2018). *Pengaruh Reward Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Perawat*. Lampung dan Garut. Akademi Keperawatan Malahayati Bandar Lampung dan STIKes KarsaHusada Garut. Holistik Jurnal Kesehatan, Volume 12, No.4, Oktober 2018: 235-24
- Donnelly, G. and I. (1971). *Fundamentals of Management: Functions, Behavior, Models*. 3(2), 1–Jakarta. Gramedia Pustaka Utama
- Helen Natalia Hutabarat dan Suryalena. (2024). *Pengaruh Pemberian Reward Dan Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Telkom Witel Riau Daratan Pekanbaru*. Universitas Riau. Management Studies and Entrepreneurship Journal Vol 5(2) 2024 : 5381-5396
- Iwan Kurnia Wijaya. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Bukit Sanomas*. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra. AGORA Vol. 6, No. 2 (2018).

- Jimmy Fitria dan Hunik Sri Runing Sawitri. (2016). Pengaruh Reward, Insentif, Pembagian Tugas dan Pengembangan Karier Pada Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta. Surakarta. Universitas Sebelas Maret Surakarta. BENEFIT Jurnal Manajemen dan Bisnis ISSN: 1410-4571 E-ISSN: 2541-2604
- Josafat Eleazar Surya. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Surabaya. Universitas Negeri Surabaya. Jurnal Ilmu Manajemen Volume 10 Nomor 3.
- Juliati. (2018). *Hubungan Reward Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Tanjung Pura Tahun 2017*. Kabupaten Langkat, Sumatera Barat. STIKes Putra Abadi. Jurnal Keperawatan Priority, Vol 1, No. 1, Januari 2018 ISSN 2614-4719
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2022). *PMK Nomor 41 tahun 2022 Tentang Pelaksanaan Pemberian Tugastu Bagi Pegawai di Lingkungan Kemenkes*. 1(1), 1–62.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2023). *UU No.17 Tahun 2023 Tentang Kesehatan*.
- Maria Ulpah dan Nurwanti. (2019). *Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Persero Di Jakarta Barat*. MEDIA BISNIS P-ISSN: 2085 – 3106 Vol. 11, No.2, September 2019, Hlm. 101-110 <http://jurnaltsm.id/index.php/MB>
- Maria Yuliantina Susanti Sabebe dan Sutrisari Sabrina Nainggolan. (2022). *Hubungan Pelatihan Dan Reward Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Banyuwangi*. Palembang. STIK Bina Husada. Jurnal Kesehatan Bina Husada Volume 14 No.3, September 2022
- Mohammed A. Kareem, Yazan N. Mahmood, Alaa S. Jameel dan Abd Rahman Ahmad. (2019). *The Effect Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On Nurses Performance*. Humanities & Social Sciences Reviews eISSN: 2395-6518, Vol 7, No 6, 2019, pp 332-339 <https://doi.org/10.18510/hssr.2019.7658>
- Notoatmodjo, S. (2014). *Kesehatan Masyarakat Ilmu dan Seni* (1st ed., Vol. 1). Jakarta. Rineka Cipta.
- Rahayu, S., & Dewi, E. (2009). *Hubungan Antara System Reward Dengan Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan Di RSUD Sragen*. Kartasura. FIK Universitas Muhammadiyah Surakarta. Berita Ilmu Keperawatan ISSN 1979-2697, Vol. 2 No. 2, Juni 2009: 51-56

- Rochman, H., Sampurno Ridwan, E., Afifah, E., (2014). *Sistem Penghargaan dan Rasio Perawat Pasien dengan Kinerja Perawat di RSUD Panembahan Senopati Bantul*. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alma Ata Yogyakarta. ISSN2354-7642
- Royani, J. S. dan M. (2012). *Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Perawat Melaksanakan Asuhan Keperawatan*. Depok. Universitas Indonesia. Jurnal Keperawatan Indonesia, Volume15, No. 2, Juli 2012; hal 129-136
- Sesrianty, V., Dewi, D. R., Demur, N., & Ningsih, G. (2020). *Sistem Reward terhadap Kepuasan Kerja Perawat*. Universitas Perintis Indonesia, Padang, Indonesia. Prosiding Seminar Kesehatan Perintis E-ISSN : 2622-2256 Vol. 3 No. 2 Tahun 2020
- Tasik Utama, Ivone, Wong Pong Han, Berluidaham dan Megawati. (2019). *Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Dinamika Lubsindo Utama Medan*. Prodi Manajemen Perusahaan, Akademi Sekretari dan Manajemen Cendana Medan, Indonesia. SBN: 978-602-52720-1-1 SAINTEKS Hal : 96 - 98
- Winda J. Nangoi, L. P. dan R. S. H. (2014). *Hubungan Pemberian Reward Dengan Kinerja Di Ruang Irina A Rsup Prof. Dr. R. D. Kandou Manado*. Universitas Sam Ratulangi Manado. Jurnal PPNI Kota Manado.
- Yuly Peristiowaty dan Sultan. 2023. *The Influence of Reward, Work Motivation on Nurse Performance in Impatient Room*. Jurnal IIK Strada. Kediri. STRADA : Jurnal Ilmiah Kesehatan DOI: <https://doi.org/10.30994/sjik.v12i2.1009> ISSN: 2252-3847 (print); 2614-350X (online) Vol.12 No.2 November 2023 Page. 177-185