

ABSTRAK

PENGARUH KINERJA DALAM TEORI *BLUMBERG* DAN *PRINGLE* TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PERAWAT DI RSUD DR SOEDOMO TRENGGALEK

Muhammad Ida Nashrun Sakif¹, Indasah², Yenny Puspitasari³

Institut Ilmu Kesehatan STRADA Indonesia Kediri

iedhaakip@gmail.com

Masalah produktivitas kerja perawat menjadi pusat perhatian dari berbagai kalangan organisasi rumah sakit, karena hal tersebut menyangkut efisiensi dan efektifitas penanganan sumber daya manusia dalam mencapai tujuan dari organisasi. Produktivitas kerja seorang perawat antara lain dipengaruhi oleh kemampuan, motivasi, kesempatan dan lain-lain. Setiap organisasi rumah sakit sebaiknya memperbaiki dan meningkatkan produktivitas kerja perawatnya. RSUD DR Soedomo Trenggalek membutuhkan tingkat kinerja perawat yang tinggi untuk produktivitas yang baik. Dengan produktivitas perawat yang tinggi diharapkan daya saing rumah sakit menjadi lebih baik. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kinerja dalam teori *Blumberg* dan *Pringle* terhadap produktivitas kerja perawat di RSUD DR Soedomo Trenggalek. Penelitian observasional menggunakan pendekatan *Cross Sectional*. Variabel dalam penelitian ini adalah kinerja perawat meliputi kemampuan, motivasi, kesempatan, dan produktivitas. Sampel dikumpulkan dengan teknik *Random sampling*, sebanyak 77 perawat yang bekerja di RSUD DR Soedomo Trenggalek. Berdasarkan hasil uji statistik dapat dijelaskan bahwa nilai signifikansi untuk pengaruh simultan kemampuan, motivasi, dan kesempatan terhadap produktivitas perawat adalah sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung sebesar $61,237 >$ dari F tabel 2,732, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_4 diterima yang berarti terdapat pengaruh kinerja perawat yakni kemampuan, motivasi, dan kesempatan secara simultan terhadap produktivitas perawat di RSUD DR Soedomo Trenggalek. Nilai signifikansi pengaruh simultan kemampuan, motivasi, dan kesempatan terhadap produktivitas adalah sebesar $0,000 < 0,05$, sehingga terdapat pengaruh kinerja perawat yakni kemampuan, motivasi, dan kesempatan terhadap produktivitas perawat di RSUD dr. Soedomo Trenggalek

Kata Kunci: Kinerja, Kemampuan, Motivasi, Kesempatan, Produktivitas, Perawat