

DAFTAR PUSTAKA

- Abou Ramdan, A. H., & Eid, W. M. (2020). Toxic Leadership: Conflict Management Style and Organizational Commitment among Intensive Care Nursing Staff. *Evidence-Based Nursing Research*, 2(4), 12. <https://doi.org/10.47104/ebnrojs3.v2i4.160>
- Almalki, M. J., FitzGerald, G., & Clark, M. (2012). Quality of work life among primary health care nurses in the Jazan region, Saudi Arabia: A cross-sectional study. *Human Resources for Health*, 10. <https://doi.org/10.1186/1478-4491-10-30>
- Andriani, M., hayulita, S., & Nica Safitri, R. (2020). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Instalasi Rawat Inap A & C Rumah Sakit Stroke Nasional Kota Bukittinggi. *Healthy Tadulako Journal (Jurnal Kesehatan Tadulako)*, 6(1), 1–72.
- Aprilia, F. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4(1).
- Azhar, F. (2009). *Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja Karyawan dalam Organisasi Perusahaan*. Bogor: Institusi Pertanian Bogor.
- Berek, A. B. U. (2018). *Analisis Hubungan Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat Berdasarkan Path-Goal Teory di Rumah Sakit Umum Daerah MGR. Gabriel Manek SVD, Atambua* [Skripsi: Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga].
- Bhende, P., Mekoth, N., Ingalhalli, V., & Reddy, Y. V. (2020). Quality of Work Life and Work–Life Balance. *Journal of Human Values*, 26(3), 256–265. <https://doi.org/10.1177/0971685820939380>
- Brooks, B. A., & Anderson, M. A. (2005). Defining quality of nursing work life. *Nursing Economic*, 23(6). <https://www.researchgate.net/publication/7314185>
- Damanik, S. M., Lubis, A. N., Sudaryati, E., & Nasution, S. S. (2022). The Influence of the Quality of Nurses' Work-Life against Performance of Nurses at Dr. Pirngadi Hospital Medan. *Dunia Keperawatan: Jurnal Keperawatan Dan Kesehatan*, 10(1), 27–31. <https://doi.org/10.20527/dk.v9i3.9731>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

- Fahie, D. (2020). The lived experience of toxic leadership in Irish higher education. *International Journal of Workplace Health Management*, 13(3), 341–355. <https://doi.org/10.1108/IJWHM-07-2019-0096>
- Fibriansari, R. D. (2017). *Pengembangan Model Empowerment terhadap Burnout Syndrome dan quality of nursing work life di RSUD Dr. Haryoto Lumajang* [Skripsi: Universitas Airlangga].
- Finarti, D. R., Bachri, A. A., & Arifin, S. (2016). Hubungan Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Stres Kerja dengan Kinerja Perawat. *Jurnal Berkala Kesehatan*, 1(2), 115–120.
- Habibi, A., Giyanti, U., & Sriningsih, N. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS AN-NISA Tangerang. *Jurnal Ilmiah Keperawatan Indonesia*, 2(2).
- Harahap, A. (2020). Literatur Review: Transformational Leadership Kepala Ruang dengan Quality of Nursing Work Life (QNWL) di Rumah Sakit. *Naskah Publikasi: Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta*.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, A. A. A. (2017). *Metodologi Penelitian Keperawatan dan Kesehatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Huang, T.-C., Lawler, J., & Lei, C.-Y. (2007). The Effects of Quality of Work Life on Commitment and Turnover Intention. *Social Behavior And Personality*, 35(6), 735–750.
- Ismu Pujiyanto, T., Suprihati, S., Nursalam, N., & Ediyati, A. (2017). Improving Nursing Work Services Through Development Model of Quality of Nursing Work Life. *Jurnal Ners*, 12(2), 212–218.
- Kartono, K. (2011). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Kieft, R. A. M. M., De Brouwer, B. B. J. M., Francke, A. L., & Delnoij, D. M. J. (2014). How nurses and their work environment affect patient experiences of the quality of care: A qualitative study. *BMC Health Services Research*, 14(1). <https://doi.org/10.1186/1472-6963-14-249>
- Kuntoro, A. (2010). *Buku Ajar Manajemen Keperawatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.

- Kurniadi, A. (2013). *Manajemen Keperawatan dan Prospektifnya: Teori, Konsep dan Aplikasi* (1st ed.). Jakarta: Badan Penerbit FKUI.
- Lees, M., & Kearns, S. (2005). Improving work life quality: A diagnostic approach model. *Longwoods Publishing*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Jakarta: Refika Aditama.
- Maryanto, Ismu Pujiyanto, T., & Setyono, S. (2013). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Swasta di Demak. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 1(2), 146–153.
- McLeod, R. J., & Schell, G. P. (2008). *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyono, M. H., Hamzah, A., & Abdullah, A. Z. (2013). Faktor yang Berpengaruh terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Tingkat III 16.06.01 Ambon. *Jurnal AKK*, 2(1), 18–26.
- Najir, Narmi, & Asrul, M. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kota Kendari. *Jurnal Ilmiah Karya Kesehatan*, 1(2).
- Nisa, R. C. (2021). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit* [Skripsi: STIKES Yayasan Rumah Sakit Dr. Soetomo].
- Notoatmodjo, S. (2015). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Nursalam. (2015). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Pendekatan Praktis* (4th ed.). Jakarta Selatan: Salemba Medika.
- Nursalam. (2016). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2017). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan* (4th ed.). Jakarta: Salemba Medika.
- Pasolong, H. (2007). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Potter & Perry. (2005). *Fundamental of Nursing: Konsep, Proses dan Praktik* (4th ed.). Jakarta: EGC.

- Pujiastuti, M. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan Tahun 2020. *Jurnal Darma Agung Husada*, 8(1), 69–77.
- Purba, E. O. (2019). *Hubungan Beban Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Pendokumentasian dengan Metode EMR di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Premier Surabaya* [Skripsi: Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Hang Tuah Surabaya].
- Purnama, N. W. S., & Putra, M. S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Efektivitas Pemimpin di Samabe Bali Suite and Villas. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(7), 4309–4336.
- Purwandari, A., Susilaningsih, F. S., & Somantri, I. (2017). Pengaruh Faktor Demografi Terhadap Quality of Nursing Work Life (QNWL) Perawat Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung. *Jurnal Pendidikan Keperawatan Indonesia*, 3(1), 13–24.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (3rd ed.). Jakarta: Raja Grafindo.
- Siagian, S. (2003). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sirin, M., Mankaliye Sokmen, S., Professor, A., Author, C., & Sokmen Serap, M. (2015). Quality of Nursing Work Life Scale: The Psychometric Evaluation of the Turkish Version. *International Journal of Caring Sciences*, 8(3), 543–554. www.internationaljournalofcaringsciences.org
- Songstad, N. G., Lindkvist, I., Moland, K. M., Chimhutu, V., & Blystad, A. (2012). Assessing performance enhancing tools: experiences with the open performance review and appraisal system (OPRAS) and expectations towards payment for performance (P4P) in the public health sector in Tanzania. *Globalization and Health*, 8(33), 2–13. <https://doi.org/10.1186/1744-8603-8-33>
- Suarli, S. (2009). *Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktis*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Suprpto, T. (2009). *Pengantar Teori dan Manajemen Komunikasi*. Yogyakarta: Media Pressindo.

Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenada Media Grup.

Swanburg, R. C. (2000). *Pengantar Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*. Jakarta: ECG.

Tjiptono, F. (2006). *Manajemen Jasa* (4th ed.). Andi Yogyakarta.

Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja* (5th ed.). Jakarta: Rajawali Pers.

Winasih, R., Nursalam, & Dian, N. K. (2015). Budaya Organisasi dan Quality Of Nursing Work Life terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Dr. Soetomo Surabaya. *Jurnal Ners*, 10(2), 332–342.

Zulkifli, Mhd. (2019). *Gambaran Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang di Ruang Rawat Inap Tamosu* [Skripsi: Universitas Aufa Royhan Kota Padang].

