

ABSTRAK
ANALISIS KELELAHAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT DI
RUMAH SAKIT BHAYANGKARA KOTA KEDIRI

Oleh : Qorifatul Lailia Setio Wahono P

Perawat merupakan tenaga kesehatan dengan jumlah terbesar dari tenaga kesehatan yang lain yaitu sebanyak 296.876 (49%), disusul bidan 27%, dokter spesialis (8%). Kinerja perawat sebagai ujung tombak pelayanan kesehatan merupakan masalah yang sangat penting untuk dikaji Kelelahan akibat kerja seringkali diartikan sebagai proses menurunnya efisiensi, performa kerja, dan berkurangnya kekuatan atau ketahanan fisik tubuh untuk terus menerus melanjutkan kegiatan yang harus dilakukan. dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan mutu pelayanan kesehatan. Tujuan penelitian ini yaitu mengetahui pengaruh antara kelelahan kerja terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Bhayangkara Kota Kediri.

Desain penelitian ini adalah Crosssectional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat di Rumah Sakit Bhayangkara Kota Kediri. Besar sampel adalah 144 dengan menggunakan teknik purposive sampling. Variabel independent dalam penelitian ini adalah kelelahan kerja sedangkan variabel dependennya adalah Kinerja Perawat. Pada penelitian menggunakan lembar observasi dan mikroskopis. Analisis data menggunakan Uji Chi-Square

Berdasarkan hasil bivariat dengan uji chi-square didapatkan p value sebesar 0.018 atau kurang dari 0.05 yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara kelelahan kerja terhadap kinerja perawat.

Kelelahan kerja dapat berpengaruh terhadap kinerja perawat. Semakin rendah kelelahan kerja yang dialami oleh perawat maka semakin baik kinerja yang dimiliki oleh masing masing perawat.

Kata kunci : Kelelahan Kerja, Kinerja, Perawat

ABSTRACT

ANALYSIS OF JOB FATIGUE ON NURSES' PERFORMANCE AT BHAYANGKARA HOSPITAL, KEDIRI CITY

By: Qorifatul Lailia Setio Wahono P

Nurses are the health workers with the largest number of other healthworkers, namely 296,876 (49%), followed by midwives at 27%, specialist doctors (8%). The performance of nurses as the spearhead of health services is a very important issue to study. Fatigue due to work is often interpreted as a process of decreased efficiency, work performance, and reduced strength or physical endurance of the body to continuously continue the activities that must be carried out. in order to maintain and improve the quality of health services. The aim of thisresearch is to determine the effect of work fatigue on the performance of nurses at Bhayangkara Hospital, Kediri City.

The design of this research is cross-sectional. The population in this study were all nurses at Bhayangkara Hospital, Kediri City. The sample size was 144 using purposive sampling technique. The independent variable in this research is work fatigue while the dependent variable is Nurse Performance. The research used observation and microscopic sheets. Data analysis used the Chi-Square Test Based on the bivariate results using the chi-square test, the p value was 0.018 or less than 0.05, which means there is a significant influence between work fatigue and nurse performance.

Work fatigue can affect nurse performance. The lower the work fatigue experienced by nurses, the better the performance of each nurse.

Keywords: Work Fatigue, Performance, Nurse