

DAFTAR PUSTAKA

- Alimul Hidayat A.A., (2010). *Metode Penelitian Kesehatan Paradigma Kuantitatif*, Jakarta : Heath Books
- Anwar Imam. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program*. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rhineka Cipta.
- Asep Sudarmanto. (2013). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bass Naveed, Asvir. (2012). *Effect of Transformational Leadership on Employees' Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore (Pakistan)*. *International Journal of Business and Social Science*, 2 (18), 261-267.
- Beni Indarto (2014). *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi Dan Implementasi Dalam Organisasi*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Blackhard M. Jae. (2013). *Organizational Commitment Revisited In New Public Management (Motivation, Organizational, Culture, Sector, And Manajerial Level*. *Public Performance & Management Review*. Vol. 24, No. 2. Hal 177-194.
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia, (2012). *Profil Kesehatan Indonesia 2008*. Jakarta.
- Drucker (2013). *Does Transactional Transformational Leadership Paradigm Transcend Organizational And National Boundaries?.* *Journal American Psychologist*. 52:130-139.
- Handri, (2012). *Hanbook Of Leadership*. New York: The Free Press
- Hariani, Wenny., Dkk. (2011). *Engaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pertamina (Persero) Refinery Unit Ii Dumai* *Jurnal Economica*. Vol. 1. No. 1. Hal 115-124
- Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Ilyas. (2016). *Perilaku organisasional*. Yogyakarta: ANDI
- Jijanto (2013). *Analisis Fakor Yang Berhubungan Dengan Koordinasi Kerja Pegawai Di Rumah Sakit Jatinegara*

- Kartono (2016). Pengaruh Budaya Organisasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat “Rumah Sakit Mata Dr. Yap” Yogyakarta Dengan Motivasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. Vol 2. No 3. Hal 159-174
- Kopelmen Fandy dan Diana, Anastasia. (2011). *Total Quality Manajemen (TQM)*. Yogyakarta: ANDI
- Kreitner Philip Dan Armstrong. (2015). *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jilid 1 Edisi Kedelapan, Alih Bahasa Oleh Damos Sihombing, MBA. Jakarta :Penerbit Erlangga
- Mangkunegara (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mansum Indra. (2015). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Berbasis Kompetensi Di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang. *Jurnal Manajemen* Vol. 10, No. 1. Hal: 1047-1054.
- Mininjaya (2014). *Teachers: Emotional Intelligence, Job Satisfaction, And Organizational Commitment*, Vol 24, Iss 4. Pp 256 – 269
- Ngalim Purwanto, Latrini, Made. Y., (2010). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, Dengan In-Role Performance Dan Innovative Performance Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Hal 627-638
- Notoatmodjo. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Nursalam. (2013). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Gramedia
- Rendra (2014). Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasional, Dan Konflik Peran Terhadap Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi: Studi Empiris Di Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*. Vol. 5, No. 3. Hal 341- 364
- Rivai, dkk. (2013). *Performance Appraisal Sistem yang tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*, Edisi Kedua. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Robbins, Dan Judge. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta :Salemba Empat.
- Sasa Ike Kusdyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Penerbit Andi,.

- Siagian Richard. M.. (2016). Efektivitas Organisasi. (Terjemahan). Jakarta: Erlangga
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung: Alfabeta
- Terry Gitosudarmo, dkk. (2015). Perilaku keorganisasian: edisi pertama. Yogyakarta: BPFE
- Timpe and Gearge (2012). Increasing Employee Productivity Job Satisfaction, And Organizational Commitment. Hospital And Health Services Ad. Vol. 41 No. 2. Hal 160- 175.
- Widodo Susilo Toto, dkk. (2016). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Departemen Agama Kabupaten Kendal Dan Departemen Agama Kota Semarang). Jurnal Studi Manajemen & Organisasi. Volume 3, Nomor 2. Hal. 69-81.
- Wijoyo D. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung; PT Refika Aditama.
- Yudelowitz (2016), "Tansformational Leadership And Organizational Culture," Public Administration Quarterly, 17:1, 112- 121.