

SISTEM REKRUTMEN KARYAWAN DI RSU MUHAMMADIYAH PONOROGO

KATMIATIN

Program Pascasarjana Kesehatan Masyarakat
Universitas STRADA Indonesia

ABSTRAK

Sistem rekrutmen karyawan merupakan aspek krusial dalam menjaga kualitas sumber daya manusia di institusi kesehatan, khususnya di Rumah sakit Muhammadiyah yang berlandaskan nilai keislaman. Proses ini tidak hanya bertujuan memadukan kompetensi teknis, tetapi juga kesesuaian nilai dan budaya organisasi agar dapat mendukung visi dan misi rumah sakit secara optimal. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode wawancara mendalam terhadap pihak Human Resources Development (HRD) dan beberapa stakeholder kunci di RSU Muhammadiyah. Selain itu, dilakukan observasi langsung terhadap proses seleksi dan studi dokumen terkait prosedur rekrutmen. Data dianalisis secara tematik untuk mengidentifikasi pola, tantangan, dan praktik terbaik dalam sistem rekrutmen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tahap rekrutmen di RSU Muhammadiyah meliputi identifikasi kebutuhan SDM, seleksi administrasi, tes tulis, wawancara mendalam yang menilai kemampuan teknis sekaligus kecocokan budaya dan nilai – nilai keislaman, dan pemeriksaan kesehatan. Tantangan utama yang ditemui adalah mendapatkan kandidat dengan kompetensi teknis yang memadai sekaligus memiliki nilai integritas dan etika yang sesuai dengan nilai Muhammadiyah, serta menjaga transparansi dan obyektivitas dalam proses seleksi. Temuan ini menggarisbawahi pentingnya sinergi antar tim HRD, manajemen, dan departemen terkait untuk meningkatkan efektifitas rekrutmen. Selain itu, penekanan pada seleksi nilai dan budaya organisasi menjadi faktor pembeda yang signifikan dibanding sistem rekrutmen pada umumnya. Rekomendasi diberikan untuk memperbaiki koordinasi, memperjelas kriteria seleksi budaya, serta meningkatkan mekanisme evaluasi agar tercipta tenaga kerja yang berkualitas, berintegritas, dan selaras dengan misi rumah sakit.

Kata kunci : Rekrutmen, Pegawai