

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Alfiansyah, M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Jampangkulon. *MANEGGIO : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 145- 155.
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Burhannudin, Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*, 191-206.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Univ.Diponegoro Press.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayah, M., Erpidawati, & Putri, S. A. (2023). Gambaran Penilaian Kinerja Karyawan di RSUD
- Mohammad Natsir Solok. *Jurnal Manajemen dan Ilmu Administrasi Publik (JMIAP)*.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Depok: PT. Raja Grafindo.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Raja Grafindo.
- Lette, A. R. (2020). Jumlah dan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Fasilitas Kesehatan Kota Kupang. *Jurnal Publikasi Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 7 (2). *Jurnal Publikasi Kesehatan Masyarakat Indonesia*, Vol. 7 No. 2, 9-14.
- Made, A. S., Gede, A. A., Dantes, K. R., & Ratnaya, G. (2024). The Influence of Spiritual Leadership on Work Discipline has a Impact on the Nurse Performance of Hoapital in Denpasar Bali. *International Journal of Religius Vol 5 Number 4*, ISSN : 2633-352X.
- Manalu, G. (2021). Analisis Pengaruh Status KeTenaga kesehatan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga kesehatan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan Vol. 2 No. 3*, ISSN 2686-5246.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya Offset.
- Ola, A. B., Abdullah, R., & Azis, M. (2019). Pengaruh Status KeTenaga kesehatan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja di UPTD

Puskesmas Kajura Kabupaten Bone. *YUME : Journal of Management*, 1-14.

Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, Vol 18 No 1.

Putri, E. S., Ratnasari, S. L., & Hadi, M. A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap kinerja Tenaga kesehatan Negeri Sipil. *Jurnal Equilibiria*, 104-22.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat.

Rozi, F. Y. (2018). Effect of Compensation, Competencies and Organizational Culture on Organizational Commitment its Implicationson Experts Performance of Construction Services Company in Jambi Province. *International Journal of Advances in Management and Economics Vol 7 Issue 2*, ISSN: 2279-3369.

Rumoning, M. H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Perawat di RSUD Kabupaten Asmat. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 958-967.

Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan Tenaga kesehatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga kesehatan. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 16- 30.

Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja, Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.

Sinomora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia.

Subahtiyar, A., & Nawangwulan, S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis di Rumah Sakit Umum Bunda Sidoarjo Tahun 2020. *Indonesian Journal of Hospital Administration*, 30-36.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Susijawati, N., Maryam, S., & Susilowati, L. H. (2017). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Disiplin dan

Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Gunung Jati Kota Cirebon. *Jurnal Ilmiah Lemlit Unswagati Cirebon 19 (1)*, 69-72.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prananda Media Group.

Utama, P. W., & Ananda, R. (2021). Pengaruh Status Pekerja Terhadap Kinerja Dengan Kompensasi Sebagai Moderasi. *Jurnal Sekertaris dan Manajemen Vol 5 No 1*, ISSN : 2550-0805.

W, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press. Wibowo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Yuhansyah, Fuadi, A. M., & Sirait, N. A. (2019). Hubungan Antara Status KeTenaga kesehatan Dengan Ketidakamanan Kerja Pada Perawat DI RSUD Datu Sanggul Rantau Dan RSUD H. Badaruddin Tanjung. *Borneo Nursing Jurnal Vol 1 No 1*.

Badan KeTenaga kesehatan Negara No 19 Tahun 2014 Pasal 47 Tentang Status KeTenaga kesehatan

Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2015 Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2018

Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No. 3 Tahun 2020 Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 41 Tahun 2022 Peraturan Bupati Sidoarjo Nomor 1 Tahun 2021

Peraturan Bupati Sidoarjo Nomor 40 Tahun 2022 Peraturan Bupati Sidoarjo Nomor 100 Tahun 2022 RASENTRA RSUD Sidoarjo Barat Tahun 2022-2026

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2014 Tentang Tenaga kesehatan Indonesia

Undang - Undang Republik Indonesia No 20 Tahun 2022 Pasal 12

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara

