

DAFTAR PUSTAKA

- Aqmarina, M. N., Rinda, R. T., & Subakti, J. . (2021). Evaluasi kinerja karyawan wanita melalui konflik peran ganda dan gender. *Al Tijarah*, 6(3), 108. <https://doi.org/10.21111/tijarah.v6i3.5659>
- Assa, W. Y., Warouw, F., & Asrifuddin, A. (2021). Hubungan Antara Shift Kerja dan Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit GMIM Kalooran Amurang. *Jurnal KESMAS*, 10(1), 129–137.
- Farida, F. N. (2023). Konflik Peran Ganda Dan Dukungan Sosial Pasangan Bagi Pekerja Dalam Prespektif Teori Robert K. Merton. *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*, 25(1), 320–324.
- Gaol, N. T. L. (2016). Teori Stres: Stimulus, Respons, dan Transaksional. *Buletin Psikologi*, 24(1), 1. <https://doi.org/11224>
- Husmiati, H. (2018). Stres Kerja Dari Perspektif Teori Sistem-Ekologi. *Sosio Informa*, 4(3), 581–588. <https://doi.org/10.33007/inf.v4i3.1591>
- Irianti, L. (2015). PENGARUH SHIFT KERJA TERHADAP STRESS KERJA PENGENDALI (CONTROLLER) KERETA API INDONESIA. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, 2(4), 39–46.
- Islahuddiny, B. M., Dewi, F. I. R., & Sari, M. P. (2022). Peranan Stres Akademik Terhadap Subjective Well-Being dengan Perceived Social Support sebagai Moderator pada Mahasiswa Magang Atau Bekerja. *Provita: Jurnal Psikologi Pendidikan*, 15(2), 116–136. <https://doi.org/10.24912/provita.v15i2.20894>
- Lumbantoruan, S. B. C., Garnasih, R. L., & Rifqi, A. (2024). PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT WANITA DENGAN DUKUNGAN SOSIAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI RSUD ROKAN HULU. *Jurnal KAFEBIS – Jurnal Kajian Fenomena Ekonomi & Bisnis*, 02(2), 53–62.
- Maulani, H. A., Sukismanto, S., Yuningrum, H., & Nugroho, A. (2020). Shift Kerja dan Masa Kerja Terhadap Kelelahan Kerja pada Pengemudi Angkutan Batu

- Bara. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 1(1), 48–53. <https://doi.org/10.15294/jppkmi.v1i1.41423>
- Merdekawati, E., & Rosyanti, N. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Umkm (Studi Kasus Pada Umkm Di Kota Bogor). *JIAFE (Jurnal Ilmiah Akuntansi Fakultas Ekonomi)*, 5(2), 165–174. <https://doi.org/10.34204/jiafe.v5i2.1640>
- Merdekawaty, A., & Fatmawati. (2025). STRATEGI ADAPTIF KEPALA SEKOLAH PEREMPUAN DALAM MENGELOLA BEBAN KERJA DAN MENINGKATKAN WORK-LIFE BALANCE: SEBUAH KAJIAN LITERATUR. *Jurnal Kependidikan*, 9(2), 33–39.
- Muslikan, A., & Ali, H. (2022). Effect Work Life Balance, Workload and Role Conflict on Work Stress for Members of Kerinci Police Criminal Investigation. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*, 4(3), 325–333. <https://doi.org/10.55768/jrmi.v4i3.145>
- National Library of Medicine. (2004). *Keeping Patients Safe: Transforming the Work Environment of Nurses*. National Center for Biotechnology Information.
- Nursani, Nando, F., & Putra, M. A. (2025). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Burnout Perawat pada Ruang NICU RSUD Bima. *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 3(1), 209–222.
- Olivia, R. D. (2020). Peran social support dalam work family conflict terhadap stres kerja: sebuah studi literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 494–503.
- Pattiwael, E., Tetelepta, M. M., & Sahertian, O. (2023). Pengaruh Stres Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Federal International Finance Group Cabang Kota Ambon. *Jurnal Administrasi Terapan*, 2(1), 1–9.
- Ramadhan, F., Pandu Kusuma, A., & Febrinita, F. (2024). Rancang Bangun Aplikasi Web Management Penjadwalan Kemitraan Pabrik Susu Dengan Metode Cyclical Scheduling. *JATI (Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika)*, 7(5), 3799–3805. <https://doi.org/10.36040/jati.v7i5.7946>
- Riskiamansyah, R. (2020). *LITERATUR REVIEW HUBUNGAN DUKUNGAN*

PASANGAN DENGAN MOTIVASI KERJA BURUH. Universitas Aisyiyah Yogyakarta.

- Saleky, A. A., Damayanti, R., & Afrida, I. W. (2023). Faktor Penyebab Stres Perawat IGD. *Lentora Nursing Journal*, 3(1), 22–30. <https://doi.org/1679>
- Sapardo, F. J. (2019). Hubungan Dukungan Sosial Dengan Koping Stres Pada Mahasiswa Merantau yang Bekerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(2), 217–224. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v7i2.4776>
- Sari, V. N., Safitri, R., & Sulistyowati, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 12(1), 288. <https://doi.org/10.30588/jmp.v12i1.431>
- Shinta, A. O. E. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kelelahan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada RSUH Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9, 1–18. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3574>
- Shintyar, A. R., & Widanarko, B. (2021). Analisis Hubungan Antara Karakteristik Pekerja Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Pt Lti Yang Bekerja Dari Rumah Selama Masa Pandemic Covid-19 Tahun 2021. *PREPOTIF: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(2), 664–672. <https://doi.org/10.31004/prepotif.v5i2.1954>
- Suryadi, I., Gesit Wijayanti, & Sevia Rinawati. (2022). SHIFT KERJA KAITANNYA DENGAN TINGKAT KELELAHAN KERJA PADA PERAWAT. *Jurnal Sulolipu: Media Komunikasi Sivitas Akademika Dan Masyarakat*, 1(12), 145–151.
- Yudianti, N. N. (2020). Jurnal Penelitian Perawat Profesional Pencegahan Tetanus. *British Medical Journal*, 2(5474), 1333–1336.
- Gemilang J. Buku Pintar Manajemen stress dan Emosi. Yogyakarta: Mantra Books; 2013.

Health & safety Executive. Work related stress, depression or anxiety in Great Britain, 2018. 2019;(October):1–10.

Hendarwati M. Hubungan antara tingkat stres kerja perawat dengan kinerja perawat di rumah sakit marga husada wonogiri. 2015;

Indonesia PR. Undang Undang No . 23 Tahun 1992 Tentang : Kesehatan. Undang Undang No 23 Tahun 1992 Tentang Kesehat. 1992;(23):1–31.

Kortum E, Leka S. Tackling psychosocial risks and work-related stress in developing countries: The need for a multilevel intervention framework. *Int J Stress Manag.* 2014;21(1):7–26.

Lim J, Msocsci, Bogossian F, Ahern K. Stress and Coping in Singaporean Nurses: A literature Review. *Nurs Heal Sci.* 2010;12:251–8.

Lumingkewas M, Warouw H, Hamel R. Hubungan Kondisi Kerja dengan Stres Kerja Perawat Dirungan Intasalisasi Gawat Darurat Medik RSUP Prof. Dr. R. D. Kandou Manado. *e-Journal Keperawatan.* 2015;3:1–7.

Lwin, P.M., Cheerawitratanapan. & O. Job Stress and Burnout Among Hospital Nurses in a. 2015;(August):92–5.

Mahanani PR. Hubungan Beban Kerja dengan Tingkat Stres Kerja Perawat di Instalasi Gawat Darurat dan Unit Perawatan Intensif Rumah Sakit Kristen Mojowarno Jombang. *Univ Pesantren Tinggi Darul Ulum, Fak Ilmu Kesehat.* 2018;

Mallapiang F, Azriful, Nursetyaningsih DP, Adha AS. Hubungan tuntutan tugas, tuntutan peran, dan tuntutan antar pribadi dengan stres kerja pada perawat di bagian IGD Rumah Sakit Haji Kota Makassar. *Al - Sihah Public Heal Sci J.* 2017;9:209–19.

Mallyya A, Rachmadi F, Hafizah R, Program M, Keperawatan S, Tanjungpura U, et al. Perbedaan Stres Kerja Antara Perawat Instalasi Gawat Darurat (IGD) Dan Perawat Intensive Care Unit

- (ICU) Rsud Sultan Syarif Mohamad Alkadrie Kota Pontianak. J Keperawatan Univ Tanjung Pura. 2013;1–13.
- Mangkunegara AP. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya; 2015.
- Park YM, Kim SY. Impacts of job stress and cognitive failure on patient safety incidents among hospital nurses. *Saf Health Work*. 2013;4(4):210–5.
- Pratika ND. Pengaruh Konflik Interpersonal dan Beban Kerja terhadap Stres Kerja Serta Implikasinya pada Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Ramahadi Kab.Purwakarta. *Magistes Manaj Rumah Sakit*. 2017;1–22.
- Putra BS. Analisis Faktor-Faktor Penyebab Stres Kerja Pada Perawat Pelaksana Rumah Sakit Tugu Ibu Cimanggis. *FKM-UI*. 2013;1–16.
- Revalicha NSS. Perbedaan Stres Kerja ditinjau dari Shift Kerja pada Perawat di RSUD Dr. Soetomo Surabays. *J Psikol Ind dan Organ*. 2013;2(01):16–24.
- Riza MM, Noermijati. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Perawat Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Rumah Sakit Wijaya Kusuma Kabupaten Lumajang Jawa Timur). *Fak Ekon dan Bisni Univ Brawijaya Malang*. 2015;1–16.
- Sharma P, Davey A, Davey S. Occupational stress among staff nurses: Controlling the risk to health. *Indian J Occup Env Med*. 2014;2(PMCID: PMC4280777):52–6.
- Sunaryo. Psikologi Untuk Keperawatan. Barrid B, editor. Jakarta: EGC; 2017.
- Tsai YC, Liu CH. Factors and symptoms associated with work stress and health-promoting lifestyles among hospital staff: A pilot study in Taiwan. *BMC Health Serv Res*. 2012;12(1).

Utomo A. Gambaran Kejadian Stres Kerja berdasarkan Karakteristik Pekerjaan pada Perawat ICU dan UGD di RS. Mitra Keluarga Bekasi. Depok: Universitas Indonesia; 2004.

WHO. Combat Stress Injury. *Combat Stress Inj.* 2014;3(1).

Wijayaningsih KS. Psikologi Keperawatan. Jakarta: Trans Info Media; 2014.

Yana D. Stres Kerja pada Perawat Instalasi Gawat Darurat di RSUD Pasar Rebo. *J ARSI.* 2014;(5218-9863-1-Sm):107–15.

Yanto A, Rejeki S. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Penurunan Stres Kerja Perawat Baru di Semarang. *Nurscope J Penelit dan Pemikir Ilm Keperawatan.* 2018;3(2):1.