

DAFTAR PUSTAKA

- A. Sudrajat. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Arthindo Utama. *Jurnal AKRAB JUARA*, 5(1), 150–159.
- Abu, A. (2018). Produktifitas Perawat Berdasarkan Standar Asuhan Keperawatan. *Jurnal Kesehatan Manarang*, 3(2), 86. <https://doi.org/10.33490/jkm.v3i2.42>
- Alita, R. (2019). Konfirmasi Faktor yang Memengaruhi Efektivitas Kerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 08(03), 89–99. <https://doi.org/10.33221/jikm.v8i03.304>
- Andika, R. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan persaingan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai universitas pembangunan panca budi medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 189–206.
- Arikunto, S. (2011). *Prosedur penelitian: suatu pendekatan praktik / Suharsimi Arikunto* (Ed. Rev. V). Rineka Cipta.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aksara Timur.
- Buanasari, A., & Ratulangi, U. S. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit GMIM Pancaran Kasih Manado. *E-Journal Keperawatan*, 7(1), 1–8.
- Chiuman, L., Wahyuni, A. S., & Lubis, M. (2019). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan Tahun 2017. *Jurnal Keperawatan Priority*, 2(2), 80–91.
- Eliyana, A., & Emur, A. P. (2020). Quality of Work Life and Nurse Performance : The Mediation of Job Satisfaction in Pandemic Era. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(11), 1739–1745.
- Emulyani, Suprayogi, Y., & Ningsih, K. W. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Perawat. *Jurnal Endurance :*

- Kajian Ilmiah Problema Kesehatan*, 6(2), 410–418.
<http://doi.org/10.22216/endurance.v6i2.241>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Fauzi, A. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.
- Garmelia, E., Lestari, S., & Golo, Z. A. (2021). Tinjauan Efektivitas Kerja Penanggung Jawab Rekam Medis (PJRM) di Bangsal Perawatan Sesuai dengan Kompetensi Perekam Medis dan Informasi Kesehatan (PMIK). *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan Indonesia*, 9(1), 5.
<https://doi.org/10.33560/jmiki.v9i1.324>
- Ghofar, A., & Azzulri, M. (n.d.). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perawat Ruangan Instalasi Rawat Inap Kelas I, II, III-A, dan III-B Rumah Sakit Islam Unisma Malang) Abdul. 4.*
- Hendrawati, A. (2017). Hubungan Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Nganjuk. *REVITALISASI Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2002), 47–58.
- Jannah, N. (2020). Perencanaan Dan Implementasi Keperawatan. *Medicine and Health Sciences*.
- Jobe, J. A., Gillespie, G. L., & Schwytzer, D. (2021). A national survey of secondary traumatic stress and work productivity of emergency nurses following trauma patient care. *Journal of Trauma Nursing: The Official Journal of the Society of Trauma Nurses*, 28(4), 243.
- Kartawidjaja, D. (2018). *Kebijakan Publik Analisis Implementasi Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Alfabeta.
- Krisnawati, K. M. S. (2017). *Empat Pilar Metode Keperawatan Profesional*. Fakultas Kedokteran Universitas Udayana.

- Laili, W. N. R., & Anwar, M. K. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Syariah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Islam*, 1(1), 29–38.
- Laksmiari, N. P. P. (2019). Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan teh bunga teratai di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 11(1), 54–63.
- Liyas, J. N. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Notaris Panam. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 7(1), 40–51.
- Murti, B. (2013a). *Desain dan Ukuran Sampel Untuk Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif di Bidang Kesehatan*. Gadjah Mada University Press.
- Murti, B. (2013b). *Prinsip dan Metode Riset Epidemiologi*. Gadjah Mada University.
- Norazie, M., & Suryanto, D. (2020). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Ratu Zalecha Tahun 2020*.
- Notoatmodjo, S. (2014). *Promosi Kesehatan dan Perilaku Kesehatan. Edisi revisi (Revisi)*. Rineka Cipta.
- Nowrouzi-Kia, B., Sithampanathan, G., Nadesar, N., Gohar, B., & Ott, M. (2022). Factors associated with work performance and mental health of healthcare workers during pandemics: a systematic review and meta-analysis. *Journal of Public Health*, 44(4), 731–739.
- Nuraeni, H., Susilaningsih, F. S., Mediawati, A. S., Prihadi, D. J., Padjadjaran, U., Keperawatan, F., Padjadjaran, U., & Padjadjaran, U. (2019). Efektivitas Waktu Kerja Perawat berdasarkan Matrix Efektifitas Waktu Covey Pendahuluan Pelayanan keperawatan profesional dapat optimal jika perawat telah melaksanakan asuhan keperawatan sesuai dengan peran dan fungsinya . Namun fakta objektif yang terjadi. *Media Karya Kesehatan*, 3(2), 239–250.

Nursalam. (2011). *Manajemen Keperawatan Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional, ed.3*. Salemba Medika.

Nursalam. (2015). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. Salemba.

Nursalam. (2016a). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan* (4th ed.). Salemba Medika.

Nursalam. (2016b). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan* (4th ed.). Salemba Medika.

Pokojová, R., & Bártlová, S. (2018). Effective communication and sharing information at clinical handovers. *Central European Journal of Nursing and Midwifery*, 9(4), 947–955.

Prihadi, M. D., & Meilani, S. (2020). Pengaruh Efektivitas Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Petugas Distribusi Rekam Medis Rawat Jalan Di RSUD Cibabat Cimahi. *Target: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 117–124. <https://doi.org/10.30812/target.v2i1.710>

Pujiati, E. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum (RSU) Avisena Cimahi*. Universitas Pasundan Bandung.

Rembulan, & Darmawati, T. (2021). Analisis Efektivitas Kerja Ditinjau Dari Pengawasan dan Kompetensi Pegawai. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 18(2), 212–220.

Rudyarti, E. (2020). Analisis hubungan stres kerja, umur, masa kerja dan iklim kerja dengan perasaan kelelahan kerja pada perawat. *Seminar Nasional Kesehatan Masyarakat 2020*, 240–249. <file:///C:/Users/User/AppData/Local/Temp/1065-3109-1-PB.pdf>

Rypicz, Ł., Witczak, I., Rosińczuk, J., Karniej, P., & Kołcz, A. (2021). Factors affecting work ability index among polish nurses working in hospitals—A prospective observational survey. *Journal of Nursing Management*, 29(3), 468–476.

Sari, R., Kurniati, T., & Sulaeman, S. (2022). Hubungan Pendapatan, Lingkungan, dan Status Kepegawaian Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Keperawatan*, 14(September), 615–624.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama.

Setianingrum, Rita., Tutik, Sri Hariyati., Hening, Pujisari. (2021). Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Masa Pandemi Covid-19 Dan Variabel Yang Berhubungan. *Journal Of Telenursing*, 3(2), 565–577.

Setiawan, A., & Pratama, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 19–33.

Shan, G., Wang, S., Wang, W., Guo, S., & Li, Y. (2021). Presenteeism in nurses: prevalence, consequences, and causes from the perspectives of nurses and chief nurses. *Frontiers in Psychiatry*, 11, 584040.

Simanjuntak, M., Anwar, A., Handiman, U. T., Sugiarto, M., Lie, D., Hutabarat, M. L. P., Hasibuan, A., Nainggolan, N. T., Purba, S., & Afriansyah, A. (2022). *Manajemen Komunikasi dan Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.

Soetopo, H. (2012). *Perilaku Organisasi*. PT Remaja Rosdakarya.

Sudarmanto. (2015). *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (pp. 13–19).

Susilowati, Y., Ratnasari, S. L., & Nasrul, H. W. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, Budaya Organisasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Perawat. *Dimensi*, 9(3), 397–411.

Tika, Moh. P. (2014). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Bumi Aksara.

Torang, S. (2012). *Metode Riset Struktur & Perilaku Organisasi*. Alfabeta.

Umam, K. (2012). *Manajemen Organisasi*. Pustaka Setia.

Wahyudi, C. T., & G, C. S. (2019). Produktivitas Kerja Perawat Ruang Rawat Inap. *Artikel Penelitian*, 9(1), 550–562.

Wahyudi, C. T., & Gunarto, C. S. (2019). Produktivitas Kerja Perawat Ruang Rawat Inap. *Jurnal Ilmiah Ilmu Keperawatan Indonesia*, 9(01), 550–562. <https://doi.org/10.33221/jiiki.v9i01.210>

Wahyuni, S., Kanang, Y., Syahrul, S., & Majid, A. (2020). Penerapan Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP). *Media Karya Kesehatan*, 3(1), 15–26.

Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. PT Raya Grafindo Persada.

Wowor, M. (2019). *Hubungan Kinerja Perawat Dengan Kepuasan Pasien di Instalasi Gawat Darurat RSUD gmm pancaran kasih manado*. 7, 1–7.

