

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, R. F. (2018). Studi Analisis Perilaku (Analisis Faktor-faktor Komitmen Organisasional dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Guru Madrasah Swasta di Jawa Tengah. *Skripsi*.
- Ardias, W. S. (2019). PERAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT SEBAGAI MODERATOR PADA HUBUNGAN JOB STRESS DENGAN INTENSI TURNOVER. *Al-Qalb : Jurnal Psikologi Islam*, 9(1). <https://doi.org/10.15548/alqalb.v9i1.850>
- Artami, N. K., & Adiandari, A. M. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasional Dan Perceived Organizational Support Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dreamwalk Lembongan Beach Club Marine & Adventure. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 9(1), 71–84. https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v9i1.1105
- Asrani, A., Suprayetno, D., & Nugraha, I. N. (2024). Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan, Karakteristik Pekerjaan dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lombok Barat. *Wawasan : Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 2(2), 197–210. <https://doi.org/10.58192/wawasan.v2i2.1934>
- Berti Anggraini, R., & Nurvinanda, R. (2020). Skrining Kesehatan Tentang Hipertensi, Kolestrol Dan Diabetes Militus Di Desa Cengkong Abang Kabupaten Bangka. *Jurnal Kreativitas Pengabdian Kepada Masyarakat (Pkm)*, 3(2).
- Budiono, S. (2024). *PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DINAS KESEHATAN KOTA SEMARANG* [Universitas Stikubank Semarang]. https://arpusda.semarangkota.go.id/uploads/data_karya_ilmiah/20250325101018-2025-03-25data_karya_ilmiah101006.pdf
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen SDM. In *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2014). Business Research Methods. In *McGraw-Hill*.
- Edy, S., Sutrisno, E., & Simamora, H. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi 2*.
- Erliani, T., Wahono, B., & Bastomi, M. (2023). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Individu Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Kantor Camat Malinau Utara, Kalimantan Utara). *Jurnal Riset Manajemen*, 12(02).

- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Variabel Pemoderasi. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 23 (2)(1470).
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Sembilan) Edisi 10. In *Semarang, Universitas Diponegoro*.
- Hermaningsih, H., Kuswardanhi, N., & Hayati, K. (2021). PENINGKATAN KEMANDIRIAN MASYARAKAT MELALUI DETEKSI DINI DENGAN PENYULUHAN DAN SKRINING KESEHATAN UNTUK MENCEGAH KOMPLIKASI PENYAKIT DEGENERATIF. *Ibm Kelompok Usaha Bersama Aneka Cemilan "Dua Putera,"* 1.
- Hidayat, F., Suwandi, S., & Akyuwen, R. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja, Beban Kerja, Fasilitas Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Perantara. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(2). <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v7i2.6231>
- Indriyati, L., Wahyudin, A., & Sulistyowati, E. (2023). Evaluasi Program Pilot Project Transformasi Layanan Primer di Puskesmas Telaga Bauntung Kabupaten Banjar Tahun 2022. *Jurnal Kebijakan Pembangunan*, 18(1), 65–80. <https://doi.org/10.47441/jkp.v18i1.311>
- Jayanti, N. K. S., Suardhika, I. N., & Atmaja, N. P. C. D. (2024). Pengaruh Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gianyar. *VALUES*, 5, 333–346.
- Kemendes, R. (2014). Permenkes RI Nomor 75 Tahun 2014 Tentang Puskesmas. *Kementrian Kesehatan, 2014*(June).
- Kementerian Kesehatan RI. (2025). Petunjuk Teknis Pemeriksaan Kesehatan Gratis Hari Ulang Tahun Nomor HK.01.07/Menkes/33/2025. In *Petunjuk Teknis Pemeriksaan Kesehatan Gratis Hari Ulang Tahun Nomor HK.01.07/Menkes/33/2025* (pp. 1–96).
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2023). KMK RI No HK.01.7/Menkes/2015/2023/ tentang Petunjuk Teknis Integrasi Pelayanan Kesehatan Primer. *Kemendes RI*, 1–19.
- Kim, S., Tam, L., Kim, J.-N., & Rhee, Y. (2017). Determinants of employee turnover intention. *Corporate Communications: An International Journal*, 22(3). <https://doi.org/10.1108/ccij-11-2016-0074>
- Kurniawan, S., Praningrum, & Dharmayana, I. W. (2022). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Bengkulu Tengah. *The Manager Review*, 4(1). <https://doi.org/10.33369/tmr.v4i1.25839>

- Laury M. Ch. Huwae, Prezto S. A. Dabutar, Glaselaria A. Oeijano, Clifford R. Kundiman, Alia U. Mahua, & Ronald D. Hukubun. (2022). Pelaksanaan Skrining Kesehatan sebagai Upaya Mencegah Penyakit Tidak Menular pada Usia Produktif dan Lansia di Negeri Latuhalat. *Sejahtera: Jurnal Inspirasi Mengabdikan Untuk Negeri*, 2(1), 26–36. <https://doi.org/10.58192/sejahtera.v2i1.390>
- Lestari, S. (2021). Pengaruh Komitmen Manajemen, Perilaku Positif Tenaga Kesehatan Dan Dukungan Dinkes Terhadap Kualitas Layanan Pada UPTD Puskesmas di Kabupaten Barito Selatan Provinsi Kalimantan Tengah. *KINDAI*, 17(2). <https://doi.org/10.35972/kindai.v17i2.651>
- Listyaningsih, E., & Pratama, A. Y. (2025). Strategi Pemberdayaan Kader Dengan Aplikasi “Wilpirangan” Sebagai Manajemen Posyandu Integrasi Layanan Primer Menuju Transformasi Kesehatan. *ASSYIFA : Jurnal Ilmu Kesehatan*, 3(1), 63–67. <https://doi.org/10.62085/ajk.v3i1.135>
- Lukiyana, L., & Arsinta, A. (2018). Pengaruh Pelayanan Tenaga Administrasi Dan Kualitas Kerja Tenaga Medis Terhadap Kepuasan Pasien BPJS yang Dimoderasi oleh Kepercayaan Pasien. *Business Management Journal*, 14(1). <https://doi.org/10.30813/bmj.v14i1.1116>
- Malthis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management*, edisi kesepuluh, terjemahan: Diana Angelica. In Penerbit: Salemba Empat, Jakarta.
- Nasution, I. F. S., Kurniansyah, D., & Priyanti, E. (2022). Analisis pelayanan pusat kesehatan masyarakat (puskesmas). *KINERJA*, 18(4). <https://doi.org/10.30872/jkin.v18i4.9871>
- Natalia, S., & Anggraeni, S. (2022). Skrining Kesehatan Anak Sekolah sebagai upaya deteksi Kesehatan sejak dini. *Journal of Community Engagement in Health*, 5(1). <https://doi.org/10.30994/jceh.v5i1.340>
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Novitasari, D., & Fidiastuti, F. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 5(1), 17–31. <https://doi.org/10.32477/jrm.v5i1.37>
- Novitasari, M. R., & Winarsih, T. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi, Karakteristik Pekerjaan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Pasuruan. *Journal Management and Business Applied*, 1.
- Nursalam. (2015). Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Edisi 2. In *Salemba Medika*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). Perilaku Organisasi, Edisi 12 Buku 1. In

Jakarta: Salemba Empat.

- Rosita, T., Rizky Ramadhani, N., & Purnamasari, R. (2025). Analisis Implementasi Integrasi Pelayanan Kesehatan Primer Di Kota Cilegon. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 9, 3647–3663.
- Sugeng, S., & Niswah, U. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 3(1), 219–236. <https://doi.org/10.36908/jimpa.v3i1.169>
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mix Method). In *Alfabeta* (Issue 75).
- Suwandika, I. P. N., Martini, L. K. B., & ... (2019). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Uptd Kesehatan/Puskesmas Manggis I. ... *Nasional Inovasi Dalam ...*, 873–880.
- Syavitri, D. E., Ahiruddin, A., & Junaidi, J. (2023). Kualitas Pelayanan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Pendapatan Daerah Provinsi Lampung. *Dikombis : Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 2(1). <https://doi.org/10.24967/dikombis.v2i1.2177>
- Tambunan, E. (2021). Hubungan Kualitas Pelayanan Kesehatan Dengan Tingkat Kepuasan Pasien Rawat Jalan Diwilayah Kerja Puskesmas Aek Batu. In *Pharmacognosy Magazine* (Vol. 75, Issue 17).
- Toqwy, E., & Edward, E. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Karakteristik Pekerjaan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Keorganisasian Karyawan Tribun Jambi (Kompas Gramedia Grup). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 10(01). <https://doi.org/10.22437/jmk.v10i01.12520>
- Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja – Wibowo. In *Buku: Vol. edisi 5*.
- Wijaya, N. A., & Yuniawan, A. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 6(4).
- Yulivianto, T. S. (2019). Job Crafting Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(4), 1017–1028. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/29741>