

## DAFTAR PUSTAKA

- Azwar. (2017). *Sikap Manusia, Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau : Zanafa Publishing.
- Aprilianti R dan Syarifuddin. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Bandung. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik Universitas Bina Taruna Gorontalo Volume IX Nomor 2, 2022*.
- Agustin, Ismar. (2022). Analisis Sistem Penghargaan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga kesehatan Pelaksana Rumah Sakit Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ketenaga kesehatan Silampari Volume 5, Nomor 2, Juni 2022. DOI: <https://doi.org/10.31539/jks.v5i2.3289>*.
- Darmin. (2021). Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Tenaga kesehatan di RSUD Kota Amobagu. *Info Kesehatan. Vo. 11, No. 2, Juli 2021. 349-353*
- Bejo Siswanto (2017). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia : Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Edy, Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Fardiansyah, et al (2025). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Kendari. *Jurnal HOMANIS: Halu Oleo Manajemen dan Bisnis. Vol. 2, No. 2, Hal. 482- 497, April 2025*
- Harun. FS, et al. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja dan Pelayanan Kesehatan di Puskesmas: Studi Tinjauan Literatur. *Jurnal Berita Kesehatan : Jurnal Kesehatan, Vol. 18 No. 1 (Juni,2025). Hal 122-130*
- Harahap, Sridama Yanti. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Penerapan Standar Asuhan Ketenaga kesehatan Terhadap Kinerja Tenaga kesehatan di Ruang Rawat Inap RS. Martha Friska Brayana Medan. *Jurnal Darma Agung. Vol. XXVI, No. 1, Desember 2018. 677-685*
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Iqbal. M. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kesehatan Aparatur Sipil Negara di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara. *Open Journal Systems. Vol. 16 No. 12 Juli 2022. 7901-7914*

- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Manzilati. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif, Metode Aplikasi*. UBPress.
- Moni Miftakhul Hanifah, Duwi Basuki, Raras Merbawani. (2021). Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Tenaga kesehatan Dalam Pelaksanaan Timbang Terima di RSUD Prof. Dr. Soekandar Mojosari. *Jurnal Ketenaga kesehatanan STIKes Bina Sehat PPNI Mojokerto*.
- Mailintina. Y, et al., (2024). Hubungan Disiplin Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rekam Medis, Administrasi Ruang Rawat Inap dan Rawat Jalan di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sawah Besar. *MAHESA: Malahayati Health Student Journal, Volume 4 Nomor 1 Tahun 2024. Hal 243-263*
- Nursalam. (2017). *Manajemen Ketenaga kesehatanan: Aplikasi dalam Praktik Ketenaga kesehatanan Profesional. Edisi 5*. Jakarta : Salemba Medika.
- Pratama. NA, dan Juhaeti, (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Karyawan Bagian Keperawatan Rawat Inap di RS Yadika Kebayoran Lama Jakarta Selatan. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen VOL. 4, NO. 1 November 2023. Hal 51-63*
- Robbins, Stephan P. dan Timothy A. Judge. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior (Buku I, Edisi ke-12)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Swarjana. (2016). *Metodologi Penelitian Kesehatan. (Edisi Revisi)*. Yogyakarta : ANDI
- Sulastri, Eritha. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivai, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Selatan dan Tengah Area Kuala Kapuas. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan. Vol. 6, No. 2. Edisi Juli-Desember 2017. 129-138*.
- Silalahi. Ulber. (2017). *Asas-asas Manajemen*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Susilowati, Yuli. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, Budaya Organisasi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Tenaga kesehatan. *Dimensi, Vol. 9 No. 3, November 2022. 297-411*
- Thahrina Zatil Hulwani, Yusnika Damayanti, Kesaktian Manurung, Dina Andriani, Ithing. (2021). Hubungan Kompensasi dan Disiplin dengan Kinerja Tenaga kesehatan Unit Pelayanan Khusus di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Langsa. *Jurnal Kesehatan dan Kebidanan STIKes Mitra RIA Husada. ISSN : 2252-9675 E-ISSN : 2722-368X VOL. X No. 2*

- Wirawan. (2016). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja, Cetakan Kedua*. Jakarta : Kencana.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Verly Vernadeth, Rina Anindita, Musaida. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Tenaga kesehatan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening di RSUD Pesanggrahan. *Journal of Hospital Management. Vol.4, No.1, Maret 2021*
- Rizal. F, et al., (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Evaluasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Aston Batam Hotel & Residence. *Manajemen Kreatif Jurnal (MAKREJU). Vol. 2, No. 1 Februari 2024. Hal 62-77*

