

Daftar Pustaka

- Astuti, R., & Lesmana, O. P. A. (2018). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Ilman*, 6(2), 42-50.
- Azhar, M. E., & Alfihamsyah, M. A. (2021, June). Peranan Kinerja Pegawai: Kepemimpinan dan Motivasi Kerja. In *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial dan Humaniora* (Vol. 1, No. 1, pp. 246-259).
- Buheli, K. (2012). Faktor yang mempengaruhi kinerja perawat dalam penerapan proses keperawatan di RSUD Toto Kabupaten Bone Bolango. *Jurnal Sainstek*, 6(05).
- de Haan, P. L. M., Bidjuni, H., & Kundre, R. (2019). Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Perawat Di Rumah Sakit Jiwa. *Jurnal Keperawatan*, 7(2).
- Efendi, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Edu*, 1(1).
- Gunawan, I. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif: teori dan praktik*. Bumi Aksara
- Rahman, A., & Esterina, S. M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *SNIT 2018*, 1(1), 28-34.
- Sugiyono, D. (2013). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D.
- Sidiq, U., Choiri, M., & Mujahidin, A. (2019). Metode penelitian kualitatif di bidang pendidikan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1-228.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.
- Mangkunegara. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditma.
- (Mangkunegara, 2015)Manalu, N. V., Mukhoirotin, M., Purnawinadi, I. G., Widodo, D., Mawarti, H., Hutapea, A. D., ... & Pragholapati, A. (2021). *Keperawatan Profesional*. Yayasan Kita Menulis.
- Hutahayan, I. B., & MM, M. (2020). *Kepemimpinan, Teori Dan Praktik*. Deepublish.
- Pamungkas, A. D. P., Hamid, D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman kerjaterhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 43(1).
- Rohaeni, H. (2016). Model gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ecodemica Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 32-47.
- Rosyihan, M. (2019). *Manajemen pengetahuan: Konsep dan Praktik Berpengetahuan Pada Organisasi Pelajar*. malang: UB press.

- Satrianegara, M. F. (2014). *Organisasi dan Manajemen Pelayanan Kesehatan: Teori dan Aplikasinya dalam Pelayanan Puskesmas dan Rumah Sakit*.
- Ulya, Z., Iskandar, A., & Triasih, F. (2018). Pengaruh pendidikan kesehatan dengan media poster terhadap pengetahuan manajemen hipertensi pada penderita hipertensi. *Jurnal Keperawatan Soedirman*, 12(1), 38-46.
- DAFRIANI, Putri; FERNANDO, Fenny; FAUZIA, Hafni. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Kesehatan*, 2022, 13.1: 065-070.
- Sutriyati, S., & Irdan, S. (2020). ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RSUD SEKAYU MUBA. *Jurnal Kesehatan Dan Pembangunan*, 10(19).
- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 479-486.
- Atmaja, D. R., & Damayanti, A. (2022). PENGARUH UMPAN BALIK POSITIF PEMIMPIN DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN: PERAN MEDIASI PERILAKU SUARA DAN OTONOMI PEKERJAAN. *JURNAL LENTERA BISNIS*, 11(3), 248-263.
- Man, S. (2020). Analisis Peranan Pendidikan Dan Pelatihan Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai. *Akuntanika*, 6(1), 38-45.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35-54.