

DAFTAR PUSTAKA

- Abuya, T., Mwanga, D., Obadha, M., Ndwiga, C., Odwe, G., Kavoo, D., Wanyugu, J., Warren, C., & Agarwal, S. (2021). Incentive preferences for community health volunteers in Kenya: Findings from a discrete choice experiment. *BMJ Open*, 11(7), 1–13. <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2020-048059>
- Alfiyah, S. E. (2018). Motivasi Kerja, Loyalitas, dan Kualitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Varia Usaha Gresik. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 144. <https://doi.org/10.26740/bisma.v8n2.p144-155>
- Amin, M., Afriyanto, & Ningsih, dan W. P. (2019). 3 (1,2,3. 14(1), 44–49.
- Andrew, J., Carol, E., & David, S. D. (2017). Handbook of Competence and Motivation. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (2nd ed., Vol. 2, Issue 9). The Guilford Press.
- Andromike Maineldi, S. H. and I. N. D. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kebun Banjar Balam Indragiri Hulu. *JOM FEKOM*, Vol. 1 No.(Oktober), 1–15.
- Angelina, A. (2016). Faculty of Economics Riau University ., *JOMFekom*, 4(1), 843–857.
- Bahtiar. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Interaksa.
- Brown, S. (2010). *Likert Scale Examples for Surveys* (December 2010). sorrel@iastate.edu
- Comey, J. (2018). *A Higher Loyalty* (1st ed., Vol. 1). Macmillan.
- Darlington, R. B., & Hayes, A. F. (2017). *Regression Analysis and Linear Models - Concepts, Applications and Implementation*. www.guilford.com/MSS
- Darmawan, N. & R. E. (2021). Analisis Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Lembaga Pendidikan Rumah Tahfidz Fie Dzihilalil Qur'an (RTQ). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM)*, 5(11), 12. <http://ejournalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>

- Daulay, I. N., Hendriani, S., & Maineldi, A. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kebun Banjar Balam Indragiri Hulu. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 1(2), 1–15.
- Evawati. (2010). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Perawat Bagian Anak Rumah Sakit Umum Daerah Tangerang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Fahlefi, D. R. (2016). PENGARUH MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING (STUDI KASUS AKADEMI KESEJAHTERAAN SOSIAL AKS IBU KARTINI SEMARANG). *Jurnal STIE Semarang*, 3(2), 138–156.
- Fatimah. (2020). *PARADOKS: JURNAL ILMU EKONOMI Volume 3 . No . 2 (2020)*; April Pengaruh Kompetensi , Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karyaputra Suryagemilang Metode Penelitian. 3(2).
- Fehrenbacher, D. D. (2013). *Design of Incentive Systems*. Springer Heidelberg New York Dordrecht London.
- Halimsetiono, E. (2014a). Peningkatan Komitmen Organisasi untuk Menurunkan Angka Turnover Karyawan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 8(8), 7. elitahalims@yahoo.com
- Halimsetiono, E. (2014b). Peningkatan Komitmen Organisasi untuk Menurunkan Angka Turnover Karyawan Improvement of Organizational Commitment to Lower Employee Turnover. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 8(8), 339–345.
- Hamzah, A. A., & Sugiyanto. (2021). Pengaruh Rotasi Birokrasi, Komunikasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Pendidikan Masyarakat dan Pendidikan Khusus, Ditjen PAUD, Dikdasmen, Kemdikbud. (*Humanities, Management and Science Proceedings*), 1(2), 11–25.

- Henderson, L. N., & Tulloch, J. (2008). Incentives for retaining and motivating health workers in Pacific and Asian countries. *Human Resources for Health*, 6, 1–20. <https://doi.org/10.1186/1478-4491-6-18>
- I Gomes Lydia, & Sutanto Madiono Eddy. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di CV Hartono Flash Surabaya. *Agora*, 5(3).
- Kenneth A. Merchant, & Stede, W. A. Van der. (2019). *Management Control Systems 4th Edition : Performance Measurement, Evaluation And Incentives* (Fourth Edi). Pearson. www.pearson.com/uk
- Linstone, H. A., & Turoff, M. (2002). *The Delphi Method*.
- Loehlin, J. C., & Beaujean, A. A. (2021). Latent Variabel Models - An Introduction to Factor, Path and Structural Equation Analysis. In *Latent Variable Models* (5th ed.). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781410609823-9>
- Made, N., Dwi, M., Rahardjo, K., & Mukzam, M. D. (2013a). (*Studi Pada Karyawan Tetap PT . SIER (Persero)*, Surabaya). 2(2), 182–189.
- Made, N., Dwi, M., Rahardjo, K., & Mukzam, M. D. (2013b). Pengaruh Insentif Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(2), 1–8. administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Maloney, T. (2013). Build Loyalty to Reduce Employee Turnover. *Dairybusiness*, May, 2. www.dairybusiness.com
- Martiwi, R. T., Triyono, & Mardalis, A. (2012). Faktor-Faktor Penentu Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja Karyawan. *Daya Saing Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 13(1), 44–52.
- Masturoh, I., & Anggita, N. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan* (R. Y. Priyati (ed.); Pertama). Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Nitisemito. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka setia.
- Pramana, D. A. (2019). *hubungan antara persepsi kompensasi dengan loyalitas karyawan di PT. Cipta Power Service Medan*.
- Pratama, M. R., Musadieg, M. Al, & NP, M. G. W. E. (2015). Pengaruh Insentif

- Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 25 No(Agustus), 1–6. tourismub@gmail.com
- Robbins, S. dan C. (2007). *Manajemen* (VIII). PT Indeks.
- Ryan, R. M. (2012). The Oxford Handbook of Human Motivation. In R. M. Ryan (Ed.), *Choice Reviews Online* (Vol. 49, Issue 11). Oxford University Press.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2017). *Self-Determination Theory - Basic Psychological Needs in Motivation, Development and Wellness*. Guilford Press.
- Sansone, C., & Harackiewicz, J. M. (2000). *Intrinsic And Extrinsic Motivation - The Search For Optimal Motivation And Performance* (1st ed.). Academic Press - AP.
- Sarwoto. (2018). PENGARUH INSENTIF DAN KARAKTERISTIK KARYAWAN TERHADAP LOYALITAS KERJA (Studi Kasus Pada Karyawan CV. Sagita Mulia Laras Tebing Tinggi). 7(1), 153–170.
- Saydam. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*. Djanbatan.
- Setiawan, N. (2017). Penentuan Ukuran Sampel Memakai Rumus Slovin dan Tabel Krejcie - Morgan : Telaah Konsep dan Aplikasinya. In *Diskusi Ilmiah Jurusan Sosial Ekonomi Fakultas Peternakan UNPAD* (Issue November, pp. 1–16). http://pustaka.unpad.ac.id/wp-content/uploads/2009/03/penentuan_ukuran_sampel_memakai_rumus_slovin.pdf
- Sinambela, L. P. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA - Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti (eds.)). Bumi Aksara.
- Siswanto. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan. Administratif dan Operasional*. Bumi Aksara.
- Siswanto, B. (1989). *Manajemen Tenaga Kerja, Rancangan Dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. Sinar Baru.
- Sugiono, P. D. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* (10th

- ed.). Alfabeta - Bandung. <https://www.pdfdrive.com/prof-dr-sugiyono-metode-penelitian-kuantitatif-kualitatif-dan-rd-intro-e56379944.html>
- Susanti, A., Megawati, & Yuniati. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Deli Serdang Tahun 2018. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 3(2), 10.
- Sutriyono. (2015). PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN PROTOKOL PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA. *Junal Manajemen*, 4(1 Juni 2015), 63–69.
- V. Wiratna Sujarweni. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami* (Pertama). Pustaka Baru Press.
- Wirawan, I. K. N. A., Haris, I. A., & Suwendra, I. W. (2019a). Pengaruh Kebijakan Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 11(2), 12.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/21592>
- Wirawan, I. K. N. A., Haris, I. A., & Suwendra, I. W. (2019b). PENGARUH KEBIJAKAN INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (Study Kasus Pekerja Daily Worker Sheraton Hotel Kuta Badung). *Jurnal Pendidikan ...*, 11(2), 583–594.
- Yuliatara, I. M. (2016). *Regresi Linier Berganda* (1st ed.). Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Udayana.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). Komitmen Organisasi - Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi. In *Makassar: Penerbit Nas Media Pustaka*. Nas Media Pustaka.