

ABSTRAK

ANALISIS EFIKASI PERAWAT DALAM MENINGKATKAN JENJANG KARIR DITINJAU DARI KEPUASAN *REWARD* DI RUANG RAWAT INAP RSUD GAMBIRANKOTA KEDIRI

Faisal Rahman, Alfian Fawzi

Institu Ilmu Kesehatan STRADA Indonesia

Rahmanfais165@gmail.com

Career self- efficacy yaitu persepsi seseorang tentang penilaian kemampuan dirinya untuk memilih dan berkembang secara optimal dalam bidang pekerjaan tertentu. *Reward* seperti bonus, promosi, atau pengakuan atas prestasi, bertujuan untuk memberikan insentif kepada karyawan untuk bekerja dengan lebih baik meraih kesuksesan dalam karir mereka.. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Efikasi Perawat Instalasi Rawat Inap Dalam Meningkatkan Jenjang Karier Ditinjau Dari Kepuasan *Reward* di Ruang Rawat Inap RSUD Gambiran Kota Kediri

Desain penelitian ini penulis menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dan asosiatif *Proporsionate Stratified Sampling*. Sample penelitian ini sebanyak 82 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan uji statistik *Regresi Ordinal*.

Hasil analisis uji statistik *regresi ordinal* didapatkan Ada Pengaruh Antara Kepuasan *Reward* Terhadap Efikasi Perawat Dalam Meningkatkan Jenjang Karir Di Ruang Rawat Inap RSUD Gambiran Kota Kediri dibuktikan dengan hasil nilai $p = 0,029 < 0,05$. Pengaruh kepuasan *reward* terhadap efikasi diri dalam meningkatkan jenjang karir sebesar 45.8%

Ada pengaruh kepuasan *reward* terhadap efikasi perawat dalam meningkatkan jenjang karir, sehingga ini bisa menjadi acuan bagi rumah sakit dalam meningkatkan SDM yang ada.

Kata Kunci : Efikasi diri, Jenjang Karir, Kepuasan *reward*

ABSTRAC

ANALYSIS OF NURSES' EFFICACY IN IMPROVING CAREER PATH REVIEWED FROM REWARD SATISFACTION IN THE INPATITION ROOM GAMBIRAN HOSPITAL, KEDIRI CITY

Faisal Rahman, Alfian Fawzi STRADA

Indonesia Institute of Health Sciences

rahmanfais165@gmail.com

Career self-efficacy is a person's perception of their ability to choose and develop optimally in a particular field of work. Rewards such as bonuses, promotions, or recognition of achievements, aim to provide incentives to employees to work better to achieve success in their careers. The aim of this research is to analyze the efficacy of inpatient installation nurses in improving career paths in terms of satisfaction with rewards in the room. Inpatient treatment at Gambiran Regional Hospital, Kediri City

In this research design, the author used a quantitative and associative research approach, Proportionate Stratified Sampling. The sample for this research was 82 respondents. The data collection method used a questionnaire and analyzed using the Ordinal Regression statistical test.

The results of the ordinal regression statistical test analysis obtained that there was an influence between reward satisfaction on nurse efficacy in improving career levels in the inpatient room at Gambiran Regional Hospital, Kediri City, proven by the result of $p \text{ value} = 0.029 < 0.05$. The effect of reward satisfaction on self-efficacy in increasing career advancement was 45.8 %

There is an influence of reward satisfaction on nurses' efficacy in advancing their career path, so this can be a reference for hospitals in improving existing human resources.

Keywords: Self-efficacy, career path, reward satisfaction