

DAFTAR PUSTAKA

- Ansory dan Indrasari, 2020. Manajemen sumber daya manusia. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Bachtiar. 2016. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja. Universitas Brawijaya.
- Hasibuan. 2021. Manajemen Sumberdaya Manusia dan Kunci Keberhasilan. Jakarta: Gunung Agung.
- Hani. 2022. Peran Beban Kerja dan Motivasi Kerja dalam Mempengaruhi Kinerja Melalui Kepuasan Kerja. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Vol. 22 No. 2, ISSN 1693-7619 (Print) | E-ISSN 2580-4170
- Irenawati, 2020. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. JMD: Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara Vol 2 No 1, ejournal.stiedewantara.ac.id/index.php/JMD
- Ilyas. 2021. Perencanaan SDM Rumah Sakit Teori, Metode dan Formula. Jawa Barat: FKM-UI
- Jemmy. 2019. The Influence Of Rewards And Job Satisfaction On Employees In The Service Industry. Uk: Swansea University, Wales.
- Karimah. 2017. Hubungan Persepsi Perawat Pelaksana Tentang Supervisi Karu dan Penghargaan dengan Kepuasan Kerja. Di Ruang Rawat Inap. Tesis: Program Pasca Sarjana FIK UI, tidak dipublikasikan.
- Mangkunegara. 2020. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Kannan & Sarma. 2013. Perencanaan Pengembangan dan Utilisasi Tenaga Keperawatan. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara. 2023. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika
- Manuho. 2021. Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan di Instalasi Rawat Inap C1 RSUP Prof Dr. R. D. Kandou Manado. Ejurnal Keperawatan. 3 (2). <https://media.neliti.com/media/publications/110719-ID-hubungan-beban-kerja-dengan-kinerja-pera.pdf>
- Muslimah. 2021. Sistem Reward terhadap Kepuasan Kerja Perawat. Prosiding Seminar Kesehatan Perintis E-ISSN : 2622-2256 Vol. 3 No. 2

- Nursalam. 2021. Manajemen Keperawatan Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional.. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. 2021. Analisis Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Pongantung et al 2019. Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Sedulur Guyub Rukun Pandanwangi Jombang. JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara, 1(1), 13-24.
- Potter dan Perry, 2020. Fundamental Keperawatan. Indonesia: Salemba Medika
- Robbins. 2021. Pearson : Organizational behavior. Penerbit : Pearson Education, Inc.
- Safitri and Astutik, 2019. Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Perawatan Dewasa RSUD Gmim Pancaran Kasih Manado. e-journal Keperawatan (e-Kp) Volume 7 Nomor 1,
- Sefriadinata. 2021. Pengaruh Motivasi Dan Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Office (Non Medis) Rumah Sakit Medical Center Bogor. Program Studi Ilmu Administrasi Niaga.
- Widayanti (2020. Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Kelas III RSUD Wates. Skripsi. STIKES Jendral Achmad Yani Yogyakarta.
<http://repository.unjaya.ac.id/2469/1/Dewi%20Widayanti%20%282213152%29nonfull.pdf>
- Wibowo, 2010. Manajemen Kinerja. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Yani 2012. Pengaruh Reward Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Perawat. Holistik Jurnal Kesehatan, Volume 12, No.4