

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2000, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung. PT, Remaja Rosdakarya
- Anggraini, D., Muchtar, B., & Masdupi, E. (2019). *Effect Of Remuneration, Work Motivation And Organizational Commitment To Job Performance*. 64(1993), 691–699. <https://doi.org/10.2991/piceeba2-18.2019.54>
- Ambar T. Sulistiyani Rosidah, 2003, Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik, Graha Ilmu, Yogyakarta
- Amstrong, Michael dan H.Murlis (2003). Manajemen Imbalan. Terjemahan Ramelan. Buku 1. Jakarta : PT Bhuana Ilmu Populer.
- Armanu, A. (2017). The role of shared leadership and work environment in strengthening the influence of compensation on nurse's performance. *European Research Studies Journal*, 20(3), 82–95. <https://doi.org/10.35808/ersj/697>
- Asriani, A., Lorenza, D., Saputri, F., & Hidayati, T. (2020). the Effect of Compensation and Motivation To Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01), 166–172. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.933>
- Augusty Ferdinand. 2006. Metode Penelitian Manajemen. Semarang: Badan. Penerbit Universitas Diponegoro
- Ayu, P., Pangastuti, D., Sukirno, ;, & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(3), 292–299. <http://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i3.1534>
- Baljoon, R., Banjar, H., & Banakhar, M. (2018). Nurses' Work Motivation and the Factors Affecting It: A Scoping Review. *International Journal of Nursing & Clinical Practices*, 5(1). <https://doi.org/10.15344/2394-4978/2018/277>
- Djarwanto, Ps dan Pangestu Subagyo. 1994. Statistik Induktif, Edisi Keempat, Yogyakarta: BPFE.
- Ferdinand, Agusty. 2002. Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis Dan Desertasi Ilmu Manajemen. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gunawan, A., Machasin, M., & Fitri, K. (2017). Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja perawat yang dimediasi oleh

motivasi kerja pada rumah sakit bina kasih Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 870–883.

Hartati, Rima Semiarty, V. (2019). Analisis Dampak Remunerasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dokter Spesialis Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *JIMUPB Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Andalas*, 8(2), 26–37.

Hartono, B., Sulaeman, S., Nopianna, I., & Sari, K. (2019). Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat di RS Paru Gunawan Tahun 2018. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 4(2), 24–30.
<http://103.114.35.30/index.php/JKM/article/view/2740/2285>

Kamaratri, N. S., & Adhikara, M. F. A. (2019). Apakah fungsi mentoring , motivasi dan pengembangan karir mempengaruhi kinerja perawat? *Journal of Hospital Management*, 2(1), 199–215.

Kock N, 2010. Using WarpPLS in E-collaboration Studies: An Overview of Five Main Analysis Steps. *International Journal of e-Collaboration*, 6(4): 1-11

Muthmainnah, Syuhaimie Hamid, A. Y., & Hariyati, R. T. S. (2018). Improving nurses' performance through remuneration: a literature review. *Enfermeria Clinica*, 28(February), 130–133.
[https://doi.org/10.1016/S1130-8621\(18\)30052-4](https://doi.org/10.1016/S1130-8621(18)30052-4)

Mondy R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga

Permatasari, N. I., Nurbaeti, & Ahri, R. A. (2021). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Labuang Baji Kota Makassar. *Window of Public Health Journal*, 01(05), 493–501.
<https://doi.org/10.33096/woph.v1i5.190>

Rahayu, B., & Ruhamak, M. D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Insentif, Remunerasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Industri Sandang Pangan Nusantara Cilacap). *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 2(1), 1–22.
<https://doi.org/10.30737/ekonika.v2i1.15>

Sanjani, L A; Hartati, S J; and Sudarmaningtyas, P. (2014). Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Pegawai Dan Remunerasi Jasa Medis Pada Rumah Sakit Bedah Surabaya. *Jurnal Sistem Informasi JSIKA*, 3(1), 72–77.

Samsudin, Sadili, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV. Pustaka

Setia, Bandung.

- Sardjana, E., Sudarmo, S., & Suharto, D. G. (2019). The Effect of Remuneration, Work Discipline, Motivation on Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 5(6), 136. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v5i6.529>
- Sedarmayanti, M.Pd., APU. 2009, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung : Penerbit Mandar Maju*
- Sekaran, U. and Bougie, R. (2016) *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach. 7th Edition, Wiley & Sons, West Sussex.*
- Sholihin, Mahfud, and Dwi Ratmono. 2013. Analisis SEM-PLS Dengan Warp PLS 3.0. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Siagian, Sondang P., 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke-9, Bumi Aksara, Jakarta
- S.P, Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara*
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.* Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods).* Bandung: CV. Alfabeta.
- Sulianti, W. M., Suharto, & Yandono, P. E. (2015). Pengaruh Persepsi Diri tentang Kompensasi terhadap Kinerja Perawat Dimediasi oleh Motivasi Kerja. *Arthavidya*, 17(2), 59–72.
- Sunyoto, Danang, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cet. 1, CAPS (Center For Academic Publising Service), Yogyakarta
- Wukir. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Sekolah.* Yogyakarta: Multi Presindo. Yukl, Garry A dan Wexley