

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH GENTENG

Sutrisno, Sentot Imam Suprapto, Yuly Peristiowati
Universitas Strada Indonesia Kediri
trisno11@gmail.com

Kinerja merupakan pencapaian atau hasil secara kualitas dan kuantitas seorang karyawan atas pekerjaannya sesuai dengan arahan dan tanggung jawab yang diberikan oleh atasan. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja individu tenaga kerja antara lain: kemampuan mereka, motivasi, dukungan yang diterima, keberadaan pekerjaan yang mereka lakukan dan hubungan mereka dengan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi dan komitmen organisasi dengan kinerja karyawan di RSUD Genteng.

Desain penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan *Cross-sectional*. Populasi adalah seluruh karyawan RSUD Genteng sebesar 509 orang yang terdiri tenaga medis, non medis dan para medis. Sampelnya sebanyak 230 orang dengan cara *Proportional Random Sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan uji univariat dan bivariat (*Regresi Linier Berganda*).

Hasil penelitian ini dari hasil uji statistic dengan menggunakan uji linier berganda dengan bantuan SPSS diperoleh hasil p value 0.000, artinya ada pengaruh motivasi dengan kinerja karyawan dan p value 0.000, yang artinya ada pengaruh komitmen organisasi dengan kinerja karyawan di RSUD Genteng tahun 2025. Sementara itu untuk mengetahui pengaruh variabel X secara simultan terhadap variabel Y diperoleh hasil berdasarkan uji statistic dengan menggunakan uji F diperoleh hasil p value 0.000, yang artinya ada motivasi dan komitmen organisasi secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan di RSUD Genteng tahun 2025.

Temuan ini dapat menjadi dasar dalam mengambil langkah-langkah untuk mendorong motivasi kerja pegawai, seperti memberikan pelatihan keterampilan yang mendukung dan memotivasi pegawai dalam meningkatkan pengetahuan serta untuk dapatnya meningkatkan komitmen organisasi dengan menciptakan budaya organisasi dan lingkungan kerja yang kondusif, sehingga pegawai nyaman dalam bekerja

Kata Kunci : Motivasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan