

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN SISTEM REMUNERASI TERHADAP MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT MUHAMMADIYAH GRESIK

Erick Berto Yahya

**Program Pascasarjana Kesehatan Masyarakat
Universitas Strada Indonesia
Kediri**

Kinerja sebuah rumah sakit sangat dipengaruhi oleh motivasi dan kepuasan kerja karyawannya, yang pada gilirannya dibentuk oleh berbagai faktor organisasi seperti gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan sistem remunerasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan sistem remunerasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja karyawan di Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik. Pendekatan kuantitatif digunakan dengan desain observasional analitik dan metode survei potong lintang (cross-sectional). Sampel terdiri dari 164 responden yang dipilih melalui teknik proportional stratified random sampling. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner terstruktur dan tervalidasi, kemudian dianalisis dengan uji regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan sistem remunerasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap motivasi dan kepuasan kerja karyawan ($p < 0,05$). Secara parsial, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi ($\beta = 0,121$; $Sig. = 0,025$) dan kepuasan kerja ($\beta = 0,211$; $Sig. = 0,031$). Budaya organisasi juga berpengaruh signifikan terhadap motivasi ($\beta = 0,384$; $Sig. = 0,000$) dan kepuasan kerja ($\beta = 0,316$; $Sig. = 0,001$). Sistem remunerasi memiliki pengaruh paling dominan terhadap kedua variabel, yaitu motivasi ($\beta = 0,362$; $Sig. = 0,000$) dan kepuasan kerja ($\beta = 0,378$; $Sig. = 0,000$). Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,665 untuk motivasi dan 0,719 untuk kepuasan kerja menunjukkan kekuatan penjelasan model regresi yang tinggi. Temuan ini menyoroti pentingnya memperkuat sistem remunerasi yang adil dan kompetitif, mengembangkan gaya kepemimpinan yang efektif dan partisipatif, serta membangun budaya organisasi yang positif untuk meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja karyawan. Optimalisasi ketiga faktor ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja sumber daya manusia dan kualitas layanan kesehatan di Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Sistem Remunerasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja.