

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PENERAPAN ZONA INTEGRITAS DI RSUD Dr. R. KOESMA TUBAN

Oleh:

Nurhayati¹, Yenny Puspitasari², Rahmania Ambarika³

Institut Ilmu Kesehatan Strada Indonesia Kediri

¹nurhayati.tbnsda@gmail.com

Pembangunan Zona Integritas dianggap sebagai *role model* Reformasi Birokrasi dalam penegakan integritas dan pelayanan berkualitas. Dengan demikian pembangunan Zona Integritas menjadi aspek penting dalam hal pencegahan korupsi di pemerintahan. Selain dalam pemerintahan, zona integritas juga perlu untuk diterapkan dalam sistem pelayanan kesehatan yang notabennya sebagai pelayanan publik. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap penerapan zona integritas. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan studi cross sectional. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan RSUD Dr. R. Koesma Tuban sebanyak 689 orang, dengan besar sampel penelitian sebanyak 253 responden yang ditentukan dengan teknik *simple random sampling*. Variabel independen dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan dan budaya organisasi, sedangkan variabel dependen adalah penerapan zona integritas. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data berupa kuesioner. Analisis data penelitian menggunakan uji regresi linier sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa faktor gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap penerapan zona integritas dengan nilai *p*-value (0,027) dan variabel budaya organisasi juga berpengaruh terhadap penerapan zona integritas dengan *p*-value (0,000). Untuk dapat berjalannya suatu sistem baru di dalam lingkungan organisasi sangat perlu adanya pengendalian penuh dari pimpinan sehingga seluruh anggota dalam organisasi secara serentak melakukan apa yang sudah diputuskan oleh seorang pimpinan, dan dengan tertanamnya budaya organisasi yang positif, maka terjadi peningkatan produktivitas kerja termasuk dalam upaya penerapan sistem baru di lingkungan organisasi. Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi merupakan komponen penting dalam suksesnya upaya penerapan zona integritas di rumah sakit.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Zona Integritas