REFERENSI

Ahmad, S., & Raja, N. S. (2021). The impact of job satisfaction on employee performance: An empirical investigation. *Journal of Organizational Behavior Studies*, 12(3), 45–58.

Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Indomedia Pustaka. Barnawi, & Arifin, M. (2017). *Kinerja guru profesional*. Ar-Ruzz Media.

Arisanti, M., et al. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di rumah sakit. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 11(2), 112–120.

Azhari, F. (2020). *Analisis kepemiciencies kerja berdasarkan Equity Model Theory*. Rajawali Pers.

Belrhiti, Z., Van Damme, W., Belalia, A., & Marchal, B. (2018). The effect of leadership on public service motivation and job performance in health organizations. *International Journal of Health Policy and Management, 7*(9), 872–882

Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen penilaian kinerja karyawan*. Gava Media.

Boamah, S. A., Laschinger, H. K. S., Wong, C., & Clarke, S. (2018). Effect of transformational leadership on job satisfaction and patient safety outcomes. *Nursing Outlook, 66*(2), 180–189.

Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenadamedia Group.

Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (5th ed.). Sage Publications.

Cummings, G. G., Tate, K., Lee, S., Wong, C., Paananen, T., Micaroni, S., & Chatterjee, G. (2018). Leadership styles and outcome patterns for the nursing workforce and work environment: A systematic review. *International Journal of Nursing Studies, 85*, 19–60.

Dewi, R., et al. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 10(1), 33–42.

Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta.

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS* (Edisi 10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gupta, M. (2019). The relationship between work motivation and employee performance in healthcare organizations. *Health Services Management Research*, 32(4), 210–218.

Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman manajemen sumber daya manusia*. CAPS.

Hasibuan, A., et al. (2023). Analisis motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan di puskesmas. *Jurnal Kesehatan Masyarakat dan Lingkungan*, 8(2), 145–152.

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Bumi Aksara.

Heizer, J., Render, B., & Munson, C. (2017). *Operations management: Sustainability and supply chain management* (12th ed.). Pearson.

Hidayat, R. (2021). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Alfabeta.

Hutahaean, W. S. (2021). *Teori kepemimpinan*. Ahlimedia Press. Irmawati.

(2022). *Kepemimpinan dalam organisasi pendidikan*. Kencana.

Kasmir. (2017). *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan praktik)*. Rajagrafindo Persada.

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2023). *Profil kesehatan Indonesia tahun 2023*. Kementerian Kesehatan RI.

Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Mpuangnan, J., et al. (2024). Dampak gaya kepemimpinan partisipatif dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Publik*, 14(1), 88–99.

Mubarak, W. I. (2011). *Promosi kesehatan untuk kebidanan*. Salemba Medika.

Northouse, P. G. (2021). *Leadership: Theory and practice* (9th ed.). Sage Publications.

Nurdiansyah, A., et al. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai puskesmas. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 6(2), 77–85.

Pancasila, I., Haryono, S., & Sulistyo, B. (2020). Effects of work motivation, organizational culture, and job satisfaction on employee performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(11), 591–597.

Polit, D. F., & Beck, C. T. (2017). *Nursing research: Generating and assessing evidence for nursing practice* (10th ed.). Wolters Kluwer.

Putri, R. A. (2022). Hubungan gaya kepemimpinan kepala puskesmas dengan kinerja tenaga kesehatan. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat*, 14(3), 201–210.

Rahman, A. (2023). Kepemimpinan efektif dan pembinaan berkelanjutan dalam pelayanan kesehatan primer. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia*, 12(1), 15–25.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education

Saiman, Regaletha, & Sirait. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja tenaga kesehatan di fasilitas kesehatan tingkat pertama. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 27(1), 45–53.

Sari, M. (2021). Analisis iklim kerja dan gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja pegawai puskesmas. *Jurnal Kesmas dan Administrasi*, 9(2), 112–119.

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Refika Aditama.

Setia, M. S. (2016). Methodology series module 3: Cross-sectional studies. *Indian Journal of Dermatology, 61*(3), 261–264.

Siagian, S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.

Spector, P. E. (1997). *Job satisfaction: Application, assessment, causes, and consequences*. Sage Publications.

Specchia, M. L., Cozzolino, M. R., Carini, E., Di Pilla, A., Galletti, C., Ricciardi, W., & Damiani, G. (2021). Total quality management, strategic management and job satisfaction in healthcare: A systematic review. *PLoS ONE*, 16(5), e0251352.

Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Sutrisno, E.

(2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.

Suwatno. (2019). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi publik*. Alfabeta.

Usman, Badiran, M., & Muhammad. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja tenaga kesehatan. *Jurnal Dunia Kesmas*, 9(2), 130–138.

Veonardo, Widiarini, & Ramadhanintyas. (2022). Hubungan kepuasan kerja dan lingkungan kerja dengan kinerja tenaga kesehatan puskesmas. *Jurnal Ilmiah Keperawatan dan Kesehatan*, 11(2), 99–108.

Wahyuni, et al. (2024). Literature review: Hubungan gaya kepemimpinan kepala puskesmas dengan kinerja tenaga kesehatan. *Jurnal Penelitian Kesehatan Indonesia*, 15(1), 30–40.

Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja*. Rajagrafindo Persada.

Wibowo. (2017). *Manajemen kinerja* (Edisi revisi). Rajagrafindo Persada.

Wibowo. (2019). *Manajemen kinerja*. Rajagrafindo Persada.

World Health Organization. (2016). *Global strategy on human resources for health: Workforce 2030*. WHO.

World Health Organization. (2023). *State of the world's health workforce 2023*. WHO.